2017 MIPG	2022																												
Políticas MIPG Decreto 1499 Sept 2017 y Decreto 612 de 2018	META 2022	No. META 2022	NOMBRE INDICADOR	FÓRMULA INDICADOR	AVANCE INDICADOR	ACTIVIDADES	PONDERACIÓN ACTIVIDAD		mar-22	jun-22	sep-22	dic-22	EVALUACIÓN TRIM I	EVALUACIÓN TRIM II	EVALUACIÓN TRIM III	EVALUACIÓN TRIM IV	ACUMULADO	AVANCE I TRIM	AVANCE II TRIM	AVANCE III TRIM	AVANCE IV TRIM	GESTION 2022	LIDER OBJETIVO	RESPONSABLE Y APOYO DEL LIDER	COMENTARIO	COMENTARIO GESTION META 2022	COMENTARIO GESTION COMPROMISO 2022	COMENTARIO GESTION OBJETIVO INSTITUCIONAL 2022	RESPONSABLE EN OAP DE APOYAR EVALUACIÓN
PLANEACIÓN INSTITUCIONAL	Actualizar el 80% (146 aeródromos) de los permisos de operación de los aeropuertos públicos que no fueron actualizados en los últimos 5 años	1	Aeropuertos públicos con permisos de operación actualizados	No. de aeropuertos públicos con permiso de operación actualizados / Total de aeropuertos públicos con permiso de operación desactivalizados *100		1.Actualizar el plan de vigilancia del año 2022	20,0%	P	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	20,00%	20,00%	20,00%	20,00%	20,00%	0,00%	16,00%	0,00%	0,00%	16,00%	DIRECTOR GENERAL	SECRETARIO DE AUTORIDAD AERONÁUTICA	PARA MEJORAR	PARA MEJORAR	PARA MEJORAR			
								E	0,00%	70,00%	0,00%	0,00%	0,00%	14,00%	0,00%	0,00%	14,00%												
						2. Notificar a los entes territoriales (Gobernaciones y alcaldías) sobre la visita de inspección para la actualización del permiso de operación.	20,0%	P	0,00%	50,00%	100,00%	100,00%	0,00%	10,00%	20,00%	20,00%	20,00%														
								E	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%												
						3. Realizar la Evaluación de la Seguridad Operacional de los aeropuertos objeto de actualización de permiso de operación	40,0%	P	0,00%	30,00%	70,00%	100,00%	0,00%	12,00%	28,00%	40,00%	40,00%														
								E	0,00%	7,00%	0,00%	0,00%	0,00%	2,80%	0,00%	0,00%	2,80%												
						4. Emitir la resolución de actualización (renovación o suspensión) del permiso de operación	20,0%	P	0,00%	30,00%	70,00%	100,00%	0,00%	6,00%	14,00%	20,00%	20,00%														
								E	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%												
	Iniciar la construcción del edificio de la Secretaria de la Autoridad Aeronáutica	2	Avance en la construcción del edificio de la Secretaria de la Autoridad Aeronáutica	(Actividades realizadas / Actividades programadas)*100 según cronograma	32%	1.Revisar y analizar los Estudios y Diseños entregados por la firma Consultora, como insumo de la estructuración del proyecto de la Secretaría de la Autoridad Aeronáutica.	10,0%	P	30,00%	100,00%	100,00%	100,00%	3,00%	10,00%	10,00%	10,00%	10,00%	3,00%	32,00%	0,00%	0,00%	32,00%		SECRETARÍA DE SERVICIOS AEROPORTUARIOS: DIRECTOR (A) DE INFRAESTRUCTURA Y AYUDAS AEROPORTUARIAS	EQUILIBRADA	BIEN			
								E	30,00%	100,00%	0,00%	0,00%	3,00%	10,00%	0,00%	0,00%	10,00%												
						2. Estructurar los borradores del proceso precontractual de Construcción e Interventoría del proyecto de la Secretaría de la Autoridad Aeronáutica.	20,0%	P	0,00%	70,00%	100,00%	100,00%	0,00%	14,00%	20,00%	20,00%	20,00%														
								E	0,00%	60,00%	0,00%	0,00%	0,00%	12,00%	0,00%	0,00%	12,00%												
						3.Tramitar la autorización de Vigencias Futuras requeridas para el proyecto de la Secretaría de la Autoridad Aeronáutica, para los años 2023 y 2024.	20,0%	P	0,00%	50,00%	100,00%	100,00%	0,00%	10,00%	20,00%	20,00%	20,00%														
								E	0,00%	50,00%	0,00%	0,00%	0,00%	10,00%	0,00%	0,00%	10,00%												
						4. Tramitar el proceso contractual de Construcción e Interventoría de la Secretaría de la Autoridad Aeronáutica: apertura del proceso de licitación, emisión de la resolución de apertura del proceso de licitación pública.	30,0%	P	0,00%	0,00%	50,00%	100,00%	0,00%	0,00%	15,00%	30,00%	30,00%														
								E	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%												
						5. Adjudicar el contrato para la Construcción e Interventoría del Edificio de la Secretaría de la Autoridad Aeronáutica	10,0%	P	0,00%	0,00%	0,00%	100,00%	0,00%	0,00%	0,00%	10,00%	10,00%														
								E	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%												
						6. Efectuar seguimiento al avance de la ejecución de los contratos de Construcción y de Interventoría según cronograma.	10,0%	P	0,00%	0,00%	0,00%	100,00%	0,00%	0,00%	0,00%	10,00%	10,00%														
								E	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%												
	Realizar Un (1) Foro Aeronáutico alineado con el Plan Estratégico Aeronáutico 2030.	3	Foro Estratégico	(Actividades realizadas/Actividades)*100		1. Elaboración Contenido de acuerdo con los lineamientos establecidos por la Dirección general	10,0%	P	0,00%	0,00%	50,00%	100,00%	0,00%	0,00%	5,00%	10,00%	10,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%		JEFE OFICINA ASESORA DE PLANEACIÓN - OAP y SECRETARÍA DE AUTORIDAD AERONÁUTICA: DIRECTOR (A) DE TRANSPORTE AÉREO Y ASUNTOS AEROCOMERCIALES	EQUILIBRADA	BIEN	PARA MEJORAR		
								E	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%												
						2. Avance Preparación Foro de acuerdo con Cronograma	20,0%	P	0,00%	0,00%	20,00%	100,00%	0,00%	0,00%	4,00%	20,00%	20,00%												
								E	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%												
						3. Realización Foro	30,0%	P	0,00%	0,00%	0,00%	100,00%	0,00%	0,00%	0,00%	30,00%	30,00%												
								E	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%												
						4. Conclusiones y Recomendaciones Foro	40,0%	P	0,00%	0,00%	0,00%	100,00%	0,00%	0,00%	0,00%	40,00%	40,00%												
								E	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%												
	Estructurar la realización de la F-AIR COLOMBIA 2023	4	Estructuración F-AIR COLOMBIA 2023	(Sumatoria Actividades programadas/Sumatoria Actividades Realizadas)*100% Dos (2) conferencias virtuales con expertos ligados a la industria	5,67%	1. Realización semestral de una conferencia virtual para promocionar F-AIR COLOMBIA 2023.	83,0%	P	0,00%	33,33%	66,66%	100,00%	0,00%	27,66%	55,33%	83,00%	83,00%	0,00%	5,67%	0,00%	0,00%	5,67%		JEFE OFICINA ASESORA DE COMUNICACIONES Y RELACIONAMIENTO INSTITUCIONAL	PARA MEJORAR	BIEN			
								E	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%												
						2. Comercialización de la F-AIR COLOMBIA 2023 con el fin de garantizar los recursos para su realización	17,0%	P	0,00%	33,33%	66,66%	100,00%	0,00%	5,67%	11,33%	17,00%	17,00%												
								E	0,00%	33,33%	0,00%	0,00%	0,00%	5,67%	0,00%	0,00%	5,67%												
	Revisar y ajustar los procesos, procedimientos y manuales que exige el Plan de Fortalecimiento Institucional en el rol de autoridad.	5	Procesos de Autoridad actualizados	(Documentos realizados / Documentos programados)*100		1. Revisar y Actualizar las caracterizaciones de los procesos de Autoridad del Sistema de Gestión, de acuerdo con el cronograma de Fortalecimiento Institucional.	30,0%	P	0,00%	10,00%	50,00%	100,00%	0,00%	3,00%	15,00%	30,00%	30,00%	0,00%	10,00%	0,00%	0,00%	10,00%		SECRETARIO DE AUTORIDAD AERONÁUTICA apoya: JEFE OFICINA ASESORA DE PLANEACIÓN	EQUILIBRADA	BIEN			
								E	0,00%	10,00%	0,00%	0,00%	0,00%	3,00%	0,00%	0,00%	3,00%												
						2. Revisar y actualizar la Información Documentada de los procesos de Autoridad del Sistema de Gestión, de acuerdo con el cronograma de Fortalecimiento Institucional.	50,0%	P	0,00%	10,00%	50,00%	100,00%	0,00%	5,00%	25,00%	50,00%	50,00%												
								E	0,00%	10,00%	0,00%	0,00%	0,00%	5,00%	0,00%	0,00%	5,00%												
						3. Definir los indicadores de los procesos de Autoridad del Sistema de Gestión, de acuerdo con el cronograma de Fortalecimiento Institucional.	20,0%	P	0,00%	10,00%	50,00%	100,00%	0,00%	2,00%	10,00%	20,00%	20,00%												
								E	0,00%	10,00%	0,00%	0,00%	0,00%	2,00%	0,00%	0,00%	2,00%												
	Ejecutar la primera fase de la política de Comunicaciones con el fin de fortalecer la comunicación y el relacionamiento institucional de la entidad.	6	Política de Comunicaciones y Relacionamiento Institucional	(No de Actividades ejecutadas /No de actividades programadas según cronograma de la primera fase)*100.	35,00%	1. Actualización de la documentación de la política de comunicaciones (plan institucional de comunicaciones, y demás planes asociados).	30,0%	P	0,00%	50,00%	100,00%	100,00%	0,00%	15,00%	30,00%	30,00%	30,00%	2,50%	35,00%	0,00%	0,00%	35,00%		JEFE OFICINA ASESORA DE COMUNICACIONES Y RELACIONAMIENTO INSTITUCIONAL	EQUILIBRADA	BIEN			
								E	0,00%	50,00%	0,00%	0,00%	0,00%	15,00%	0,00%	0,00%	15,00%												
						2. Socialización de la política de comunicaciones a los grupos de interés.	30,0%	P	0,00%	0,00%	100,00%	100,00%	0,00%	0,00%	30,00%	30,00%	30,00%												
								E	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%												
						Ejecución de la política de comunicación de acuerdo con el plan de trabajo 3.1 Realización de comunicados e informativos escritos	15,0%	P	25,00%	50,00%	75,00%	100,00%	3,75%	7,50%	11,25%	15,00%	15,00%												
								E	25,00%	50,00%	0,00%	0,00%	3,75%	7,50%	0,00%	0,00%	7,50%												
						3.2 Realización de informativos y videos con el fin de dar a conocer la gestión de las dependencias de la Entidad.	15,0%	P	25,00%	50,00%	75,00%	100,00%	3,75%	7,50%	11,25%	15,00%	15,00%												
								E	25,00%	50,00%	0,00%	0,00%	3,75%	7,50%	0,00%	0,00%	7,50%												
						3.3 Realización del diseño de piezas informativas internas y externas para divulgación para la Gestión y administración.	10,0%	P	25,00%	50,00%	75,00%	100,00%	2,50%	5,00%	7,50%	10,00%	10,00%												
								E	25,00%	50,00%	0,00%	0,00%	2,50%	5,00%	0,00%	0,00%	5,00%												
	Presentar a las Organizaciones Internacionales las necesidades de la entidad para materializar 2 Acuerdos de Cooperación	7	Acuerdos de Cooperación	Documento con necesidades de la Entidad y Anexos	34,00%	1.Socialización con las áreas técnicas de la entidad de 2 acuerdos de cooperación técnica para ser materializados.	30,0%	P	0,00%	34,00%	66,00%	100,00%	0,00%	10,20%	19,80%	30,00%	30,00%	0,00%	34,00%	0,00%	0,00%	34,00%		JEFE OFICINA ASESORA DE COMUNICACIONES Y RELACIONAMIENTO INSTITUCIONAL	EQUILIBRADA	BIEN		PARA MEJORAR	EZALAZO - MARTHA BARRERA - INGRID GIRALDO
								E	0,00%	34,00%	0,00%	0,00%	0,00%	10,20%	0,00%	0,00%	10,20%												
						2. Establecer las actividades a ser realizadas como parte de la materialización de acuerdos con las Organizaciones internacionales.	30,0%	P	0,00%	34,00%	66,00%	100,00%	0,00%	10,20%	19,80%	30,00%	30,00%												
								E	0,00%	34,00%	0,00%	0,00%	0,00%	10,20%	0,00%	0,00%	10,20%												
						3. Definir necesidades de la Entidad y anexos de trabajo para la materialización de los	40,0%	P	0,00%	34,00%	66,00%	100,00%	0,00%	13,60%	26,40%	40,00%	40,00%												

2017 MIPG	2022																											
Políticas MIPG Decreto 1499 Sept 2017 y Decreto 612 de 2018	META 2022	No. META 2022	NOMBRE INDICADOR	FÓRMULA INDICADOR	AVANCE INDICADOR	ACTIVIDADES	PONDERACIÓN ACTIVIDAD		mar-22	jun-22	sep-22	dic-22	EVALUACIÓN TRIM I	EVALUACIÓN TRIM II	EVALUACIÓN TRIM III	EVALUACIÓN TRIM IV	ACUMULADO	AVANCE I TRIM	AVANCE II TRIM	AVANCE III TRIM	AVANCE IV TRIM	GESTION 2022	LIDER OBJETIVO	RESPONSABLE Y APOYO DEL LIDER	COMENTARIO	COMENTARIO GESTION META 2022	COMENTARIO GESTION COMPROMISO 2022	COMENTARIO GESTION OBJETIVO INSTITUCIONAL 2022	RESPONSABLE EN OAP DE APOYAR EVALUACIÓN
						Acuerdos	50,0%	E	0,00%	34,00%	0,00%	0,00%	0,00%	13,60%	0,00%	0,00%	13,60%								EQUILIBRADA				LUZ MELBA CASTAÑEDA L
	Vigilar que las empresas prestadoras de servicios aéreos y demás usuarios involucrados en el proceso de inspección, vigilancia y control, cumplan de manera óptima la normatividad asociada a las actividades aéreas civiles	8	Actuaciones administrativas de carácter sancionatorio.	Número de quejas procesadas/No total de quejas recibidas en el trimestre	50%	1. Analizar las quejas recibidas.	20,0%	P	25,00%	50,00%	75,00%	100,00%	5,00%	10,00%	15,00%	20,00%	20,00%	30,17%	53,17%	0,00%	0,00%	53,17%		SECRETARÍA DE AUTORIDAD AERONÁUTICA: DIRECTOR (A) DE TRANSPORTE AÉREO Y ASUNTOS AEROCOMERCIALES	EQUILIBRADA	PARA MEJORAR	PARA MEJORAR		
								E	25,00%	50,00%	0,00%	0,00%	5,00%	10,00%	0,00%	0,00%	10,00%											
						2. Sustanciar el auto no mérito, traslado por competencia, pliego de cargos y periodos probatorios según corresponda	20,0%	P	25,00%	50,00%	75,00%	100,00%	5,00%	10,00%	15,00%	20,00%	20,00%									EQUILIBRADA				
								E	25,00%	50,00%	0,00%	0,00%	5,00%	10,00%	0,00%	0,00%	10,00%											
						3. Elaborar fallos de fondo.	10,0%	P	25,00%	50,00%	75,00%	100,00%	2,50%	5,00%	7,50%	10,00%	10,00%								PARA MEJORAR				
								E	41,70%	41,70%	0,00%	0,00%	4,17%	4,17%	0,00%	0,00%	4,17%											
			Inspecciones administrativas aerocomerciales y financieras (180 inspecciones)	Número de Inspecciones realizadas/Número de Inspecciones programadas	48%	1. Elaboración cronograma de inspecciones	10,0%	P	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	10,00%	10,00%	10,00%	10,00%	10,00%								EQUILIBRADA				
								E	100,00%	100,00%	0,00%	0,00%	10,00%	10,00%	0,00%	0,00%	10,00%											
						2. Realizar las inspecciones a las empresas del sector aéreo, con el fin de verificar el cumplimiento administrativo, financiero y aerocomercial según cronograma establecido	20,0%	P	20,00%	50,00%	80,00%	100,00%	4,00%	10,00%	16,00%	20,00%	20,00%									PARA MEJORAR				
								E	20,00%	45,00%	0,00%	0,00%	4,00%	9,00%	0,00%	0,00%	9,00%											
						3. Identificar posible vulneración a los Reglamentos Aeronáuticos de Colombia	10,0%	P	20,00%	50,00%	80,00%	100,00%	2,00%	5,00%	8,00%	10,00%	10,00%								EQUILIBRADA				
								E	20,00%	50,00%	0,00%	0,00%	2,00%	5,00%	0,00%	0,00%	5,00%											
						4. Remitir a investigación administrativa aquellas empresas que presuntamente incumplan lo establecido en los RAC.	10,0%	P	20,00%	50,00%	80,00%	100,00%	2,00%	5,00%	8,00%	10,00%	10,00%								EQUILIBRADA				
								E	0,00%	50,00%	0,00%	0,00%	0,00%	5,00%	0,00%	0,00%	5,00%											
	Iniciar la construcción del Centro de Investigación de Accidentes Aéreos, CIAA.	9	Avance en la construcción del Centro de Investigación de Accidentes, CIAA.	(Número actividades cumplidas Número actividades programadas)*100 según cronograma	37%	1.Revisar y analizar los Estudios y Diseños entregados por la firma Consultora, como insumo de la estructuración del proyecto CIAA.	10,0%	P	70,00%	100,00%	100,00%	100,00%	7,00%	10,00%	10,00%	10,00%	10,00%	17,00%	37,00%	0,00%	0,00%	37,00%		SECRETARÍA DE SERVICIOS AEROPORTUARIOS: DIRECTOR (A) DE INFRAESTRUCTURA Y AYUDAS AEROPORTUARIAS	PARA MEJORAR	PARA MEJORAR	PARA MEJORAR		
								E	70,00%	90,00%	0,00%	0,00%	7,00%	9,00%	0,00%	0,00%	9,00%											
						2. Estructurar los borradores del proceso precontractual de Construcción e Interventoría del proyecto CIAA.	20,0%	P	30,00%	100,00%	100,00%	100,00%	6,00%	20,00%	20,00%	20,00%	20,00%									PARA MEJORAR				
								E	30,00%	90,00%	0,00%	0,00%	6,00%	18,00%	0,00%	0,00%	18,00%											
						3.Tramitar la autorización de Vigencias Futuras requeridas para el proyecto CIAA, para los años 2023 y 2024.	20,0%	P	20,00%	50,00%	100,00%	100,00%	4,00%	10,00%	20,00%	20,00%	20,00%								EQUILIBRADA				
								E	20,00%	50,00%	0,00%	0,00%	4,00%	10,00%	0,00%	0,00%	10,00%											
						4. Tramitar el proceso contractual de Construcción e Interventoría CIAA: apertura del proceso de licitación, emisión de la resolución de apertura del proceso de licitación pública.	30,0%	P	0,00%	0,00%	50,00%	100,00%	0,00%	0,00%	15,00%	30,00%	30,00%								EQUILIBRADA				
								E	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%											
						5. Adjudicar el contrato para la Construcción e Interventoría del Edificio CIAA	10,0%	P	0,00%	0,00%	0,00%	100,00%	0,00%	0,00%	0,00%	10,00%	10,00%								EQUILIBRADA				
								E	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%											
						6. Efectuar seguimiento al avance de la ejecución de los contratos de Construcción y de Interventoría según cronograma.	10,0%	P	0,00%	0,00%	0,00%	100,00%	0,00%	0,00%	0,00%	10,00%	10,00%								EQUILIBRADA				
								E	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%											
	Actualizar y revisar el Plan de Navegación Aérea - PNA COL orientándo hacia el prestador de Servicios a la Navegación Aérea, los niveles de servicio, la estructura y el usuario.	10	Actualización del Plan de Navegación Aérea.	No Volúmenes actualizados/No volúmenes programados para actualizar		1.Conformar los equipos de trabajo a nivel: Ejecutivo, Soporte y Operativo	10,0%	P	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	10,00%	10,00%	10,00%	10,00%	10,00%	8,75%	16,00%	0,00%	0,00%	16,00%		SECRETARIO DE AUTORIDAD AERONÁUTICA SECRETARIO DE SERVICIOS A LA NAVEGACIÓN AÉREA SECRETARIO DE SERVICIOS AEROPORTUARIOS	PARA MEJORAR	PARA MEJORAR	PARA MEJORAR		
								E	50,00%	60,00%	0,00%	0,00%	5,00%	6,00%	0,00%	0,00%	6,00%											
						2.Supervisar el Banco de análisis de datos de los SMSs	15,0%	P	25,00%	50,00%	75,00%	100,00%	3,75%	7,50%	11,25%	15,00%	15,00%								PARA MEJORAR				
								E	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%											
						3.Implementar un sistema de comunicación y medicion de la eficiencia de los servicios prestados en relacion al transito aereo.	15,0%	P	0,00%	20,00%	75,00%	100,00%	0,00%	3,00%	11,25%	15,00%	15,00%								EQUILIBRADA				
								E	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%											
						4. Revisar y aplicar los indicadores KPI	15,0%	P	25,00%	50,00%	75,00%	100,00%	3,75%	7,50%	11,25%	15,00%	15,00%								PARA MEJORAR				
								E	25,00%	50,00%	0,00%	0,00%	3,75%	7,50%	0,00%	0,00%	7,50%											
						5.Identificación de soluciones óptimas.	20,0%	P	0,00%	20,00%	40,00%	100,00%	0,00%	4,00%	8,00%	20,00%	20,00%								EQUILIBRADA				
								E	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%											
						6.Actualización Volumen III Monitoreo al desempeño del SNA	25,0%	P	0,00%	10,00%	30,00%	100,00%	0,00%	2,50%	7,50%	25,00%	25,00%								EQUILIBRADA				
								E	0,00%	10,00%	0,00%	0,00%	0,00%	2,50%	0,00%	0,00%	2,50%											
	Estructurar el nuevo modelo de gestión del Modelo de Gestión de las Regionales Aeronáuticas de acuerdo con la nueva estructura organizacional de la Entidad.	11	Modelo de Gestión de las Regionales Aeronáuticas	Modelo de Gestión de las Regionales Aeronáuticas estructurado		1. Revisión y Actualización de la Información Documentada de los Procesos con impacto en las regionales, de acuerdo con el cronograma del Plan de Fortalecimiento Institucional	50,0%	P	0,00%	30,00%	60,00%	100,00%	0,00%	15,00%	30,00%	50,00%	50,00%	0,00%	22,50%	0,00%	0,00%	22,50%		SUBDIRECTOR GENERAL Apoya: JEFE OFICINA ASESORA DE PLANEACIÓN	EQUILIBRADA	BIEN	BIEN		
								E	0,00%	30,00%	0,00%	0,00%	0,00%	15,00%	0,00%	0,00%	15,00%											
						2. Revisión y actualización de los indicadores de los procesos del Sistema de Gestión con impacto en las regionales de acuerdo con el cronograma del Plan de Fortalecimiento Institucional	25,0%	P	0,00%	30,00%	60,00%	100,00%	0,00%	7,50%	15,00%	25,00%	25,00%								EQUILIBRADA				
								E	0,00%	30,00%	0,00%	0,00%	0,00%	7,50%	0,00%	0,00%	7,50%											
						3. Revisión y actualización de los Riesgos de los procesos del Sistema de Gestión con impacto en las regionales, de acuerdo con el cronograma del Plan de Fortalecimiento Institucional	25,0%	P	0,00%	0,00%	50,00%	100,00%	0,00%	0,00%	12,50%	25,00%	25,00%								EQUILIBRADA				
								E	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%											
	Definir el Plan Estratégico Institucional para el cuatrienio 2022-2026	12	Plan Estratégico Institucional para el cuatrienio 2022-2026 definido	Plan Estratégico Institucional 2022-2026	20%	1. Revisar cumplimiento Metas INSTITUCIONALIDAD 2018-2022	40,0%	P	10,00%	50,00%	70,00%	100,00%	4,00%	20,00%	28,00%	40,00%	40,00%	0,00%	20,00%	0,00%	0,00%	20,00%		LIDER OBJETIVO	EQUILIBRADA	BIEN			
								E	10,00%	50,00%	0,00%	0,00%	4,00%	20,00%	0,00%	0,00%	20,00%											
						2. Estructuración Metas INSTITUCIONALIDAD 2022-2026	60,0%	P	0,00%	0,00%	50,00%	100,00%	0,00%	0,00%	30,00%	60,00%	60,00%								EQUILIBRADA				
								E	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%											
	Adoptar y/o modificar las normas RAC conforme variaciones en los estandares internacionales o regionales	13	Adopción y modificación de 4 Normas RAC	# Normas modificadas / Normas programadas		1. Revisión, adopción, campaña de divulgación RAC 60	20,0%	P	25,00%	100,00%	100,00%	100,00%	5,00%	20,00%	20,00%	20,00%	20,00%	27,75%	92,00%	0,00%	0,00%	92,00%			EQUILIBRADA	BIEN			
								E	18,75%	100,00%	0,00%	0,00%	3,75%	20,00%	0,00%	0,00%	20,00%											
						2. Revisión, modificación y divulgación de 4 normas RAC	80,0%	P	25,00%	50,00%	75,00%	100,00%	20,00%	40,00%	60,00%	80,00%	80,00%								SUPERADA				
								E	30,00%	90,00%	0,00%	0,00%	24,00%	72,00%	0,00%	0,00%	72,00%											

2017 MIPG	2022																											
Políticas MIPG Decreto 1499 Sept 2017 y Decreto 612 de 2018	META 2022	No. META 2022	NOMBRE INDICADOR	FÓRMULA INDICADOR	AVANCE INDICADOR	ACTIVIDADES	PONDERACIÓN ACTIVIDAD		mar-22	jun-22	sep-22	dic-22	EVALUACIÓN TRIM I	EVALUACIÓN TRIM II	EVALUACIÓN TRIM III	EVALUACIÓN TRIM IV	ACUMULADO	AVANCE I TRIM	AVANCE II TRIM	AVANCE III TRIM	AVANCE IV TRIM	GESTION 2022	LIDER OBJETIVO	RESPONSABLE Y APOYO DEL LIDER	COMENTARIO	COMENTARIO GESTION META 2022	COMENTARIO GESTION COMPROMISO 2022	COMENTARIO GESTION OBJETIVO INSTITUCIONAL 2022	RESPONSABLE EN OAP DE APOYAR EVALUACIÓN
PLANEACIÓN INSTITUCIONAL	Revisar la conectividad aérea de la mano de la reactivación, recuperación y resiliencia del sector, considerando el efecto COVID 19, enmarcado en el Plan Estratégico Aeronáutico 2030.	14	Realización de un foro	(Actividades realizadas/Actividades)*100		1. Participar en la elaboración del Contenido del Foro, de acuerdo con los lineamientos establecidos por la Direccion general	20,0%	P	0,00%	0,00%	50,00%	100,00%	0,00%	0,00%	10,00%	20,00%	20,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	SECRETARIA DE AUTORIDAD AERONÁUTICA	LIDER OBJETIVO: Capitan Francisco Ospina Ramirez Claudia Marcela Moreno Moreno Contratista Secretaria de Seguridad Aeronáutica Nadia Lizeth Rozo Contratista Dirección de Transporte Aéreo	EQUILIBRADA	BIEN	BIEN	BIEN	PATRICIA ELENA CÁRDENAS - MELBA CASTAÑEDA - MAURICIO MEDINA
								E	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%											
						2. Realizar las actividades acordadas en el cronograma asociadas a la conectividad	40,0%	P	0,00%	0,00%	20,00%	100,00%	0,00%	0,00%	8,00%	40,00%	40,00%								EQUILIBRADA				
								E	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%											
						3. Participar en la elaboración de las conclusiones y Recomendaciones del Foro	40,0%	P	0,00%	0,00%	0,00%	100,00%	0,00%	0,00%	0,00%	40,00%	40,00%								EQUILIBRADA				
								E	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%											
	Promover y coordinar espacios de participación con las autoridades civiles locales y regionales, las empresas de servicios aéreos comerciales de transporte público no regular de pasajeros, operadores turísticos, cámaras de comercio, con el fin de facilitar escenarios donde las empresas puedan ofrecer sus servicios sin limitaciones en mercados no servidos por las empresas regulares.	15	"Mesas de conectividad regional para la promoción de servicios prestados por empresas de transporte aéreo no regular de pasajeros, carga y correo en mercados no servidos por empresas regulares"	# de mesass de conectividad realizadas / # mesas programadas		1. Realizar cuatro eventos regionales con los operadores no regulares landeritas a identificar los potenciales mercados para aplicar las disposiciones normativas contenidas en el RAC 5	40,0%	P	25,00%	50,00%	100,00%	100,00%	10,00%	20,00%	40,00%	40,00%	40,00%	10,00%	37,50%	0,00%	0,00%	37,50%			SUPERADA	BIEN			
								E	25,00%	75,00%	0,00%	0,00%	10,00%	30,00%	0,00%	0,00%	30,00%											
						2. Análisis y evaluación de los resultados obtenidos en los eventos regionales realizados con el fin de presentar recomendaciones de política	30,0%	P	0,00%	0,00%	25,00%	100,00%	0,00%	0,00%	7,50%	30,00%	30,00%								SUPERADA				
								E	0,00%	25,00%	0,00%	0,00%	0,00%	7,50%	0,00%	0,00%	7,50%											
						3. Socialización del documento de recomendaciones de política de conectividad regional orientado a la facilitación del acceso a los mercados.	30,0%	P	0,00%	0,00%	0,00%	100,00%	0,00%	0,00%	0,00%	30,00%	30,00%								EQUILIBRADA				
								E	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%											
	Promover la conectividad interurbana o regional, facilitando la operación de helicópteros desde una infraestructura pública adaptada a la operación 24 horas, a fin de explotar las oportunidades que brindan estos equipos.	16	Acto administrativo	actividades ejecutadas / actividades programadas		1.Desarrollar mesas de trabajo con diferentes actores involucrados en las operaciones de helicópteros.	25,0%	P	10,00%	50,00%	80,00%	100,00%	2,50%	12,50%	20,00%	25,00%	25,00%	5,00%	55,00%	0,00%	0,00%	55,00%			SUPERADA	BIEN	BIEN		
								E	10,00%	60,00%	0,00%	0,00%	2,50%	15,00%	0,00%	0,00%	15,00%											
						2.Presentar los resultados obtenidos, en las actividades propuestas en las mesas trabajo a las áreas técnicas de la Aerocivil concernientes con las actividades que promuevan la operación de helicópteros en Colombia.	25,0%	P	10,00%	50,00%	80,00%	100,00%	2,50%	12,50%	20,00%	25,00%	25,00%								EQUILIBRADA				
								E	0,00%	50,00%	0,00%	0,00%	0,00%	12,50%	0,00%	0,00%	12,50%											
						3.Revisar de las especificaciones técnicas contenidas en estándares internacionales y verificar su aplicabilidad en los helipuertos del país.	25,0%	P	10,00%	50,00%	80,00%	100,00%	2,50%	12,50%	20,00%	25,00%	25,00%								SUPERADA				
								E	10,00%	60,00%	0,00%	0,00%	2,50%	15,00%	0,00%	0,00%	15,00%											
						4.Emisión y divulgar a través de la pagina web de la entidad la normatividad colombiana y los documentos de soporte relacionados con la operación nocturna de helicópteros en Colombia	25,0%	P	10,00%	50,00%	80,00%	100,00%	2,50%	12,50%	20,00%	25,00%	25,00%								EQUILIBRADA				
								E	0,00%	50,00%	0,00%	0,00%	0,00%	12,50%	0,00%	0,00%	12,50%											
	Definir el Plan Estratégico Institucional para el cuatrienio 2022-2026	17	Plan Estratégico Institucional para el cuatrienio 2022-2026 definido	Plan Estratégico Institucional 2022-2026		1. Revisar cumplimiento Metas CONECTIVIDAD 2018-2022	40,0%	P	10,00%	50,00%	70,00%	100,00%	4,00%	20,00%	28,00%	40,00%	40,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%		LIDER OBJETIVO	PARA MEJORAR	BIEN			
								E	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%											
						2. Estructuración Metas CONECTIVIDAD 2022-2026	60,0%	P	0,00%	0,00%	50,00%	100,00%	0,00%	0,00%	30,00%	60,00%	60,00%								EQUILIBRADA				
								E	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%											
	Implementar lo dispuesto en la Ley 2052 del 25 de agosto de 2020 Automatización de Trámites	18	Da Automatización de trámites	# de procesos automatizados / # de procesos programados	20,00%	1. Realizar Mesas de trabajo con la Dirección de informática.	80,0%	P	25,00%	50,00%	75,00%	100,00%	20,00%	40,00%	60,00%	80,00%	80,00%	20,00%	20,00%	0,00%	0,00%	20,00%	SECRETARÍA DE AUTORIDAD AERONÁUTICA	DIRECCIÓN DE TRANSPORTE AÉREO Y ASUNTOS AEROCOMERCIALES	PARA MEJORAR	BIEN	BIEN		
								E	25,00%	25,00%	0,00%	0,00%	20,00%	20,00%	0,00%	0,00%	20,00%											
						2. Informe final de proyecto de automatización de la OTA.	20,0%	P	0,00%	0,00%	50,00%	100,00%	0,00%	0,00%	10,00%	20,00%	20,00%								EQUILIBRADA				
								E	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%											
	Propuesta preliminar de Plan Estratégico de Logística de carga	19	Plan Estratégico preliminar de Logística de carga	Documento Plan Estratégico preliminar de Logística de carga		1. Revisión y Socialización Estrategias para fortalecer el factor de productividad de la carga aérea	20,0%	P	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	20,00%	20,00%	20,00%	20,00%	20,00%	20,00%	40,00%	0,00%	0,00%	40,00%		DIRECCIÓN DE TRANSPORTE AÉREO Y ASUNTOS AEROCOMERCIALES DIRECCIÓN DE CONCESIONES OFICINA ASESORÍA DE PLANEACIÓN	EQUILIBRADA	BIEN			
								E	90,00%	100,00%	0,00%	0,00%	18,00%	20,00%	0,00%	0,00%	20,00%											
						2. Definición Estructura, objetivos y cronograma del Plan.	20,0%	P	0,00%	100,00%	100,00%	100,00%	0,00%	20,00%	20,00%	20,00%	20,00%								EQUILIBRADA				
								E	10,00%	100,00%	0,00%	0,00%	2,00%	20,00%	0,00%	0,00%	20,00%											
						3. Desarrollo contenido del Plan de acuerdo con el cronograma	30,0%	P	0,00%	10,00%	70,00%	100,00%	0,00%	3,00%	21,00%	30,00%	30,00%								PARA MEJORAR				
								E	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%											
						4. Consolidación Versión Preliminar del Plan Estratégico de logística de carga	30,0%	P	0,00%	0,00%	70,00%	100,00%	0,00%	0,00%	21,00%	30,00%	30,00%								EQUILIBRADA				
								E	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%											
	Implementar el Estudio de Análisis Red Aeroportuaria para optimización.	20	Diseño de alternativas comerciales sobre los aeropuertos focalizados	Plan Comercial	46,00%	1. Analizar las alternativas comerciales en los aeropuertos focalizados, como insumo para las mesas de trabajo.	30,0%	P	25,00%	50,00%	75,00%	100,00%	7,50%	15,00%	22,50%	30,00%	30,00%	13,00%	46,00%	0,00%	0,00%	46,00%	SECRETARÍA DE SERVICIOS AEROPORTUARIOS	DIRECCIÓN DE CONCESIONES	EQUILIBRADA	BIEN	BIEN		
								E	10,00%	50,00%	0,00%	0,00%	3,00%	15,00%	0,00%	0,00%	15,00%											
						2. Desarrollar actividades de soporte comercial.	30,0%	P	25,00%	50,00%	75,00%	100,00%	7,50%	15,00%	22,50%	30,00%	30,00%								EQUILIBRADA				
								E	0,00%	50,00%	0,00%	0,00%	0,00%	15,00%	0,00%	0,00%	15,00%											
						3. Entregar el diseño de alternativas comerciales a las mesas de trabajo y/o Comité Directivo.	40,0%	P	25,00%	50,00%	75,00%	100,00%	10,00%	20,00%	30,00%	40,00%	40,00%								PARA MEJORAR				
								E	25,00%	40,00%	0,00%	0,00%	10,00%	16,00%	0,00%	0,00%	16,00%											
	Realizar Monitoreo de aeropuertos Nivel III	21	Consolidación subcomité de Cumplimiento de Slots	# de mesas realizadas / # de mesas programadas*100	42,00%	1. Realizar Mesa de trabajo Bimensual (subcomité de Slots)	40,0%	P	20,00%	40,00%	80,00%	100,00%	8,00%	16,00%	32,00%	40,00%	40,00%	16,00%	42,00%	0,00%	0,00%	42,00%	SECRETARÍA DE AUTORIDAD AERONÁUTICA	DIRECCIÓN DE TRANSPORTE AÉREO Y ASUNTOS AEROCOMERCIALES	EQUILIBRADA	BIEN	BIEN		
								E	20,00%	40,00%	0,00%	0,00%	8,00%	16,00%	0,00%	0,00%	16,00%											
						2. Elaborar Reporte dirigido al Grupo de Vigilancia sobre incumplimiento en materia de Slots	40,0%	P	20,00%	40,00%	80,00%	100,00%	8,00%	16,00%	32,00%	40,00%	40,00%								EQUILIBRADA				
								E	20,00%	40,00%	0,00%	0,00%	8,00%	16,00%	0,00%	0,00%	16,00%											
						3. Presentar Documento con analisis para uso interno	20,0%	P	0,00%	0,00%	100,00%	100,00%	0,00%	0,00%	20,00%	20,00%	20,00%								SUPERADA				
								E	0,00%	50,00%	0,00%	0,00%	0,00%	10,00%	0,00%	0,00%	10,00%											
PLANEACIÓN	Poner en marcha el 100% de los acuerdos alcanzados en las mesas de concertación con el DNP, Ministerio de Transporte, Ministerio de Minas y Energía	22	Acuerdos establecidos	Documento con Acuerdos Establecidos	60,00%	1. Convocar a las partes interesadas en las mesas de trabajo.	20,0%	P	50,00%	100,00%	100,00%	100,00%	10,00%	20,00%	20,00%	20,00%	20,00%	30,00%	80,00%	0,00%	0,00%	80,00%	SECRETARÍA DE SERVICIOS AEROPORTUARIOS	SECRETARÍA DE AUTORIDAD AERONÁUTICA: DIRECCIÓN DE TRANSPORTE AÉREO Y ASUNTOS AEROCOMERCIALES DIRECCIÓN DE	EQUILIBRADA	BIEN	BIEN	BIEN	PATRICIA CARDENAS
								E	50,00%	100,00%	0,00%	0,00%	10,00%	20,00%	0,00%	0,00%	20,00%											
						2. Preparar y desarrollar las mesas de trabajo.	40,0%	P	25,00%	50,00%	75,00%	100,00%	10,00%	20,00%	30,00%	40,00%	40,00%								SUPERADA				
								E	25,00%	100,00%	0,00%	0,00%	10,00%	40,00%	0,00%	0,00%	40,00%											

2017 MIPG	2022																											
Políticas MIPG Decreto 1499 Sept 2017 y Decreto 612 de 2018	META 2022	No. META 2022	NOMBRE INDICADOR	FÓRMULA INDICADOR	AVANCE INDICADOR	ACTIVIDADES	PONDERACIÓN ACTIVIDAD		mar-22	jun-22	sep-22	dic-22	EVALUACIÓN TRIM I	EVALUACIÓN TRIM II	EVALUACIÓN TRIM III	EVALUACIÓN TRIM IV	ACUMULADO	AVANCE I TRIM	AVANCE II TRIM	AVANCE III TRIM	AVANCE IV TRIM	GESTION 2022	LIDER OBJETIVO	RESPONSABLE Y APOYO DEL LIDER	COMENTARIO	COMENTARIO GESTION META 2022	COMENTARIO GESTION COMPROMISO 2022	COMENTARIO GESTION OBJETIVO INSTITUCIONAL 2022	RESPONSABLE EN OAP DE APOYAR EVALUACIÓN
INSTITUCIONAL						3. Elaborar y hacer entrega formal de documento con acuerdos establecidos.	40,0%	P	25,00%	50,00%	75,00%	100,00%	10,00%	20,00%	30,00%	40,00%	40,00%						SECRETARÍA G	CONCESIONES AEROPORTUARIAS	EQUILIBRADA			BIEN	LUIS MELIBA CASTAÑEDA
								E	25,00%	50,00%	0,00%	0,00%	10,00%	20,00%	0,00%	0,00%	20,00%											
	Capacitar y acompañar a los operadores aereos y a los funcionarios del grupo de atencion al usuario en los diferentes aeropuertos del País.	23	Capacitación los operadores aereos y a los funcionarios del grupo de atencion al usuario	Numero de campañas realizadas /numero de campañas programadas	80,00%	1. Diseño de Plan de Capacitación de necesidades reales	20,0%	P	25,00%	100,00%	100,00%	100,00%	5,00%	20,00%	20,00%	20,00%	20,00%	22,80%	80,00%	0,00%	0,00%	80,00%	SECRETARÍA DE AUTORIDAD AERONÁUTICA	DIRECCIÓN DE TRANSPORTE AÉREO Y ASUNTOS AEROCOMERCIALES	EQUILIBRADA	BIEN	BIEN		
								E	25,00%	100,00%	0,00%	0,00%	5,00%	20,00%	0,00%	0,00%	20,00%											
						2. Preparación de la campaña	20,0%	P	0,00%	20,00%	60,00%	100,00%	0,00%	4,00%	12,00%	20,00%	20,00%								SUPERADA				
								E	20,00%	100,00%	0,00%	0,00%	4,00%	20,00%	0,00%	0,00%	20,00%											
						3. Ejecución de 6 campañas	20,0%	P	0,00%	0,00%	0,00%	100,00%	0,00%	0,00%	0,00%	20,00%	20,00%								SUPERADA				
								E	23,00%	100,00%	0,00%	0,00%	4,60%	20,00%	0,00%	0,00%	20,00%											
						4. Documento de conclusiones producto de las campañas realizadas (Informe que evencie las intermediaciones realizadas en cada trimestre)	40,0%	P	0,00%	0,00%	0,00%	100,00%	0,00%	0,00%	0,00%	40,00%	40,00%								SUPERADA				
								E	23,00%	50,00%	0,00%	0,00%	9,20%	20,00%	0,00%	0,00%	20,00%											
	Implementar en 2 aeropuertos el Sistema de Información Comercial.	24	Sistema de información comercial en 2 aeropuertos	Sistema de información implementado		1. Seleccionar dos aeropuertos para la presentación de una estrategia comercial.	30,0%	P	25,00%	50,00%	75,00%	100,00%	7,50%	15,00%	22,50%	30,00%	30,00%	25,00%	65,00%	0,00%	0,00%	65,00%	SECRETARÍA DE SERVICIOS AEROPORTUARIOS	DIRECCIÓN DE CONCESIONES AEROPORTUARIAS	SUPERADA	BIEN	BIEN		
								E	25,00%	100,00%	0,00%	0,00%	7,50%	30,00%	0,00%	0,00%	30,00%											
						2. Participar desde la competencia en mesas de trabajo con las dependencias seleccionadas por Aerocivil.	30,0%	P	25,00%	50,00%	75,00%	100,00%	7,50%	15,00%	22,50%	30,00%	30,00%								EQUILIBRADA				
								E	25,00%	50,00%	0,00%	0,00%	7,50%	15,00%	0,00%	0,00%	15,00%											
						3. Entregar un documento con estrategias comerciales.	40,0%	P	25,00%	50,00%	75,00%	100,00%	10,00%	20,00%	30,00%	40,00%	40,00%								EQUILIBRADA				
								E	25,00%	50,00%	0,00%	0,00%	10,00%	20,00%	0,00%	0,00%	20,00%											
	Ajustar con las Areas competentes el Plan Estratégico de Aviación General a nivel interno de la entidad para su correspondiente analisis y ajuste necesario.	25	Plan Estratégico de Aviación General	Documento Plan Estratégico de Aviación General		1. Revisar y ajustar el Plan Estratégico de Aviación General para Colombia, por cada una de las áreas Tecnicas involucradas de la entidad para su implementación y ejecución: Autoridad, Infraestructura, Secretaria de Autoridad Aeronáutica, Secretaria de servicios a la Navegación Aerea, Secretaria de Servicios Aeroportuarios entre otras Areas.	30,0%	P	15,00%	30,00%	60,00%	100,00%	4,50%	9,00%	18,00%	30,00%	30,00%	4,50%	10,25%	0,00%	0,00%	10,25%	SECRETARÍA DE SERVICIOS AEROPORTUARIOS	GRUPO DE PLANIFICACIÓN AEROPORTUARIA	EQUILIBRADA	BIEN	BIEN		
								E	15,00%	30,00%	0,00%	0,00%	4,50%	9,00%	0,00%	0,00%	9,00%											
						2. Ajuste y corrección del documento Plan Estratégico de Aviación General para Colombia de acuerdo a observaciones y conceptos de las áreas tecnicas Aerocivil.	25,0%	P	0,00%	5,00%	20,00%	100,00%	0,00%	1,25%	5,00%	25,00%	25,00%								EQUILIBRADA				
								E	0,00%	5,00%	0,00%	0,00%	0,00%	1,25%	0,00%	0,00%	1,25%											
						3. Socializar el Plan Estratégico de Aviación General para Colombia, con la comunidad Aeronáutica y con los diferentes Stakeholders.	25,0%	P	0,00%	5,00%	20,00%	100,00%	0,00%	1,25%	5,00%	25,00%	25,00%								PARA MEJORAR				
								E	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%											
						4. Realizar la entrega del "Plan Estratégico de Aviación General para Colombia" revisado y ajustado, a las areas tecnicas para su implementación y ejecución: Secretaria de Autoridad Aeronáutica, Secretaria de servicios a la Navegación Aerea, Secretaria de Servicios Aeroportuarios entre otras.	20,0%	P	0,00%	0,00%	0,00%	100,00%	0,00%	0,00%	0,00%	20,00%	20,00%								EQUILIBRADA				
								E	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%											
	Definir el Plan Estratégico Institucional para el cuatrienio 2022-2026	26	Plan Estratégico Institucional para el cuatrienio 2022-2026 definido	Plan Estratégico Institucional 2022-2026	20,00%	1. Revisar cumplimiento Metas COMPETITIVIDAD 2018-2022	40,0%	P	10,00%	50,00%	70,00%	100,00%	4,00%	20,00%	28,00%	40,00%	40,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	LIDER DEL OBJETIVO	LIDER OBJETIVO	EQUILIBRADA	BIEN			
								E	10,00%	50,00%	0,00%	0,00%	4,00%	20,00%	0,00%	0,00%	20,00%											
						2. Estructuración Metas COMPETITIVIDAD 2022-2026	60,0%	P	0,00%	0,00%	50,00%	100,00%	0,00%	0,00%	30,00%	60,00%	60,00%								EQUILIBRADA				
								E	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%											
	Aumentar la capacidad, mejorar el desempeño de los sistemas CNS y la automatización para la prestación de los servicios a la Nevegacion Aérea.	27	Implementacion de las mejoras e intervenciones planificadas de los sistemas CNS-ATM para aumentar la disponibilidad de estos	% actividades ejecutadas/%actividades programadas	53,83%	1. Gestionar las adquisiciones, implementaciones e intervenciones de los sistemas de Comunicaciones Aeronaticas	25,0%	P	10,00%	30,00%	60,00%	100,00%	2,50%	7,50%	15,00%	25,00%	25,00%	26,06%	53,83%	0,00%	0,00%	53,83%		DIRECTOR (A) DE TELECOMUNICACIONES	SUPERADA	BIEN	BIEN		
								E	37,72%	52,56%	0,00%	0,00%	9,43%	13,14%	0,00%	0,00%	13,14%											
						2. Gestionar las adquisiciones, implementaciones e intervenciones de los sistemas de Radioayudas	25,0%	P	10,00%	30,00%	60,00%	100,00%	2,50%	7,50%	15,00%	25,00%	25,00%								DIRECTOR (A) DE TELECOMUNICACIONES	SUPERADA			
								E	32,00%	40,00%	0,00%	0,00%	8,00%	10,00%	0,00%	0,00%	10,00%											
						3. Gestionar las adquisiciones, implementaciones e intervenciones de los sistemas de Vigilancia y automatización	25,0%	P	10,00%	30,00%	60,00%	100,00%	2,50%	7,50%	15,00%	25,00%	25,00%								DIRECTOR (A) DE TELECOMUNICACIONES	SUPERADA			
								E	24,50%	64,75%	0,00%	0,00%	6,13%	16,19%	0,00%	0,00%	16,19%											
						4. Fortalecer el sistema AIM. (Gestion de la información Aeronáutica)	25,0%	P	10,00%	30,00%	60,00%	100,00%	2,50%	7,50%	15,00%	25,00%	25,00%								DIRECCIÓN DE OPERACIONES DE NAVEGACION AEREA DIRECTOR (A) DE TELECOMUNICACIONES	SUPERADA			
								E	10,00%	58,00%	0,00%	0,00%	2,50%	14,50%	0,00%	0,00%	14,50%											
	Mantener los sistemas CNS - MET bajo los parametros requeridos de disponibilidad, continuidad e integridad	28	Implementacion de las actividades y gestiones del mantenimiento de los sistemas de CNS -MET	% actividades ejecutadas/%actividades programadas	50,00%	1. Avanzar en el desarrollo de una política de sostenibilidad y mantenimiento aeronáutico	20,0%	P	25,00%	50,00%	75,00%	100,00%	5,00%	10,00%	15,00%	20,00%	20,00%	25,00%	50,00%	0,00%	0,00%	50,00%		DIRECTOR (A) DE TELECOMUNICACIONES GRUPOS REGIONALES DE MANTENIMIENTO	EQUILIBRADA	BIEN			
								E	25,00%	50,00%	0,00%	0,00%	5,00%	10,00%	0,00%	0,00%	10,00%											
						2. Gestionar la herramienta SIMOA, Para habilitar la funcionalidad de los tableros de control y los indicadores de disponibilidad de equipos y servicios de los sistemas CNS-MET desde nivel central	20,0%	P	25,00%	50,00%	75,00%	100,00%	5,00%	10,00%	15,00%	20,00%	20,00%								EQUILIBRADA				
								E	25,00%	50,00%	0,00%	0,00%	5,00%	10,00%	0,00%	0,00%	10,00%											
						3. Gestionar la herramienta SIMOA, Para habilitar la funcionalidad de los tableros de control y los indicadores de disponibilidad de equipos y servicios de los sistemas CNS-MET desde las regionales	15,0%	P	25,00%	50,00%	75,00%	100,00%	3,75%	7,50%	11,25%	15,00%	15,00%								DIRECTOR (A) DE TELECOMUNICACIONES GRUPOS REGIONALES DE MANTENIMIENTO	EQUILIBRADA			
								E	25,00%	50,00%	0,00%	0,00%	3,75%	7,50%	0,00%	0,00%	7,50%											
						4. Elaborar diagnostico y establecer plan de mejoramiento y mantenimiento de sistema CNS-MET, atendiendo las políticas de austeridad en el gasto	15,0%	P	25,00%	50,00%	75,00%	100,00%	3,75%	7,50%	11,25%	15,00%	15,00%								DIRECTOR (A) DE TELECOMUNICACIONES GRUPOS REGIONALES DE MANTENIMIENTO	EQUILIBRADA			
								E	25,00%	50,00%	0,00%	0,00%	3,75%	7,50%	0,00%	0,00%	7,50%											

2017 MIPG	2022																												
Políticas MIPG Decreto 1499 Sept 2017 y Decreto 612 de 2018	META 2022	No. META 2022	NOMBRE INDICADOR	FÓRMULA INDICADOR	AVANCE INDICADOR	ACTIVIDADES	PONDERACIÓN ACTIVIDAD		mar-22	jun-22	sep-22	dic-22	EVALUACIÓN TRIM I	EVALUACIÓN TRIM II	EVALUACIÓN TRIM III	EVALUACIÓN TRIM IV	ACUMULADO	AVANCE I TRIM	AVANCE II TRIM	AVANCE III TRIM	AVANCE IV TRIM	GESTION 2022	LIDER OBJETIVO	RESPONSABLE Y APOYO DEL LIDER	COMENTARIO	COMENTARIO GESTION META 2022	COMENTARIO GESTION COMPROMISO 2022	COMENTARIO GESTION OBJETIVO INSTITUCIONAL 2022	RESPONSABLE EN OAP DE APOYAR EVALUACIÓN
						5. Desarrollar mesas de trabajo mensuales interoperativas para evaluar la eficiencia de los sistemas CNS-MET, energía, infraestructura física, ambiental e inmuebles, para socializar los resultados de los gastos asociados. (SIMOA)	15,0%	P	25,00%	50,00%	75,00%	100,00%	3,75%	7,50%	11,25%	15,00%	15,00%							SECRETARIA DE SERVICIOS A LA NAVEGACION AEREA	EQUILIBRADA				
								E	25,00%	50,00%	0,00%	0,00%	3,75%	7,50%	0,00%	0,00%	7,50%												
						6. Realizar las gestiones necesarias para garantizar la disponibilidad de los servicios (levantar facilidades o indicadores de servicios) para la navegación aérea prestados a través de los sistemas CNS - MET	15,0%	P	25,00%	50,00%	75,00%	100,00%	3,75%	7,50%	11,25%	15,00%	15,00%							DIRECTOR (A) DE TELECOMUNICACIONES GRUPOS REGIONALES DE MANTENIMIENTO	EQUILIBRADA				
								E	25,00%	50,00%	0,00%	0,00%	3,75%	7,50%	0,00%	0,00%	7,50%												
	Fortalecer el concepto operacional para el Área terminal de Bogotá y Ciudad Region Bogota	29	Concepto Operacional desarrollado	% actividades ejecutadas /%actividades programadas	65,50%	1. Continuar con la implementacion del concepto operacional de IATA	50,0%	P	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	50,00%	50,00%	50,00%	50,00%	50,00%	45,00%	65,50%	0,00%	0,00%	65,50%		DIRECCION DE OPERACIONES DE NAVEGACION AEREA	PARA MEJORAR	PARA MEJORAR	PARA MEJORAR		
								E	70,00%	90,00%	0,00%	0,00%	35,00%	45,00%	0,00%	0,00%	45,00%												
						2. Coordinar la viabilidad de la implementación de los aspectos gestion del espacio aereo frente a los conops de Bogotá-ciudad region en un 60 % resultado de la consultoria	50,0%	P	0,00%	41,00%	65,00%	100,00%	0,00%	20,50%	32,50%	50,00%	50,00%										EQUILIBRADA				
								E	20,00%	41,00%	0,00%	0,00%	10,00%	20,50%	0,00%	0,00%	20,50%												
	Adaptar los sistemas disponibles para mejorar la prestación del servicio de gestión de afluencia de tránsito aéreo y capacidad.	30	ATFCM optimizada	% actividades ejecutadas/%actividades programadas	50,00%	1. Implementación de la version 10 del sistema mentron harmony con las funcionalidades del Traffic Situation Display y Global Adaptation	25,0%	P	25,00%	50,00%	75,00%	100,00%	6,25%	12,50%	18,75%	25,00%	25,00%	12,50%	50,00%	0,00%	0,00%	25,00%		DIRECCION DE OPERACIONES DE NAVEGACION AEREA	EQUILIBRADA	BIEN	BIEN		
								E	25,00%	50,00%	0,00%	0,00%	6,25%	12,50%	0,00%	0,00%	12,50%												
						2. Adaptar el aplicativo MICROSOFT TEAMS de OFICE 365 como canal de comunicación para la implementación CDM con los Stakeholders involucrados	25,0%	P	25,00%	50,00%	75,00%	100,00%	6,25%	12,50%	18,75%	25,00%	25,00%										EQUILIBRADA				
								E	25,00%	50,00%	0,00%	0,00%	6,25%	12,50%	0,00%	0,00%	12,50%												
						3. Adaptar lo relacionado con procesos y procedimientos del Sistema Mentron Harmony para la futura integración a la Plataforma de Intercambio de Información ACDM implementada por el Concesionario OPAIN	25,0%	P	25,00%	50,00%	75,00%	100,00%	6,25%	12,50%	18,75%	25,00%	25,00%										EQUILIBRADA				
								E	25,00%	50,00%	0,00%	0,00%	6,25%	12,50%	0,00%	0,00%	12,50%												
						4. Implementar la posición de Gestión de Afluencia de Tránsito Aéreo y Capacidad del centro de control de BAQ	25,0%	P	25,00%	50,00%	75,00%	100,00%	6,25%	12,50%	18,75%	25,00%	25,00%										EQUILIBRADA				
								E	25,00%	50,00%	0,00%	0,00%	6,25%	12,50%	0,00%	0,00%	12,50%												
	Fortalecer el sistema de información meteorológica.	31	Implementación de las mejoras e intervenciones planificadas de los sistemas MET para aumentar la disponibilidad y capacidad de estos	% actividades ejecutadas/%actividades programadas	64,30%	1. Definir la necesidad y gestionar las adquisiciones, implementaciones e intervenciones de los sistemas MET	100,0%	P	10,00%	30,00%	60,00%	100,00%	10,00%	30,00%	60,00%	100,00%	100,00%	46,08%	64,30%	0,00%	0,00%	64,30%		DIRECTOR (A) DE TELECOMUNICACIONES	SUPERADA	BIEN			
								E	46,08%	64,30%	0,00%	0,00%	46,08%	64,30%	0,00%	0,00%	64,30%												
	Optimizar la infraestructura y la operación de la Ciudad Región.	32	Infraestrutura Ciudad Region	% actividades ejecutadas/%actividades programadas	68,75%	1. Integrar los sistemas de Meteorologia para lograr la operación continua del Aeropuerto EDR	50,0%	P	10,00%	30,00%	60,00%	100,00%	5,00%	15,00%	30,00%	50,00%	50,00%	37,50%	68,75%	0,00%	0,00%	68,75%		SECRETARIA DE SERVICIOS A LA NAVEGACION AEREA	SUPERADA	PARA MEJORAR	PARA MEJORAR		
								E	50,00%	100,00%	0,00%	0,00%	25,00%	50,00%	0,00%	0,00%	50,00%												
						2. Coordinar con la ANI, la administración indirecta de la infraestructura aeroportuaria de propiedad de la Aerocivil, a través del Convenio Interadministrativo de Cooperación ANI-AEROCIVIL, armonizando la gestion del aeropuerto El Dorado entregado en Concesión a OPAIN	25,0%	P	25,00%	50,00%	75,00%	100,00%	6,25%	12,50%	18,75%	25,00%	25,00%										EQUILIBRADA				
								E	25,00%	50,00%	0,00%	0,00%	6,25%	12,50%	0,00%	0,00%	12,50%												
						3. Coordinar y hacer seguimiento al cronograma y hoja de ruta de las IP presentadas a la ANI, para la ciudad Región en la Sabana de Bogotá.	25,0%	P	25,00%	50,00%	75,00%	100,00%	6,25%	12,50%	18,75%	25,00%	25,00%										SECRETARIA DE SERVICIOS AEROPORTUARIOS	PARA MEJORAR				
								E	25,00%	25,00%	0,00%	0,00%	6,25%	6,25%	0,00%	0,00%	6,25%												
	Aumentar o mejorar la capacidad de la Ciudad Región	33	Capacidad Mejorada Ciudad Region	% actividades ejecutadas/%actividades programadas	38,67%	1. Mantener la infraestructura aeroportuaria a cargo de la Aerocivil en el aeropuerto El Dorado.	35,0%	P	10,00%	30,00%	60,00%	100,00%	3,50%	10,50%	21,00%	35,00%	35,00%	19,50%	38,67%	0,00%	0,00%	38,67%		SECRETARIA DE SERVICIOS AEROPORTUARIOS	SUPERADA				
								E	25,00%	43,33%	0,00%	0,00%	8,75%	15,17%	0,00%	0,00%	15,17%												
						2. Mejorar y mantener la Infraestructura para el aeropuerto Guaymaral.	35,0%	P	0,00%	0,00%	60,00%	100,00%	0,00%	0,00%	21,00%	35,00%	35,00%										SUPERADA				
								E	23,00%	50,00%	0,00%	0,00%	8,05%	17,50%	0,00%	0,00%	17,50%												
						3. Incorporar, parametrizar y registrar novedades de los activos de la infraestructura aeroportuaria de los aeropuertos de la ciudad Región en el SIMOA.	30,0%	P	10,00%	20,00%	50,00%	100,00%	3,00%	6,00%	15,00%	30,00%	30,00%										EQUILIBRADA				
								E	10,00%	20,00%	0,00%	0,00%	3,00%	6,00%	0,00%	0,00%	6,00%												
	Avanzar en la ejecución y desarrollo de la infraestructura planificada para el aeropuerto Jose Maria Cordova	34	Avance infraestructura Aeropuerto	% actividad ejecutada/%actividad programada	81,00%	1. Revisar resultados de la consultoria para la construcción del Centro de gestión Aeronáutico de Articoquia en el Aeropuerto Jose Maria Cordova de Rionegro y Plantear cronograma para su implementación en el proximo cuatrienio	100,0%	P	0,00%	0,00%	30,00%	100,00%	0,00%	0,00%	30,00%	100,00%	100,00%	62,00%	81,00%	0,00%	0,00%	81,00%		DIRECCIÓN DE TELECOMUNICACIONES	SUPERADA	BIEN	BIEN		
								E	62,00%	81,00%	0,00%	0,00%	62,00%	81,00%	0,00%	0,00%	81,00%												
	Mejorar la infraestructura del Aeropuerto troncal Alfonso Bonilla Aragón	35	Aeropuerto troncal mejorado	% actividades ejecutadas/%actividades programadas	0,00%	1. Mantener la infraestructura no concesionada del aeropuerto de cali	100,0%	P	0,00%	0,00%	70,00%	100,00%	0,00%	0,00%	70,00%	100,00%	100,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%		DIRECCION DE INFRAESTRUCTURA	EQUILIBRADA	BIEN			
								E	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%												
	Realizar seguimiento a las IP presentados por ANI a la Aerocivil	36	Aprovechamiento de las APP-IP	% actividades ejecutadas /%actividades programadas	50,00%	1. Coordinar y hacer seguimiento al cronograma y la hoja de ruta de la IP Surocciidente (Cali y Neiva)	50,0%	P	25,00%	50,00%	75,00%	100,00%	12,50%	25,00%	37,50%	50,00%	50,00%	25,00%	50,00%	0,00%	0,00%	50,00%		SECRETARIA DE SERVICIOS AEROPORTUARIOS	EQUILIBRADA	BIEN			
								E	25,00%	50,00%	0,00%	0,00%	12,50%	25,00%	0,00%	0,00%	25,00%												
						2. Adelantar Mesas Estrategicas con la ANI, para realizar seguimiento del avance del proceso de la IP del aeropuerto Alfonso Bonilla Aragón.	50,0%	P	25,00%	50,00%	75,00%	100,00%	12,50%	25,00%	37,50%	50,00%	50,00%										EQUILIBRADA				
								E	25,00%	50,00%	0,00%	0,00%	12,50%	25,00%	0,00%	0,00%	25,00%												
						1. Realizar seguimiento a intervenciones en infraestructura en proyectos en ejecución (14 Aeropuertos)	20,0%	P	10,00%	30,00%	60,00%	100,00%	2,00%	6,00%	12,00%	20,00%	20,00%							SECRETARIA DE SERVICIOS AEROPORTUARIOS	SUPERADA				
								E	17,69%	43,47%	0,00%	0,00%	3,54%	8,69%	0,00%	0,00%	8,69%												
						2. Entregar y dar en operacion, la nueva terminal del aeropuerto de Popayan	20,0%	P	0,00%	10,00%	40,00%	100,00%	0,00%	2,00%	8,00%	20,00%	20,00%							SECRETARIA DE SERVICIOS AEROPORTUARIOS	SUPERADA				
								E	0,00%	90,00%	0,00%	0,00%	0,00%	18,00%	0,00%	0,00%	18,00%												
						3.Entregar y dar en operacion, la nueva terminal del aeropuerto de Providencia.	15,0%	P	0,00%	10,00%	40,00%	100,00%	0,00%	1,50%	6,00%	15,00%	15,00%							SECRETARIA DE SERVICIOS AEROPORTUARIOS	EQUILIBRADA				
								E	0,00%	10,00%	0,00%	0,00%	0,00%	1,50%	0,00%	0,00%	1,50%												

2017 MIPG	2022																												
Políticas MIPG Decreto 1499 Sept 2017 y Decreto 612 de 2018	META 2022	No. META 2022	NOMBRE INDICADOR	FÓRMULA INDICADOR	AVANCE INDICADOR	ACTIVIDADES	PONDERACIÓN ACTIVIDAD		mar-22	jun-22	sep-22	dic-22	EVALUACIÓN TRIM I	EVALUACIÓN TRIM II	EVALUACIÓN TRIM III	EVALUACIÓN TRIM IV	ACUMULADO	AVANCE I TRIM	AVANCE II TRIM	AVANCE III TRIM	AVANCE IV TRIM	GESTION 2022	LIDER OBJETIVO	RESPONSABLE Y APOYO DEL LIDER	COMENTARIO	COMENTARIO GESTION META 2022	COMENTARIO GESTION COMPROMISO 2022	COMENTARIO GESTION OBJETIVO INSTITUCIONAL 2022	RESPONSABLE EN OAP DE APOYAR EVALUACIÓN
PLANEACIÓN INSTITUCIONAL	Mejorar 14 aeropuertos Troncales en su infraestructura lado aire y tierra	37	Aeropuertos troncales mejorados	# Aeropuertos mejorados/ # Total de Aeropuertos programados	47,84%	4.Entregar y dar en operacion, la nueva torre de control del aeropuerto de San Andrés.	15,0%	P	0,00%	10,00%	40,00%	100,00%	0,00%	1,50%	6,00%	15,00%	15,00%	7,24%	47,84%	0,00%	0,00%	47,84%	SECRETARIA DE SERVICIOS A LA NAVEGACION AEREA SECRETARIA DE SERVICIOS AEROPORTUARIOS	SECRETARIA DE SERVICIOS AEROPORTUARIOS	SUPERADA	BIEN	BIEN	PARA MEJORAR	ALIMA ISABEL RONCALLO DIAZ - NELSON MENDIVELSO - ELIANA OTERO
								E	0,00%	25,00%	0,00%	0,00%	0,00%	3,75%	0,00%	0,00%	3,75%												
						5. Incorporar, parametrizar y registrar novedades de los activos de la infraestructura aeroportuaria de los aeropuertos troncales, en el SIMOA	5,0%	P	0,00%	10,00%	30,00%	100,00%	0,00%	0,50%	1,50%	5,00%	5,00%								SECRETARIA DE SERVICIOS AEROPORTUARIOS	SUPERADA				
								E	10,00%	40,00%	0,00%	0,00%	0,50%	2,00%	0,00%	0,00%	2,00%												
						6. Estructurar el documento de política pública, para las obras de normalización del lado aire del aeropuerto de Leticia.	10,0%	P	0,00%	10,00%	30,00%	100,00%	0,00%	1,00%	3,00%	10,00%	10,00%								SECRETARIA DE SERVICIOS AEROPORTUARIOS	SUPERADA				
								E	20,00%	100,00%	0,00%	0,00%	2,00%	10,00%	0,00%	0,00%	10,00%												
						7. Avanzar en la estructuración y adjudicación del Instrumental landind system (ILS) del Aeropuerto de Leticia	10,0%	P	0,00%	0,00%	50,00%	100,00%	0,00%	0,00%	5,00%	10,00%	10,00%								DIRECTOR (A) DE TELECOMUNICACIONES	SUPERADA				
								E	12,00%	24,00%	0,00%	0,00%	1,20%	2,40%	0,00%	0,00%	2,40%												
						8. Avanzar en la estructuración y adjudicación de los sistemas de Ayudas Visuales del Aeropuerto de Leticia.	5,0%	P	0,00%	30,00%	70,00%	100,00%	0,00%	1,50%	3,50%	5,00%	5,00%								SECRETARIA DE SERVICIOS AEROPORTUARIOS	EQUILIBRADA				
								E	0,00%	30,00%	0,00%	0,00%	0,00%	1,50%	0,00%	0,00%	1,50%												
	Articular esfuerzos con la ANI para la entrega en concesion del Aeropuerto de San Andrés	38	Suscripción del contrato de concesión.	Contrato Suscrito / Contrato Planificado	0,00%	1. Acta de entrega de infraestructura del Aeropuerto de San Andrés con la ANI.	50,0%	P	0,00%	0,00%	50,00%	100,00%	0,00%	0,00%	25,00%	50,00%	50,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%		SECRETARIA DE SERVICIOS AEROPORTUARIOS	EQUILIBRADA	BIEN			
								E	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%												
						2. Suscribir el acta de entrega (ANI - AEROCIL - Futuro Concesionario) del Aeropuerto Gustavo Rojas Pinilla de San Andrés.	50,0%	P	0,00%	0,00%	0,00%	100,00%	0,00%	0,00%	0,00%	50,00%	50,00%									EQUILIBRADA				
								E	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%												
	Monitorear y realizar seguimiento a las IP´s presentados por ANI a la Aerocivil.	3	Aprovechamiento de las APP-IP	% actividades ejecutadas /%actividades programadas	50,00%	1. Coordinar y hacer seguimiento al cronograma y la hoja de ruta de las IP (Aeropuertos Gustavo Rojas Pinilla de San Andres, Rafael Nuñez de Cartagena y Bayunca de Cartagena).	50,0%	P	25,00%	50,00%	75,00%	100,00%	12,50%	25,00%	37,50%	50,00%	50,00%	25,00%	50,00%	0,00%	0,00%	50,00%		SECRETARIA DE SERVICIOS AEROPORTUARIOS	EQUILIBRADA	BIEN			
								E	25,00%	50,00%	0,00%	0,00%	12,50%	25,00%	0,00%	0,00%	25,00%												
						2. Adelantar Mesas estrategicas con la ANI, para realizar seguimiento de los avances de las IP de los aeropuertos Gustavo Rojas Pinilla de San Andres, Rafael Nuñez de Cartagena y Bayunca de Cartagena).	50,0%	P	25,00%	50,00%	75,00%	100,00%	12,50%	25,00%	37,50%	50,00%	50,00%									EQUILIBRADA				
								E	25,00%	50,00%	0,00%	0,00%	12,50%	25,00%	0,00%	0,00%	25,00%												
	Continuar con la recepción de emisiones de CO2 en el marco de implementación de CORSIA (2021-2022) e implementacion del Plan de reducción de emisiones de CO2.	40	Mitigación y Adapatación al Cambio Climático	%actividades ejecutadas/% actividades programadas	36,25%	1. Recepción y seguimiento de reportes de emisiones de CO2 por parte de las aerolineas para 2022 (Primer Trimestre)	25,0%	P	0,00%	10,00%	40,00%	100,00%	0,00%	2,50%	10,00%	25,00%	25,00%	5,00%	36,25%	0,00%	0,00%	36,25%		SECRETARIA DE SERVICIOS AEROPORTUARIOS DIRECCION DE OPERACIONES AEROPORTUARIAS DIRECCION DE TRANSPORTE AEREO	SUPERADA	BIEN	PARA MEJORAR		
								E	0,00%	100,00%	0,00%	0,00%	0,00%	25,00%	0,00%	0,00%	25,00%												
						2. Reporte AEROCIVIL OACI (Segundo trimestre)	25,0%	P	0,00%	0,00%	50,00%	100,00%	0,00%	0,00%	12,50%	25,00%	25,00%								EQUILIBRADA				
								E	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%												
						3. Realizar reuniones de seguimiento a la implementación del Plan de Reducción de emisiones de CO2 (2 reuniones)	10,0%	P	0,00%	50,00%	50,00%	100,00%	0,00%	5,00%	5,00%	10,00%	10,00%									EQUILIBRADA				
								E	50,00%	50,00%	0,00%	0,00%	5,00%	5,00%	0,00%	0,00%	5,00%												
						4. Certificar en la Norma ISO 14064 Programas destinados a reducir las emisiones de gases efecto invernadero en dos Aeropuertos	25,0%	P	0,00%	10,00%	30,00%	100,00%	0,00%	2,50%	7,50%	25,00%	25,00%									EQUILIBRADA				
								E	0,00%	10,00%	0,00%	0,00%	0,00%	2,50%	0,00%	0,00%	2,50%												
						5. Seguimiento a los indicadores del Programa NDC de Monitoreo Verificación y reporte del Ministerio de Transporte	15,0%	P	0,00%	25,00%	50,00%	100,00%	0,00%	3,75%	7,50%	15,00%	15,00%									EQUILIBRADA				
								E	0,00%	25,00%	0,00%	0,00%	0,00%	3,75%	0,00%	0,00%	3,75%												
	Caracterizacion y diagnóstico social para 3 nuevos aeropuertos y la estructuración del Plan de Gestión social	41	Formulación planes de gestión social	PGS formulados*100/PGS implementados *100	46,40%	1. Caracterización social para 3 aeropuertos (Cucuta; Neiva y Riohacha)	40,0%	P	10,00%	35,00%	50,00%	100,00%	4,00%	14,00%	20,00%	40,00%	40,00%	28,00%	46,40%	0,00%	0,00%	46,40%		DIRECCION DE OPERACIONES AEROPORTUARIAS	SUPERADA	BIEN			
								E	30,00%	66,00%	0,00%	0,00%	12,00%	26,40%	0,00%	0,00%	26,40%												
						2. Implementación acciones socioambientales en los aeropuertos con caracterizaciones definidas.	40,0%	P	0,00%	20,00%	70,00%	100,00%	0,00%	8,00%	28,00%	40,00%	40,00%									SUPERADA				
								E	40,00%	50,00%	0,00%	0,00%	16,00%	20,00%	0,00%	0,00%	20,00%												
						3. Socialización del Plan de gestión Social (Cucuta; Neiva y Riohacha)	20,0%	P	0,00%	0,00%	35,00%	100,00%	0,00%	0,00%	7,00%	20,00%	20,00%									EQUILIBRADA				
								E	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%												
	Implementacion y formulación de los planes de gestión de riesgos multiamenaza	42	Formulación planes de gestión de riesgos	PGRD Formulados*50% + PGRD Implementados*50%	13,88%	1.Formular Plan de Gestión de riesgo multiamenaza en 5 Aeropuertos de la Aerocivil.	30,0%	P	0,00%	15,00%	30,00%	100,00%	0,00%	4,50%	9,00%	30,00%	30,00%	0,00%	13,88%	0,00%	0,00%	13,88%		DIRECCION DE OPERACIONES AEROPORTUARIAS	EQUILIBRADA	PARA MEJORAR			
								E	0,00%	15,00%	0,00%	0,00%	0,00%	4,50%	0,00%	0,00%	4,50%												
						2. Implementar el Plan de Gestión de Riesgos	30,0%	P	0,00%	0,00%	0,00%	100,00%	0,00%	0,00%	0,00%	30,00%	30,00%									EQUILIBRADA				
								E	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%												
						3 Socializar con DIAA el Plan de Gestión de Riesgos de los aeropuertos	10,0%	P	0,00%	50,00%	100,00%	100,00%	0,00%	5,00%	10,00%	10,00%	10,00%									PARA MEJORAR				
								E	0,00%	37,50%	0,00%	0,00%	0,00%	3,75%	0,00%	0,00%	3,75%												
						4 Definir las intervenciones prioritarias para el desarrollo del Plan de Gestión de Riesgos de los aeropuertos	15,0%	P	0,00%	20,00%	50,00%	100,00%	0,00%	3,00%	7,50%	15,00%	15,00%									SUPERADA				
								E	0,00%	37,50%	0,00%	0,00%	0,00%	5,63%	0,00%	0,00%	5,63%												
						5 Gestionar los recursos para las intervenciones prioritarias definidas en Plan de Gestión de Riesgos de los aeropuertos	15,0%	P	0,00%	30,00%	50,00%	100,00%	0,00%	4,50%	7,50%	15,00%	15,00%									PARA MEJORAR				
								E	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%												

2017 MIPG	2022																											
Políticas MIPG Decreto 1499 Sept 2017 y Decreto 612 de 2018	META 2022	No. META 2022	NOMBRE INDICADOR	FÓRMULA INDICADOR	AVANCE INDICADOR	ACTIVIDADES	PONDERACIÓN ACTIVIDAD		mar-22	jun-22	sep-22	dic-22	EVALUACIÓN TRIM I	EVALUACIÓN TRIM II	EVALUACIÓN TRIM III	EVALUACIÓN TRIM IV	ACUMULADO	AVANCE I TRIM	AVANCE II TRIM	AVANCE III TRIM	AVANCE IV TRIM	GESTION 2022	LIDER OBJETIVO	RESPONSABLE Y APOYO DEL LIDER	COMENTARIO	COMENTARIO GESTION META 2022	COMENTARIO GESTION COMPROMISO 2022	COMENTARIO GESTION OBJETIVO INSTITUCIONAL 2022	RESPONSABLE EN OAP DE APOYAR EVALUACIÓN
	Ejecutar las actividades de intervención de aeropuertos con vocación de turismo, comercio, carga y lazos culturales.	43	Cumplimiento de la ejecución de actividades de intervención programadas	Total de actividades ejecutadas / Total de actividades para la evaluación programadas	44,50%	1. Estructurar el documento de política pública para mejorar la infraestructura lado aire lado tierra del aeropuerto de Tolu	30,0%	P	0,00%	0,00%	70,00%	100,00%	0,00%	0,00%	21,00%	30,00%	30,00%	5,70%	44,50%	0,00%	0,00%	44,50%		SECRETARIA DE SERVICIOS AEROPORTUARIOS	SUPERADA	BIEN	BIEN		
								E	0,00%	100,00%	0,00%	0,00%	0,00%	30,00%	0,00%	0,00%	30,00%											
						2. Entregar y dar en operacion la nueva terminal de Puerto Carreño	30,0%	P	0,00%	0,00%	70,00%	100,00%	0,00%	0,00%	21,00%	30,00%	30,00%								SUPERADA				
								E	19,00%	25,00%	0,00%	0,00%	5,70%	7,50%	0,00%	0,00%	7,50%											
						3. Avanzar en las intervenciones para mejorar los aeropuertos con vocación al turismo, comercio, carga y lazos culturales, en los aeropuertos: Nuquí, Tumaco.	20,0%	P	0,00%	0,00%	30,00%	100,00%	0,00%	0,00%	6,00%	20,00%	20,00%								SUPERADA				
								E	0,00%	25,00%	0,00%	0,00%	0,00%	5,00%	0,00%	0,00%	5,00%											
						4. Avanzar en la estructuración del proyecto y adjudicación del contrato para el mejoramiento de la infraestructura del aeropuerto de Hacaritama - Aguachica (Conpes 4037).	20,0%	P	0,00%	10,00%	50,00%	100,00%	0,00%	2,00%	10,00%	20,00%	20,00%								EQUILIBRADA				
								E	0,00%	10,00%	0,00%	0,00%	0,00%	2,00%	0,00%	0,00%	2,00%											
	Articular esfuerzos para la construcción del Aeropuerto del Café - etapa I.	44	Avance de la gestion Aerocafe	Total de actividades ejecutadas / Total de actividades para la evaluación programadas	50,00%	1. Realizar seguimiento a los comité fiduciario, operativo, Isa-Intercolombia del proyecto Construcion aeropuerto del Café Etapa I.	100,0%	P	25,00%	50,00%	75,00%	100,00%	25,00%	50,00%	75,00%	100,00%	100,00%	25,00%	50,00%	0,00%	0,00%	50,00%		SECRETARIA DE SERVICIOS AEROPORTUARIOS	EQUILIBRADA	BIEN			
								E	25,00%	50,00%	0,00%	0,00%	25,00%	50,00%	0,00%	0,00%	50,00%											
	Asegurar que en los contratos de asistencia técnica que se suscriban, se incluya la gestión de fuentes de financiación para los proyectos priorizados	45	Infraestructura territorial fortalecida	Total de actividades ejecutadas / Total de actividades para la evaluación programadas	32,50%	1. Apoyar el fortalecimiento de la Infraestructura del aeropuerto Matecaña de Pereira, y Santa Ana de Cartago.	40,0%	P	0,00%	25,00%	75,00%	100,00%	0,00%	10,00%	30,00%	40,00%	40,00%	7,50%	32,50%	0,00%	0,00%	32,50%		SECRETARIA DE SERVICIOS AEROPORTUARIOS	EQUILIBRADA	BIEN	BIEN		
								E	0,00%	25,00%	0,00%	0,00%	0,00%	10,00%	0,00%	0,00%	10,00%											
						2 Continuar con la ejecución a la asistencia técnica a 12 aeródromos de entidades territoriales	30,0%	P	10,00%	30,00%	100,00%	100,00%	3,00%	9,00%	30,00%	30,00%	30,00%								SUPERADA				
								E	25,00%	50,00%	0,00%	0,00%	7,50%	15,00%	0,00%	0,00%	15,00%											
						3 Realizar seguimiento a la asistencia técnica a 12 nuevos aeródromos de entidades territoriales	30,0%	P	0,00%	10,00%	40,00%	100,00%	0,00%	3,00%	12,00%	30,00%	30,00%								SUPERADA				
								E	0,00%	25,00%	0,00%	0,00%	0,00%	7,50%	0,00%	0,00%	7,50%											
	Establecer criterios técnicos para el desarollo de una ILE de caráctar aeronautico, aeroportuario y aeroespacial para promover servicios de valor agregado a la carga.	46	Criterios establecidos de desarollo ILE en los aeropuertos	% actividades ejecutadas/%actividades programadas	11,00%	1. Estructurar los documentos de planificacion aeroportuaria del aeropuerto ELDORADO II, cuyo proceso futuro podría desarrollar Infraestructura logística especializada (ILE)	20,0%	P	0,00%	10,00%	50,00%	100,00%	0,00%	2,00%	10,00%	20,00%	20,00%	0,00%	11,00%	0,00%	0,00%	2,00%		SECRETARIA DE SERVICIOS AEROPORTUARIOS	EQUILIBRADA	BIEN	BIEN		
								E	0,00%	10,00%	0,00%	0,00%	0,00%	2,00%	0,00%	0,00%	2,00%											
						2. Estructurar los documentos de planificacion aeroportuaria del aeropuerto con vocación de carga (Rionegro), cuyo proceso futuro podría desarrollar Infraestructura logística especializada (ILE)	30,0%	P	0,00%	10,00%	50,00%	100,00%	0,00%	3,00%	15,00%	30,00%	30,00%								EQUILIBRADA				
								E	0,00%	10,00%	0,00%	0,00%	0,00%	3,00%	0,00%	0,00%	3,00%											
						3. Acompañar al Ministerio de Transporte en la Estucturación del proceso precontractual para adelantar la consultoría sobre la factibilidad de implementación de una infraestructura lógistica especilizada - ILE de caráctar aeronautica, aeroportuario y aeroespacial para promover servicios de valor agregado a la carga.	20,0%	P	0,00%	10,00%	50,00%	100,00%	0,00%	2,00%	10,00%	20,00%	20,00%								EQUILIBRADA				
								E	0,00%	10,00%	0,00%	0,00%	0,00%	2,00%	0,00%	0,00%	2,00%											
						4. Estructurar los documentos de planificacion aeroportuaria de los aeropuertos El Yopal, Florencia, Popayan, Arauca y Armenia.	10,0%	P	5,00%	10,00%	50,00%	100,00%	0,50%	1,00%	5,00%	10,00%	10,00%								SUPERADA				
								E	5,00%	20,00%	0,00%	0,00%	0,50%	2,00%	0,00%	0,00%	2,00%											
						5. Socializar el concepto ILE en los procesos de APP-IP que se lleven a cabo con la ANI.	20,0%	P	0,00%	10,00%	50,00%	100,00%	0,00%	2,00%	10,00%	20,00%	20,00%							SECRETARIA DE SERVICIOS AEROPORTUARIOS DIRECCIÓN DE CONCESIONES	EQUILIBRADA	BIEN			
								E	10,00%	10,00%	0,00%	0,00%	2,00%	2,00%	0,00%	0,00%	2,00%											
	Definir el Plan Estratégico Institucional para el cuatrienio 2022-2026	47	Plan Estratégico Institucional para el cuatrienio 2022-2026 definido	Plan Estratégico Institucional 2022-2026	4%	1. Revisar cumplimiento Metas INFRAESTRUCTURA 2018-2022	40,0%	P	10,00%	50,00%	70,00%	100,00%	4,00%	20,00%	28,00%	40,00%	40,00%	4,00%	4,00%	0,00%	4,00%	0,00%		LIDER OBJETIVO	PARA MEJORAR	BIEN			
								E	10,00%	10,00%	0,00%	0,00%	4,00%	4,00%	0,00%	0,00%	4,00%											
						2. Estructuración Metas INFRAESTRUCTURA 2022-2026	60,0%	P	0,00%	0,00%	50,00%	100,00%	0,00%	0,00%	30,00%	60,00%	60,00%								EQUILIBRADA				
								E	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%											
	Participar en 2 procesos relacionados con organizaciones de mantenimiento aprobados (OMA'S) y con la respectiva coordinación del SRVSOP	48	Participación en procesos relacionados con organizaciones de mantenimiento (OMA'S) y con la respectiva coordinación del SRVSOP aprobados	Número de participaciones en procesos relacionados con organizaciones de mantenimiento aprobados (OMA'S) y con la respectiva coordinación del SRVSOP / numero de participaciones programadas	20,00%	1. Asignación del (los) inspector (es) que participarán en los procesos relacionados con organizaciones de mantenimiento aprobados (OMA'S) y con la respectiva coordinación del SRVSOP	20,0%	P	0,00%	25,00%	75,00%	100,00%	0,00%	5,00%	15,00%	20,00%	20,00%	20,00%	20,00%	0,00%	0,00%	20,00%		DIRECCIÓN DE AUTORIDAD A LOS SERVICIOS AÉREOS	EQUILIBRADA	BIEN	BIEN		
								E	25,00%	25,00%	0,00%	0,00%	5,00%	5,00%	0,00%	0,00%	5,00%											
						2. Elaboración del/los documento(s) que soportan los procesos relacionados con organizaciones de mantenimiento aprobados (OMA'S) y con la respectiva coordinación del SRVSOP	60,0%	P	0,00%	25,00%	75,00%	100,00%	0,00%	15,00%	45,00%	60,00%	60,00%								EQUILIBRADA				
								E	25,00%	25,00%	0,00%	0,00%	15,00%	15,00%	0,00%	0,00%	15,00%											
						3. Emision del/los documento(s) que soportan los procesos relacionados con organizaciones de mantenimiento aprobados (OMA'S) y con la respectiva coordinación del SRVSOP: a) certificado de OMAS, posterior a la participación en equipos de certificación o recertificación multinacional de Organizaciones de Mantenimiento Aprobadas (OMA's), de acuerdo a las solicitudes presentadas por los usuarios y/o entes aeronáuticos ó; b) Informe de la participacion en equipos de vigilancia de las Organizaciones multinacionales de Mantenimiento Aprobadas (OMA's) ó; c) Informe de la participacion en los paneles multinacionales de expertos en aeronavegabilidad.	20,0%	P	0,00%	25,00%	75,00%	100,00%	0,00%	5,00%	15,00%	20,00%	20,00%								PARA MEJORAR				
								E	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%											
	Certificar o actualizar 25 Organizaciones de Mantenimiento Aprobadas bajo estándares del RAC 145	49	Participación en equipos de certificación o actualización de Organizaciones de Mantenimiento Aprobadas bajo los estándares del RAC 145 de acuerdo a las solicitudes presentadas por los usuarios y/o entes aeronáuticos	Número de Número de participaciones en procesos de certificación o actualización de Organizaciones de Mantenimiento Aprobadas bajo estándares del RAC 145	38,00%	1. Asignación del inspector o inspectores que adelantarán los procesos de certificación o actualización de la certificación de Organizaciones de Mantenimiento Aprobadas	20,0%	F	10,00%	40,00%	75,00%	100,00%	2,00%	8,00%	15,00%	20,00%	20,00%	20,00%	38,00%	0,00%	0,00%	38,00%			EQUILIBRADA	BIEN			
								E	20,00%	40,00%	0,00%	0,00%	4,00%	8,00%	0,00%	0,00%	8,00%											
						2. Notificación del cierre de la fase final de certificación/actualización	60,0%	P	0,00%	0,00%	80,00%	100,00%	0,00%	0,00%	48,00%	60,00%	60,00%								SUPERADA				
								E	20,00%	28,00%	0,00%	0,00%	12,00%	16,80%	0,00%	0,00%	16,80%											
						3. Documento que soporta la emisión/actualización del certificado de funcionamiento	20,0%	P	0,00%	0,00%	80,00%	100,00%	0,00%	0,00%	16,00%	20,00%	20,00%								SUPERADA				
								E	20,00%	66,00%	0,00%	0,00%	4,00%	13,20%	0,00%	0,00%	13,20%											
	Crear y elaborar un (1) capítulo adicional en la guía del inspector del Grupo CPA (Certificación de Productos Aeronáuticos) para la aprobación de aeronaves fabricadas bajo RAC 21.855.	50	Capítulo creado	Documento (Capítulo creado)	40,00%	1. Diseñar cronograma para la elaboración del capítulo por parte del grupo de trabajo, para la revisión de la coordinación del grupo CPA (Certificación Productos Aeronáuticos)	10,0%	P	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	10,00%	10,00%	10,00%	10,00%	10,00%	25,00%	40,00%	0,00%	0,00%	40,00%			EQUILIBRADA	BIEN			LUIS ARIAS PEÑA
								E	100,00%	100,00%	0,00%	0,00%	10,00%	10,00%	0,00%	0,00%	10,00%											
						2. Elaborar el capítulo por parte de los ingenieros asignados mediante el cronograma aprobado por la coordinación del grupo CPA.	30,0%	P	10,00%	100,00%	100,00%	100,00%	3,00%	30,00%	30,00%	30,00%	30,00%								EQUILIBRADA				
								E	50,00%	100,00%	0,00%	0,00%	15,00%	30,00%	0,00%	0,00%	30,00%											
						3. Presentar ante el equipo de Estandarización el capítulo creado por el grupo de trabajo de CPA.	50,0%	P	0,00%	0,00%	80,00%	100,00%	0,00%	0,00%	40,00%	50,00%	50,00%								EQUILIBRADA				
								E	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%											

2017 MIPG	2022																											
Políticas MIPG Decreto 1499 Sept 2017 y Decreto 612 de 2018	META 2022	No. META 2022	NOMBRE INDICADOR	FÓRMULA INDICADOR	AVANCE INDICADOR	ACTIVIDADES	PONDERACIÓN ACTIVIDAD		mar-22	jun-22	sep-22	dic-22	EVALUACIÓN TRIM I	EVALUACIÓN TRIM II	EVALUACIÓN TRIM III	EVALUACIÓN TRIM IV	ACUMULADO	AVANCE I TRIM	AVANCE II TRIM	AVANCE III TRIM	AVANCE IV TRIM	GESTION 2022	LIDER OBJETIVO	RESPONSABLE Y APOYO DEL LIDER	COMENTARIO	COMENTARIO GESTION META 2022	COMENTARIO GESTION COMPROMISO 2022	COMENTARIO GESTION OBJETIVO INSTITUCIONAL 2022	RESPONSABLE EN OAP DE APOYAR EVALUACIÓN
PLANEACIÓN INSTITUCIONAL						4. Publicar en el sistema de gestión de calidad y en la página web de la Aerocivil el capítulo creado y aprobado, socializándolos al interior de la Aeronáutica Civil, como también en la industria.	10,0%	P	0,00%	0,00%	0,00%	100,00%	0,00%	0,00%	0,00%	10,00%	10,00%						SECRETARIO DE AUTORIDAD AERONÁUTICA	GRUPO DE CIERTIFICACIÓN DE PRODUCTO S AERONÁUTICOS	EQUILIBRADA		PARA MEJORAR	PARA MEJORAR	HERNANDO ANDRES CIFUENTES - LUZ MELBA CASTAÑEDA LIZARAZO /
								E	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%											
	Emitir mínimo una (1) aprobación de fabricación de partes de aeronaves, bajo un estándar técnico internacional según solicitudes radicadas.	51	Documento de aceptación de partes	1 (un) Documento de aceptación de partes	40,00%	1. Revisar y evaluar la viabilidad de la información técnica radicada por el usuario que realiza la aplicación	5,0%	P	10,00%	40,00%	75,00%	100,00%	0,50%	2,00%	3,75%	5,00%	5,00%	5,00%	40,00%	0,00%	0,00%	40,00%			EQUILIBRADA	BIEN			
								E	100,00%	100,00%	0,00%	0,00%	5,00%	5,00%	0,00%	0,00%	5,00%								SUPERADA				
						2. Visitas del grupo de certificación a las instalaciones del solicitante	35,0%	P	0,00%	60,00%	80,00%	100,00%	0,00%	21,00%	28,00%	35,00%	35,00%									SUPERADA				
								E	0,00%	100,00%	0,00%	0,00%	0,00%	35,00%	0,00%	0,00%	35,00%												
						3. Gestión, tramite y evaluación de las actividades como autoridad para la aceptación/aprobación de la certificación de partes producida bajo un estándar técnico internacional.	55,0%	P	0,00%	0,00%	80,00%	100,00%	0,00%	0,00%	44,00%	55,00%	55,00%									EQUILIBRADA				
								E	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%												
						4. Expedición de la carta de aceptación/aprobación como documento final del proyecto.	5,0%	P	0,00%	0,00%	0,00%	100,00%	0,00%	0,00%	0,00%	5,00%	5,00%									EQUILIBRADA				
								E	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%												
	Emitir dos (2) certificados de aeronavegabilidad especial categoría Aeronaves Livianas (ALS) en producción	52	Certificados de aeronavegabilidad en Certificado de aeronavegabilidad especial categoría ALS	Certificados emitidos de aeronavegabilidad especial categoría ALS	58,00%	1. Inspección por parte del Grupo de Certificación a las instalaciones del solicitante.	30,0%	P	0,00%	100,00%	100,00%	100,00%	0,00%	30,00%	30,00%	30,00%	30,00%	50,00%	58,00%	0,00%	0,00%	58,00%			PARA MEJORAR	BIEN			
								E	50,00%	60,00%	0,00%	0,00%	15,00%	18,00%	0,00%	0,00%	18,00%												
						2. Cumplir con las actividades (ensayos en tierra, ensayos en vuelo) como Autoridad para la certificación de aeronaves en categoría liviana ALS.	50,0%	P	0,00%	35,00%	65,00%	100,00%	0,00%	17,50%	32,50%	50,00%	50,00%									SUPERADA				
								E	50,00%	60,00%	0,00%	0,00%	25,00%	30,00%	0,00%	0,00%	30,00%												
						3. Expedición del certificado de aeronavegabilidad especial en categoría liviana ALS	20,0%	P	0,00%	35,00%	65,00%	100,00%	0,00%	7,00%	13,00%	20,00%	20,00%									SUPERADA				
								E	50,00%	50,00%	0,00%	0,00%	10,00%	10,00%	0,00%	0,00%	10,00%												
	Finalizar el control y vigilancia a las empresas fabricantes de las tres aeronaves ALS certificadas durante el año 2019	53	Cronograma de inspecciones	Inspecciones ejecutadas / Inspecciones programadas *100%	44,80%	1. Elaboración del cronograma de inspecciones	20,0%	P	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	20,00%	20,00%	20,00%	20,00%	20,00%	20,00%	44,80%	0,00%	0,00%	44,80%			EQUILIBRADA	BIEN			
								E	100,00%	100,00%	0,00%	0,00%	20,00%	20,00%	0,00%	0,00%	20,00%												
						2. Visita de inspección a las instalaciones del solicitante.	40,0%	P	0,00%	50,00%	100,00%	100,00%	0,00%	20,00%	40,00%	40,00%	40,00%									PARA MEJORAR				
								E	0,00%	37,00%	0,00%	0,00%	0,00%	14,80%	0,00%	0,00%	14,80%												
						3. Presentación de un informe de inspección de conformidad del control y vigilancia efectuado para cada aeronave	40,0%	P	0,00%	0,00%	50,00%	100,00%	0,00%	0,00%	20,00%	40,00%	40,00%									SUPERADA				
								E	0,00%	25,00%	0,00%	0,00%	0,00%	10,00%	0,00%	0,00%	10,00%												
	Actualizar la guía del inspector CPA al 100%	54	Cronograma de actualización de la guía del inspector CPA	actividades ejecutadas / Actividades Planeadas *100%	50,00%	1. Elaborar un cronograma para la actualización de la Guía del inspector CPA, asignando a los inspectores CPA, como responsables por capítulos.	20,0%	P	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	20,00%	20,00%	20,00%	20,00%	20,00%	20,00%	50,00%	0,00%	0,00%	50,00%			EQUILIBRADA	PARA MEJORAR			
								E	100,00%	100,00%	0,00%	0,00%	20,00%	20,00%	0,00%	0,00%	20,00%												
						2. Efectuar la revisión por capítulos con cada inspector asignado como responsable.	40,0%	P	0,00%	30,00%	70,00%	100,00%	0,00%	12,00%	28,00%	40,00%	40,00%									SUPERADA				
								E	0,00%	60,00%	0,00%	0,00%	0,00%	24,00%	0,00%	0,00%	24,00%												
						3. Gestionar ante el equipo de estandarización los capítulos revisados para aprobación del citado equipo.	20,0%	P	0,00%	30,00%	70,00%	100,00%	0,00%	6,00%	14,00%	20,00%	20,00%									EQUILIBRADA				
								E	0,00%	30,00%	0,00%	0,00%	0,00%	6,00%	0,00%	0,00%	6,00%												
						4. Gestionar la publicación de los capítulos actualizados, en la página web de la Aerocivil como en el Sistema de Gestión Calidad de la Entidad.	10,0%	P	0,00%	30,00%	70,00%	100,00%	0,00%	3,00%	7,00%	10,00%	10,00%									PARA MEJORAR				
								E	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%												
						5. Socializar la publicación de cada uno de los capítulos por parte del grupo	10,0%	P	0,00%	30,00%	70,00%	100,00%	0,00%	3,00%	7,00%	10,00%	10,00%									PARA MEJORAR				
								E	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%												
	Definir el Plan Estratégico Institucional para el cuatrienio 2022-2026	55	Plan Estratégico Institucional para el cuatrienio 2022-2026 definido	Plan Estratégico Institucional 2022-2026	20%	1. Revisar cumplimiento Metas INDUSTRIA 2018-2022	40,0%	P	10,00%	50,00%	70,00%	100,00%	4,00%	20,00%	28,00%	40,00%	40,00%	20,00%	20,00%	0,00%	20,00%	0,00%		LIDER OBJETIVO	EQUILIBRADA	BIEN			
								E	10,00%	50,00%	0,00%	0,00%	4,00%	20,00%	0,00%	0,00%	20,00%												
						2. Estructuración Metas INDUSTRIA 2022-2026	60,0%	P	0,00%	0,00%	50,00%	100,00%	0,00%	0,00%	30,00%	60,00%	60,00%									EQUILIBRADA				
								E	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%												
	Desarrollar al 100% el Plan Institucional de Capacitación -PIC-	56	PIC 2022	% Avance de cumplimiento del PIC en el periodo		1. Formulación del Plan Institucional de Capacitación 2022	15,0%	P	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	15,00%	15,00%	15,00%	15,00%	15,00%	32,65%	44,17%	0,00%	0,00%	44,17%		DIRECCIÓN DE TALENTO HUMANO Director Maria Bolena Segura Saez Contratista Dirección de Talento Humano Luisa Fernanda Ulloa Montoya	EQUILIBRADA	BIEN	BIEN		
								E	100,00%	100,00%	0,00%	0,00%	15,00%	15,00%	0,00%	0,00%	15,00%												
						2. Aprobación y publicación del Plan Institucional de Capacitación 2022	15,0%	P	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	15,00%	15,00%	15,00%	15,00%	15,00%									EQUILIBRADA				
								E	100,00%	100,00%	0,00%	0,00%	15,00%	15,00%	0,00%	0,00%	15,00%												
						3. Ejecución del Plan Institucional de Capacitación 2022	40,0%	P	3,00%	27,00%	45,00%	100,00%	1,20%	10,80%	18,00%	40,00%	40,00%									PARA MEJORAR				
								E	4,74%	18,58%	0,00%	0,00%	1,90%	7,42%	0,00%	0,00%	7,42%												
						4. Informe del avance de la ejecución del Plan Institucional de Capacitación 2022	15,0%	P	5,00%	25,00%	45,00%	100,00%	0,75%	3,75%	6,75%	15,00%	15,00%									EQUILIBRADA				
								E	5,00%	25,00%	0,00%	0,00%	0,75%	3,75%	0,00%	0,00%	3,75%												
						5. Diagnóstico de necesidades de aprendizaje organizacional 2023	15,0%	P	0,00%	20,00%	45,00%	100,00%	0,00%	3,00%	6,75%	15,00%	15,00%									EQUILIBRADA				
								E	0,00%	20,00%	0,00%	0,00%	0,00%	3,00%	0,00%	0,00%	3,00%												
	Actualizar y desarrollar la oferta académica, con base en los productos del proyecto de investigación del Marco Nacional de Cualificaciones del Sector de Aviación Civil en las diferentes dimensiones académicas del CEA	57	Oferta Académica desarrollada	(Cursos Realizados /Cursos Programados)*100		1. Elaboración de la programación académica.	20,0%	P	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	20,00%	20,00%	20,00%	20,00%	20,00%	38,38%	69,40%	0,00%	0,00%	69,40%			EQUILIBRADA	BIEN			
								E	100,00%	100,00%	0,00%	0,00%	20,00%	20,00%	0,00%	0,00%	20,00%												
						2. Desarrollo de las actividades de la oferta académica.	30,0%	P	20,00%	50,00%	80,00%	100,00%	6,00%	15,00%	24,00%	30,00%	30,00%									SUPERADA				
								E	31,25%	98,00%	0,00%	0,00%	9,38%	29,40%	0,00%	0,00%	29,40%												
						3. Seguimiento y consolidación de los resultados de la ejecución de la oferta académica.	10,0%	P	10,00%	40,00%	80,00%	100,00%	1,00%	4,00%	8,00%	10,00%	10,00%									EQUILIBRADA				
								E	10,00%	40,00%	0,00%	0,00%	1,00%	4,00%	0,00%	0,00%	4,00%												
			Mediación virtual fortalecida	(Actividades del Trimestre realizadas / Actividades del trimestre programadas)*100		4. Actualización y administración de la Plataforma LMS Moodle.	20,0%	P	25,00%	50,00%	75,00%	100,00%	5,00%	10,00%	15,00%	20,00%	20,00%									EQUILIBRADA				
								E	25,00%	50,00%	0,00%	0,00%	5,00%	10,00%	0,00%	0,00%	10,00%												
						5. Diseño y producción de 10 OVAs temáticos para fortalecer la oferta académica.	20,0%	P	15,00%	30,00%	60,00%	100,00%	3,00%	6,00%	12,00%	20,00%	20,00%									EQUILIBRADA				
								E	15,00%	30,00%	0,00%	0,00%	3,00%	6,00%	0,00%	0,00%	6,00%												
	Desarrollar actividades académicas en las Direcciones Regionales Aeronáuticas de Atlántico y Antioquia, donde se realizaron las pruebas piloto en 2021, de acuerdo a lo definido en el Plan Institucional de Capacitación 2022	58	Formación Regional Descentralizada	Actividades académicas realizadas en las direcciones regionales Atlántico y Antioquia / Actividades académicas programadas en las direcciones regionales Atlántico y Antioquia)*100		1. Formalizar los programas académicos de las Direcciones Regionales Aeronáuticas de Atlántico y Antioquia (Norte y Noroccidente).	30,0%	P	0,00%	100,00%	100,00%	100,00%	0,00%	30,00%	30,00%	30,00%	30,00%	5,00%	50,00%	0,00%	0,00%	50,00%			EQUILIBRADA	BIEN			
								E	0,00%	100,00%	0,00%	0,00%	0,00%	30,00%	0,00%	0,00%	30,00%												
						2. Desarrollar las actividades Académicas de la Oferta Académica en las Regionales Atlántico y Antioquia (Norte y Noroccidente).	50,0%	P	0,00%	20,00%	60,00%	100,00%	0,00%	10,00%	30,00%	50,00%	50,00%									EQUILIBRADA				
								E	0,00%	20,00%	0,00%	0,00%	0,00%	10,00%	0,00%	0,00%	10,00%												
						3. Realizar informe de seguimiento y evaluación del proyecto de desconcentración de la gestión educativa en las Direcciones Regionales Aeronáuticas Atlántico y Antioquia (Norte y Noroccidente).	20,0%	P	25,00%	50,00%	75,00%	100,00%	5,00%	10,00%	15,00%	20,00%	20,00%									EQUILIBRADA				
								E	25,00%	50,00%	0,00%	0,00%	5,00%	10,00%	0,00%	0,00%	10,00%												
	Ampliar a dos nuevas Direcciones Regionales las pruebas piloto (Occidente y Nor Oriente)	59	Modelo Tipo descentralizado direcciones regionales aeronáuticas I	Número de Direcciones Regionales ampliadas en el periodo		1. Evaluar el talento humano académico y administrativo disponible en la Dirección Regional Occidente y Nororiente	30,0%	P	25,00%	50,00%	75,00%	100,00%	7,50%	15,00%	22,50%	30,00%	30,00%	15,00%	30,00%	0,00%	0,00%	30,00%			EQUILIBRADA	BIEN			
								E	25,00%	50,00%	0,00%	0,00%	7,50%	15,00%	0,00%	0,00%	15,00%												
						2. Coordinar con las Direcciones Regionales Occidente y Nororiente para el fortalecimiento de la capacidad institucional física instalada y tecnológica [Dotación - adecuación física y tecnológica]	30,0%	P	25,00%	50,00%	75,00%	100,00%	7,50%	15,00%	22,50%	30,00%	30,00%									EQUILIBRADA				
								E	25,00%	50,00%	0,00%	0,00%	7,50%	15,00%	0,00%	0,00%	15,00%												
						3. Formalizar los programas académicos de las Direcciones Regionales Aeronáuticas Occidente y Nororiente.	40,0%	P	0,00%	0,00%	100,00%	100,00%	0,00%	0,00%	40,00%	40,00%	40,00%									EQUILIBRADA				
								E	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%												
	Elaborar y publicar No. 10 productos de investigación, que contribuyan al fortalecimiento de los procesos de ciencia, tecnología e innovación en la industria Aeronáutica y al desarrollo del Talento Humano	60	Productos de Investigación	Total productos investigativos realizados / 10		Desarrollar 10 Productos resultados de actividades de acuerdo con las tipologias de Minciencias (Generación de nuevo conocimiento; Desarrollo tecnológico e innovación; Apropiación social del conocimiento y Relacionadas con la Formación de Recurso Humano)	100,0%	P	10,00%	20,00%	30,00%	100,00%	10,00%	20,00%	30,00%	100,00%	100,00%	10,00%	20,00%	0,00%	0,00%	20,00%			EQUILIBRADA	BIEN	BIEN		
								E	10,00%	20,00%	0,00%	0,00%	10,00%	20,00%	0,00%	0,00%	20,00%												
	Estructurar la propuesta conceptual del proyecto del Centro de Investigación, Desarrollo e Innovacion Aeronautica CEA	61	Proyecto Centro de Investigación Aeronáutico realizado	% de avance de documento estructurado del proyecto Centro de Investigación Aeronáutico en el periodo		Adelantar las diferentes etapas para la consolidación del proyecto que define la estructura del Centro de I+D+I, sus capacidades (Software, Herdware y Laboratorios) y necesidades de recursos	100,0%	P	10,00%	30,00%	60,00%	100,00%	10,00%	30,00%	60,00%	100,00%	100,00%	10,00%	30,00%	0,00%	0,00%	30,00%			EQUILIBRADA	BIEN			
								E	10,00%	30,00%	0,00%	0,00%	10,00%	30,00%	0,00%	0,00%	30,00%												

2017 MIPG	2022																											
Políticas MIPG Decreto 1499 Sept 2017 y Decreto 612 de 2018	META 2022	No. META 2022	NOMBRE INDICADOR	FÓRMULA INDICADOR	AVANCE INDICADOR	ACTIVIDADES	PONDERACIÓN ACTIVIDAD		mar-22	jun-22	sep-22	dic-22	EVALUACIÓN TRIM I	EVALUACIÓN TRIM II	EVALUACIÓN TRIM III	EVALUACIÓN TRIM IV	ACUMULADO	AVANCE I TRIM	AVANCE II TRIM	AVANCE III TRIM	AVANCE IV TRIM	GESTION 2022	LIDER OBJETIVO	RESPONSABLE Y APOYO DEL LIDER	COMENTARIO	COMENTARIO GESTION META 2022	COMENTARIO GESTION COMPROMISO 2022	COMENTARIO GESTION OBJETIVO INSTITUCIONAL 2022	RESPONSABLE EN OAP DE APOYAR EVALUACIÓN
PLANEACIÓN INSTITUCIONAL	Solicitar ante el Ministerio de Educación Nacional los registros calificados para dos nuevos programas: Tecnología Electrónica Aeronáutica, Profesional en Administración Aeroportuaria.	62	Programas de Educación Superior Radicados	Número de programas cualificados en el periodo		1. Continuar con el proceso de oferta del Programa de Educación Superior	15,0%	P	10,00%	30,00%	60,00%	100,00%	1,50%	4,50%	9,00%	15,00%	15,00%	15,00%	21,00%	0,00%	0,00%	21,00%	Secretaria Centro de Estudios Aeronáuticos – SECRETARÍA GENERAL – DIRECCIÓN TALENTO HUMANO	Secretaria Centro de Estudios Aeronáuticos Adriana Ramírez Suarez Luisa Camila Arias Sabogal	SUPERADA	BIEN	BIEN	BIEN	PATRICIA ELENA CÁRDENAS - MAURICIO MEDINA
								E	50,00%	50,00%	0,00%	0,00%	7,50%	7,50%	0,00%	0,00%	7,50%											
						2. Pre-Radicado Condiciones Institucionales y Documentos anexos	15,0%	P	25,00%	50,00%	75,00%	100,00%	3,75%	7,50%	11,25%	15,00%	15,00%									EQUILIBRADA				
								E	50,00%	50,00%	0,00%	0,00%	7,50%	7,50%	0,00%	0,00%	7,50%											
						3. Radicación del Programa de Tecnología en Electrónica Aeronáutica	20,0%	P	0,00%	30,00%	60,00%	100,00%	0,00%	6,00%	12,00%	20,00%	20,00%									EQUILIBRADA				
								E	0,00%	30,00%	0,00%	0,00%	0,00%	6,00%	0,00%	0,00%	6,00%											
						4. Radicación del Programa Profesional en Administración Aeroportuaria	20,0%	P	0,00%	0,00%	50,00%	100,00%	0,00%	0,00%	10,00%	20,00%	20,00%									EQUILIBRADA				
								E	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%											
						5. Respuesta de completitud de los procesos	20,0%	P	0,00%	0,00%	50,00%	100,00%	0,00%	0,00%	10,00%	20,00%	20,00%									EQUILIBRADA				
								E	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%											
						6. Visita de Pares académicos	10,0%	P	0,00%	0,00%	50,00%	100,00%	0,00%	0,00%	5,00%	10,00%	10,00%									EQUILIBRADA				
								E	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%											
	Construir un nuevo Conjunto de Material Didactico Normalizado (CMDN) para fortalecer la oferta academica del Programa de la Membresia Trainair Plus en temáticas de sostenibilidad ambiental	63	CMDN Construido	% de avance de CMDN Construido durante el periodo		1. Definición de área de la tematica del CMDN	20,0%	P	100,00%	0,00%	50,00%	100,00%	20,00%	0,00%	10,00%	20,00%	20,00%	20,00%	60,00%	0,00%	0,00%	60,00%				SUPERADA				
								E	100,00%	100,00%	0,00%	0,00%	20,00%	20,00%	0,00%	0,00%	20,00%											
						2. Elaboración del CMDN	50,0%	P	0,00%	100,00%	100,00%	100,00%	0,00%	50,00%	50,00%	50,00%	50,00%									PARA MEJORAR	BIEN			
								E	0,00%	50,00%	0,00%	0,00%	0,00%	25,00%	0,00%	0,00%	25,00%											
						3. Validación dal CMDN construido	30,0%	P	0,00%	50,00%	100,00%	100,00%	0,00%	15,00%	30,00%	30,00%	30,00%									EQUILIBRADA				
								E	0,00%	50,00%	0,00%	0,00%	0,00%	15,00%	0,00%	0,00%	15,00%											
	Incluir dentro la temática de la Catedrá Aeronáutica para difundir a la comunidad academica los avances del Programa de Fortalecimiento Institucional	64	Catedra aeronáutica complementada	% de avance de la Cátedra Aeronáutica Implementada en el marco de las PTFI en el periodo		1. Revisar la carga horaria de la Catedrá Aeronáutica	20,0%	P	10,00%	0,00%	0,00%	100,00%	2,00%	0,00%	0,00%	20,00%	20,00%	2,00%	56,00%	0,00%	0,00%	56,00%				SUPERADA				
								E	10,00%	10,00%	0,00%	0,00%	2,00%	2,00%	0,00%	0,00%	2,00%											
						2. Formular los nuevos contenidos del Programa de Fortalecimiento Institucional	60,0%	P	0,00%	50,00%	100,00%	100,00%	0,00%	30,00%	60,00%	60,00%	60,00%									SUPERADA				
								E	0,00%	90,00%	0,00%	0,00%	0,00%	54,00%	0,00%	0,00%	54,00%											
						3. Actualizar la temática a la impartición de la Catedrá Aeronáutica conforme a los lenamientos del Programa de Fortalecimiento Institucional	20,0%	P	0,00%	0,00%	100,00%	100,00%	0,00%	0,00%	20,00%	20,00%	20,00%									EQUILIBRADA				
								E	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%											
	Ampliar la cobertura del programa de proyección social a cinco (5) aeropuertos, en coordinación con las políticas de descentralización del CEA	65	Programa de Proyeccion Social	Numero de áreas de influencia intervenidos / Numero de áreas de influencia programados*100		1. Articular las actividades académicas del CEA con las comunidades localizadas en las zonas aledañas de los cinco (5) aeropuertos.	40,0%	P	0,00%	0,00%	0,00%	100,00%	0,00%	0,00%	0,00%	40,00%	40,00%	44,00%	60,00%	0,00%	0,00%	60,00%				SUPERADA				
								E	100,00%	100,00%	0,00%	0,00%	40,00%	40,00%	0,00%	0,00%	40,00%											
						2. Desarrollar las actividades de intervención en las comunidades de las zonas aledañas de los cinco (5) aeropuertos.	40,0%	P	10,00%	40,00%	60,00%	100,00%	4,00%	16,00%	24,00%	40,00%	40,00%									PARA MEJORAR	BIEN			
								E	10,00%	35,00%	0,00%	0,00%	4,00%	14,00%	0,00%	0,00%	14,00%											
						3. Seguimiento, medición del impacto y mejora continua de las actividades realizadas.	20,0%	P	0,00%	30,00%	70,00%	100,00%	0,00%	6,00%	14,00%	20,00%	20,00%									EQUILIBRADA				
								E	0,00%	30,00%	0,00%	0,00%	0,00%	6,00%	0,00%	0,00%	6,00%											
	Fortalecer las Unidades de Instrucción ATS a nivel Nacional, ampliando su alcance a los centros de control de Barranquilla, Cali y Rionegro	66	Unidades de Instrucción ATS	Número de Unidades de Instrucción ATS fortalecidas implementados en los centros de control en el periodo		1. Orientar la programación del cronograma de entrenamientos para personal ATC en las Unidades de Instrucción de los centros de control de Barranquilla, Cali y Rionegro.	30,0%	P	25,00%	50,00%	50,00%	100,00%	7,50%	15,00%	15,00%	30,00%	30,00%	17,50%	40,00%	0,00%	0,00%	40,00%				EQUILIBRADA				
								E	25,00%	50,00%	0,00%	0,00%	7,50%	15,00%	0,00%	0,00%	15,00%											
						2. Aplicacion de los lineamientos del Manual de Instrucción y Entrenamiento en el Puesto de trabajo para ATS de los centros de control de Barranquilla, Cali y Rionegro.	30,0%	P	30,00%	50,00%	80,00%	100,00%	9,00%	15,00%	24,00%	30,00%	30,00%									EQUILIBRADA				
								E	30,00%	50,00%	0,00%	0,00%	9,00%	15,00%	0,00%	0,00%	15,00%											
						3. Orientar y apoyar el desarrollo del plan de entrenamiento para Control de Aeródromo, Áreas Terminales y Áreas Superiores en las Unidades de Instrucción de los centros de control de Barranquilla, Cali y Rionegro.	20,0%	P	5,00%	20,00%	75,00%	100,00%	1,00%	4,00%	15,00%	20,00%	20,00%									EQUILIBRADA				
								E	5,00%	20,00%	0,00%	0,00%	1,00%	4,00%	0,00%	0,00%	4,00%											
						4. Seguimiento al proceso de implementación de las Unidades de Instrucción de los centros de control de Barranquilla, Cali y Rionegro.	20,0%	P	0,00%	30,00%	75,00%	100,00%	0,00%	6,00%	15,00%	20,00%	20,00%									EQUILIBRADA				
								E	0,00%	30,00%	0,00%	0,00%	0,00%	6,00%	0,00%	0,00%	6,00%											
	Difundir la aplicabilidad del Catálogo de Cualificación del Sector de Aviación Civil, conjuntamente con las Entidades que hacen parte de su gobernanza e institucionalidad	67	Difusión y aplicación del Catálogo de Cualificaciones	% de Avance de difusión del Marco de cualificaciones en el periodo		1. Formular las estrategias conjuntas con las Entidades que hacen parte de la gobernanza e institucionalidad del Marco Nacional de Cualificaciones y el Catálogo para la apropiación y la usabilidad por parte del sector educativo y productivo.	20,0%	P	25,00%	50,00%	75,00%	100,00%	5,00%	10,00%	15,00%	20,00%	20,00%	5,00%	30,00%	0,00%	0,00%	30,00%				SUPERADA				
								E	25,00%	90,00%	0,00%	0,00%	5,00%	18,00%	0,00%	0,00%	18,00%											
						2. Desarrollar las estrategias para la apropiación y usabilidad del Catálogo de Cualificaciones en el sector educativo y productivo	60,0%	P	0,00%	20,00%	100,00%	100,00%	0,00%	12,00%	60,00%	60,00%	60,00%									EQUILIBRADA	BIEN	BIEN		
								E	0,00%	20,00%	0,00%	0,00%	0,00%	12,00%	0,00%	0,00%	12,00%											
						3. Establecer las acciones para promover la articulación del Catálogo de Cualificaciones con el desarrollo de las políticas y estrategias que planteen los demás componentes del Sistema Nacional de Cualificaciones y sus vías de cualificación-	20,0%	P	0,00%	0,00%	50,00%	100,00%	0,00%	0,00%	10,00%	20,00%	20,00%									EQUILIBRADA				
								E	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%											
	Promover la movilidad estudiantil y docente conforme a los convenios de cooperación académica suscritos	68	Movilidad académica	No. De convenios educativos suscritos para la movilidad estudiantil y docente en el semestre		1. Adelantar mesas de trabajo para establecer las actividades de movilidad estudiantil y docente con los convenios suscritos	30,0%	P	0,00%	30,00%	0,00%	100,00%	0,00%	9,00%	0,00%	30,00%	30,00%	5,00%	34,10%	0,00%	0,00%	34,10%				EQUILIBRADA				
								E	0,00%	30,00%	0,00%	0,00%	0,00%	9,00%	0,00%	0,00%	9,00%											
						2. Realizar promoción interna de las actividades de movilidad para la participación de estudiantes y docentes	20,0%	P	0,00%	0,00%	75,00%	100,00%	0,00%	0,00%	15,00%	20,00%	20,00%									SUPERADA				
								E	25,00%	40,00%	0,00%	0,00%	5,00%	8,00%	0,00%	0,00%	8,00%											
						3. Visibilizar escenarios de movilidad académica y docencia	20,0%	P	0,00%	0,00%	50,00%	100,00%	0,00%	0,00%	10,00%	20,00%	20,00%									SUPERADA				
								E	0,00%	60,00%	0,00%	0,00%	0,00%	12,00%	0,00%	0,00%	12,00%											
						4. Gestionar la suscripción de convenios educativos	30,0%	P	0,00%	0,00%	50,00%	100,00%	0,00%	0,00%	15,00%	30,00%	30,00%									SUPERADA				
								E	0,00%	17,00%	0,00%	0,00%	0,00%	5,10%	0,00%	0,00%	5,10%											
	Definir el Plan Estratégico Institucional para el cuatrienio 2022-2026	69	Plan Estratégico Institucional 2022-2026 definido	Plan Estratégico Institucional 2022-2026		1. Revisar cumplimiento Metas TALENTO HUMANO 2018-2022	40,0%	P	10,00%	25,00%	70,00%	100,00%	4,00%	10,00%	28,00%	40,00%	40,00%	0,00%	10,00%	0,00%	0,00%	10,00%				EQUILIBRADA	BIEN			
								E	0,00%	25,00%	0,00%	0,00%	0,00%	10,00%	0,00%	0,00%	10,00%											
						2. Estructuración Metas TALENTO HUMANO 2022-2026	60,0%	P	0,00%	0,00%	50,00%	100,00%	0,00%	0,00%	30,00%	60,00%	60,00%									EQUILIBRADA				
								E	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%											
	Mantener actualizado al 100% de las estructuras de datos que permitan definir perfiles de riesgo (proactivo, basado en reportes obligatorios MOR, BIRD, MMPP, Malfunction)	70	Bases de datos validadas	2 Bases de datos validadas	40,00%	1. Completar el 100% de las estructuras de datos para la definición de perfiles de riesgo (proactivo, basado en reportes obligatorios MOR, BIRD, MMPP, Malfunction)	100,0%	P	20,00%	40,00%	70,00%	100,00%	20,00%	40,00%	70,00%	100,00%	100,00%	20,00%	40,00%	0,00%	0,00%	40,00%		GRUPO DE PLANIFICACIÓN AUTORIDAD	EQUILIBRADA	BIEN	BIEN		
								E	20,00%	40,00%	0,00%	0,00%	20,00%	40,00%	0,00%	0,00%	40,00%											
	Validar al 100% las estructuras de datos que permitan definir perfiles de riesgo (reactivo a incidentes graves)	71	Bases de datos validadas	1 Base de datos validada	45,00%	1. Validar al 100% las estructuras de datos que permitan definir perfiles de riesgo (reactivo, incidentes graves)	100,0%	P	20,00%	45,00%	70,00%	100,00%	20,00%	45,00%	70,00%	100,00%	100,00%	20,00%	45,00%	0,00%	0,00%	45,00%				EQUILIBRADA	BIEN			
								E	20,00%	45,00%	0,00%	0,00%	20,00%	45,00%	0,00%	0,00%	45,00%											
	Compilar al 100% las recomendaciones generadas del ECSO (Insumo)	72	Documento con recomendaciones del ECSO	1 Documento con recomendaciones del ECSO	44,80%	1. Recopilar las recomendaciones del ECSO	60,0%	P	10,00%	40,00%	70,00%	100,00%	6,00%	24,00%	42,00%	60,00%	60,00%	10,00%	44,80%	0,00%	0,00%	44,80%				SUPERADA	BIEN			
								E	10,00%	40,00%	0,00%	0,00%	6,00%	28,80%	0,00%	0,00%	28,80%											
						2. Generar un documento con las recomendaciones	40,0%	P	10,00%	40,00%	70,00%	100,00%	4,00%	16,00%	28,00%	40,00%	40,00%									EQUILIBRADA				
								E	10,00%	40,00%	0,00%	0,00%	4,00%	16,00%	0,00%	0,00%	16,00%											
	Aplicar al 80% la estructura de la vigilancia basada en riesgos por actividades para los explotadores de servicios aéreos y las organizaciones de mantenimiento aprobadas.	73	Cumplimiento cronograma vigilancia basada en riesgos por actividades para los explotadores de servicios aéreos y las organizaciones de mantenimiento aprobadas.	80 % cumplimiento cronograma vigilancia basada en riesgos por actividades para los explotadores de servicios aéreos y las organizaciones de mantenimiento aprobadas.	40,00%	1. Aprobar el plan de vigilancia hacia los explotadores de servicios aéreos y las organizaciones de mantenimiento aprobadas.	20,0%	P	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	20,00%	20,00%	20,00%	20,00%	20,00%	20,00%	40,00%	0,00%	0,00%	40,00%		DIRECCIÓN DE AUTORIDAD A LOS SERVICIOS AÉREOS	EQUILIBRADA	BIEN			
								E	100,00%	100,00%	0,00%	0,00%	20,00%	20,00%	0,00%	0,00%	20,00%											
						2. Ejecutar el 80% el plan de vigilancia hacia los explotadores de servicios aéreos y las organizaciones de mantenimiento aprobadas.	40,0%	P	0,00%	25,00%	50,00%	100,00%	0,00%	10,00%	20,00%	40,00%	40,00%									EQUILIBRADA				
								E	0,00%	25,00%	0,00%	0,00%	0,00%	10,00%	0,00%	0,00%	10,00%											
						3. Verificar el cumplimiento del plan de vigilancia con los seguimientos	40,0%	P	0,00%	25,00%	50,00%	100,00%	0,00%	10,00%	20,00%	40,00%	40,00%									EQUILIBRADA				

2017 MIPG	2022																											
Políticas MIPG Decreto 1499 Sept 2017 y Decreto 612 de 2018	META 2022	No. META 2022	NOMBRE INDICADOR	FÓRMULA INDICADOR	AVANCE INDICADOR	ACTIVIDADES	PONDERACIÓN ACTIVIDAD		mar-22	jun-22	sep-22	dic-22	EVALUACIÓN TRIM I	EVALUACIÓN TRIM II	EVALUACIÓN TRIM III	EVALUACIÓN TRIM IV	ACUMULADO	AVANCE I TRIM	AVANCE II TRIM	AVANCE III TRIM	AVANCE IV TRIM	GESTION 2022	LIDER OBJETIVO	RESPONSABLE Y APOYO DEL LIDER	COMENTARIO	COMENTARIO GESTION META 2022	COMENTARIO GESTION COMPROMISO 2022	COMENTARIO GESTION OBJETIVO INSTITUCIONAL 2022	RESPONSABLE EN OAP DE APOYAR EVALUACIÓN
						trimestrales, cumplimiento indicador		E	0,00%	25,00%	0,00%	0,00%	0,00%	10,00%	0,00%	0,00%	10,00%						SECRETARIA DE AUTORIDAD AERONAUTICA - SAA	DIR	EQUILIBRADA				
	Lograr el 85% de implementación efectiva de los requerimientos definidos en las POs de la auditoría USOAP, basados en la autoevaluación de las áreas de auditoría correspondientes a la SSOAC / AUDITORIA	74	Planes de Acción basados en la autoevaluación de las áreas de auditoría correspondientes a la SSOAC.	85 % cumplimiento cronograma de las actividades basadas en la autoevaluación de las áreas de auditoría correspondientes a la SSOAC.	38,00%	1. 40 % de POS cerradas Cronograma GANTT	60,0%	P	10,00%	30,00%	60,00%	100,00%	6,00%	18,00%	36,00%	60,00%	60,00%	27,40%	38,00%	0,00%	0,00%	38,00%		GRUPO DE PLANIFICACION AUTORIDAD	EQUILIBRADA	BIEN	BIEN		
								E	29,00%	30,00%	0,00%	0,00%	17,40%	18,00%	0,00%	0,00%	18,00%											
						2. Seguimientos trimestrales que verifiquen avance cronograma GANTT	40,0%	P	25,00%	50,00%	75,00%	100,00%	10,00%	20,00%	30,00%	40,00%	40,00%								EQUILIBRADA				
								E	25,00%	50,00%	0,00%	0,00%	10,00%	20,00%	0,00%	0,00%	20,00%											
	Alcanzar un Programa Estatal de Gestión de la Autoridad en Seguridad Operacional (PEGASO) 70% Sostenible (planificado)	75	Cronograma implementación PEGASO	# preguntas gestionadas / # preguntas programadas	30,00%	1. Gestionar actividades pendientes del Gap analysis, pendientes de 2019	10,0%	P	10,00%	50,00%	100,00%	100,00%	1,00%	5,00%	10,00%	10,00%	10,00%	24,00%	30,00%	0,00%	0,00%	30,00%			EQUILIBRADA	BIEN	BIEN		
								E	10,00%	50,00%	0,00%	0,00%	1,00%	5,00%	0,00%	0,00%	5,00%											
						2. Compilar y coordinar con las demás responsables de actividades del SSP, las actividades de las que ellos son responsables	20,0%	P	10,00%	20,00%	50,00%	100,00%	2,00%	4,00%	10,00%	20,00%	20,00%								EQUILIBRADA				
								E	10,00%	20,00%	0,00%	0,00%	2,00%	4,00%	0,00%	0,00%	4,00%											
						3. Producir anexo(s) al PCSO (Plan Colombiano de Seguridad Operacional) que contemplen actividades de "gap analysis"	20,0%	P	0,00%	0,00%	30,00%	100,00%	0,00%	0,00%	0,00%	20,00%	20,00%								SUPERADA				
								E	10,00%	10,00%	0,00%	0,00%	2,00%	2,00%	0,00%	0,00%	2,00%											
						4. Implementar el 100% del 40% de actividades referidas en el Gap Analysis del SSP (Programa Estatal de Seguridad Operacional - Anexo 19 OACI).	50,0%	P	10,00%	30,00%	60,00%	100,00%	5,00%	15,00%	30,00%	50,00%	50,00%								SUPERADA				
								E	38,00%	38,00%	0,00%	0,00%	19,00%	19,00%	0,00%	0,00%	19,00%											
	Implementar el 40% de la hoja de ruta del Plan Global de Seguridad de la Aviación Civil de Colombia - GASEP en lo que corresponde a las tareas propias del Estado.	76	Hoja de Ruta del Plan Global de Seguridad de la Aviación Civil - Colombia	#de actividades programadas en la Hoja de Ruta / #actividades ejecutadas	43,00%	1. Implementar las actividades planteadas en la hoja de ruta en lo que corresponde a las tareas propias del Estado.	70,0%	P	25,00%	50,00%	75,00%	100,00%	17,50%	35,00%	52,50%	70,00%	70,00%	25,00%	43,00%	0,00%	0,00%	43,00%		DIRECCION DE AUTORIDAD DE LA SEGURIDAD DE AVIACION CIVIL	PARA MEJORAR	BIEN	BIEN		
								E	25,00%	40,00%	0,00%	0,00%	17,50%	28,00%	0,00%	0,00%	28,00%											
						2. Seguimiento al cumplimiento de las actividades planteadas en la hoja de ruta en lo que corresponde a las tareas propias del Estado.	30,0%	P	25,00%	50,00%	75,00%	100,00%	7,50%	15,00%	22,50%	30,00%	30,00%								EQUILIBRADA				
								E	25,00%	50,00%	0,00%	0,00%	7,50%	15,00%	0,00%	0,00%	15,00%											
	Implementar el 60% del modelo para la recopilación y análisis de datos en materia de la seguridad de la Aviación Civil.	77	Recopilación y análisis de datos relacionados con eventos de Seguridad de la Aviación Civil	#de aeropuertos internacionales que generan reportes / #de aeropuertos internacionales	65,00%	1. Recopilar y analizar los datos de seguridad de la aviación civil, de acuerdo a los reportes de eventos (ROE), recibidos en el trimestre correspondiente por parte de los aeropuertos internacionales descritos en el RAC 14.	15,0%	P	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	15,00%	15,00%	15,00%	15,00%	15,00%	30,00%	65,00%	0,00%	0,00%	65,00%			EQUILIBRADA	BIEN	BIEN		
								E	100,00%	100,00%	0,00%	0,00%	15,00%	15,00%	0,00%	0,00%	15,00%											
						2. Recopilar y analizar los datos de seguridad de la aviación civil de los reportes de eventos (ROE) recibidos, en el trimestre correspondiente por las partes interesadas del RAC 160.	15,0%	P	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	15,00%	15,00%	15,00%	15,00%	15,00%								EQUILIBRADA				
								E	100,00%	100,00%	0,00%	0,00%	15,00%	15,00%	0,00%	0,00%	15,00%											
						3. Clasificar los reportes de eventos (ROE) según su ocurrencia y afectación.	35,0%	P	0,00%	50,00%	75,00%	100,00%	0,00%	17,50%	26,25%	35,00%	35,00%								SUPERADA				
								E	0,00%	100,00%	0,00%	0,00%	0,00%	35,00%	0,00%	0,00%	35,00%											
						4. Solicitar el respectivo Plan Medidas Correctivas (PMC) a las partes interesadas, con el fin de evitar nuevamente su ocurrencia.	35,0%	P	0,00%	50,00%	75,00%	100,00%	0,00%	17,50%	26,25%	35,00%	35,00%								PARA MEJORAR				
								E	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%											
	Emitir el 2do informe anual de Seguridad Operacional	78	Informe anual de Seguridad Operacional y tableros para los eventos BIRD	1 (un) Informe anual de Seguridad Operacional y dos (2) tableros para los eventos BIRD	30,00%	1. Emitir el 2do informe anual de Seguridad Operacional	50,0%	P	10,00%	30,00%	60,00%	100,00%	5,00%	15,00%	30,00%	50,00%	50,00%	10,00%	30,00%	0,00%	0,00%	30,00%		GRUPO DE PLANIFICACION AUTORIDAD	EQUILIBRADA	BIEN			
								E	10,00%	30,00%	0,00%	0,00%	5,00%	15,00%	0,00%	0,00%	15,00%											
						2. Crear tableros para los eventos BIRD	50,0%	P	10,00%	30,00%	60,00%	100,00%	5,00%	15,00%	30,00%	50,00%	50,00%								EQUILIBRADA				
								E	10,00%	30,00%	0,00%	0,00%	5,00%	15,00%	0,00%	0,00%	15,00%											
	Depurar y actualizar en el 100% el registro de aeródromos, helipuertos y matrículas de aeronaves	79	Aeródromos, helipuertos civiles y matrículas de aeronaves vigentes en el país actualizados	Numero de registros verificados / Total del registro de aeródromos, helipuertos civiles y matrículas de aeronaves	23,48%	1. Identificar las necesidades de mejora al sistema de información de aerodromos y helipuertos ALDIA	10,0%	P	10,00%	20,00%	70,00%	100,00%	1,00%	2,00%	7,00%	10,00%	10,00%	5,00%	23,48%	0,00%	0,00%	23,48%		SECRETARIA DE TECNOLOGIAS DE LA INFORMACION Y SISTEMAS DE TI	EQUILIBRADA	PARA MEJORAR	PARA MEJORAR		
								E	0,00%	20,00%	0,00%	0,00%	0,00%	2,00%	0,00%	0,00%	2,00%											
						2. Implementar los cambios al sistema de información de aerodromos y helipuertos	10,0%	P	10,00%	20,00%	70,00%	100,00%	1,00%	2,00%	7,00%	10,00%	10,00%								EQUILIBRADA				
								E	0,00%	20,00%	0,00%	0,00%	0,00%	2,00%	0,00%	0,00%	2,00%											
						3. Actualizar y suministrar la información referente a aeropuertos y helipuertos de propiedad o explotados por AEROCIVIL desde la Dirección de Operaciones Aeroportuarias a la Dirección de Autoridad a los Servicios Aeroportuarias	5,0%	P	10,00%	20,00%	70,00%	100,00%	0,50%	1,00%	3,50%	5,00%	5,00%							DIRECCIONES DE SERVICIOS AERONAUTICOS - ROS: DIRECCION DE OPERACIONES AEROPORTUARIAS - GRUPO PMA	PARA MEJORAR				
								E	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%											
						4. Suministrar información de características físicas referente a aeropuertos y helipuertos de propiedad o explotados por AEROCIVIL desde la Dirección de Infraestructura y Ayudas Aeroportuarias y a la Dirección de Operaciones Aeroportuarias	5,0%	P	10,00%	20,00%	70,00%	100,00%	0,50%	1,00%	3,50%	5,00%	5,00%							SECRETARIA DE INFRAESTRUCTURA AERONAUTICA - DIRECCION DE INFRAESTRUCTURA AERONAUTICA - GRUPO RAS	EQUILIBRADA				
								E	0,00%	20,00%	0,00%	0,00%	0,00%	1,00%	0,00%	0,00%	1,00%											
						5. Realizar la depuración y actualización de los aerodromos y helipuertos de acuerdo al cronograma de actividades planteado por el Grupo de certificación e inspección de aerodromos y servicios aeroportuarios	20,0%	P	10,00%	30,00%	60,00%	100,00%	2,00%	6,00%	12,00%	20,00%	20,00%								EQUILIBRADA				
								E	0,00%	30,00%	0,00%	0,00%	0,00%	6,00%	0,00%	0,00%	6,00%											
						6. Elaboración y expedición de los actos administrativos correspondientes	10,0%	P	10,00%	30,00%	60,00%	100,00%	1,00%	3,00%	6,00%	10,00%	10,00%							DIRECCION DE AUTORIZAD A LOS SERVICIOS AERONAUTICOS	EQUILIBRADA				
								E	10,00%	30,00%	0,00%	0,00%	1,00%	3,00%	0,00%	0,00%	3,00%											
						7. Realizar la actualización de la información en el aplicativo ALDIA	20,0%	P	10,00%	30,00%	60,00%	100,00%	2,00%	6,00%	12,00%	20,00%	20,00%								PARA MEJORAR				
								E	10,00%	27,38%	0,00%	0,00%	2,00%	5,48%	0,00%	0,00%	5,48%											
						8. Depurar y actualizar información suministrada por los usuarios referente a matrículas de aeronaves en el aplicativo SIGA	20,0%	P	10,00%	20,00%	70,00%	100,00%	2,00%	4,00%	14,00%	20,00%	20,00%							GRUPO REGISTRO AERONAUTICO	EQUILIBRADA				
								E	10,00%	20,00%	0,00%	0,00%	2,00%	4,00%	0,00%	0,00%	4,00%											
	Realizar monitoreo al 100% de los proyectos de enmienda a la regulación aeronáutica propuestos por la SAA.	80	Proyectos de enmienda monitoreados a la regulación aeronáutica	Número de proyectos de enmienda monitoreados /Total enmiendas programados a monitorear	72,63%	1. Levantar la relación de enmiendas propuestas objeto de monitoreo a través de un cuadro control de enmiendas.	60,0%	P	10,00%	30,00%	60,00%	100,00%	6,00%	18,00%	36,00%	60,00%	60,00%	16,00%	72,63%	0,00%	0,00%	72,63%		SECRETARIO (A) DE AUTORIDAD AERONAUTICA	SUPERADA	BIEN	BIEN		
								E	10,00%	67,00%	0,00%	0,00%	6,00%	40,20%	0,00%	0,00%	40,20%											
						2. Seguimientos trimestrales que monitoreen los proyectos de enmienda, generando actas que evidencien los seguimientos	40,0%	P	25,00%	50,00%	75,00%	100,00%	10,00%	20,00%	30,00%	40,00%	40,00%								SUPERADA				
								E	25,00%	81,07%	0,00%	0,00%	10,00%	32,43%	0,00%	0,00%	32,43%											
	Evaluar la viabilidad de cancelación de 130 matrículas inscritas en el Registro Aeronáutico Nacional en condición de inactividad mayor a tres (3) años, para concluir el inventario de 350 matrículas y completar el 100%	81	Matrículas de aeronaves inmersas en causal de cancelación	Número de matrículas evaluadas / 103 matrículas programadas para revisión	54,38%	1. Determinar las matrículas a evaluar, inscritas en el Registro Aeronáutico Nacional en condición de inactividad mayor a tres (3) años.	25,0%	P	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	25,00%	25,00%	25,00%	25,00%	25,00%	36,25%	54,38%	0,00%	0,00%	54,38%		GRUPO REGISTRO AERONAUTICO	EQUILIBRADA	BIEN	BIEN		
								E	100,00%	100,00%	0,00%	0,00%	25,00%	25,00%	0,00%	0,00%	25,00%											
						2. Realizar el estudio jurídico de cada aeronave para determinar si en cada caso aplica alguna de las causales de cancelación previstas por el RAC.	25,0%	P	10,00%	40,00%	70,00%	100,00%	2,50%	10,00%	17,50%	25,00%	25,00%								EQUILIBRADA				
								E	10,00%	40,00%	0,00%	0,00%	2,50%	10,00%	0,00%	0,00%	10,00%											
						3. Solicitar concepto técnico a las áreas competentes de ser necesario, para evaluar la viabilidad de cancelación de la matrícula de las aeronaves estudiadas.	25,0%	P	10,00%	40,00%	70,00%	100,00%	2,50%	10,00%	17,50%	25,00%	25,00%								EQUILIBRADA				
								E	10,00%	40,00%	0,00%	0,00%	2,50%	10,00%	0,00%	0,00%	10,00%											
						4. Iniciar la respectiva actuación administrativa de ser procedente, elaborar resolución y una vez ejecutoriada alimentar aplicativo SIGA y digitalizar el expediente en la herramienta mercurio dando cumplimiento ley de archivo.	25,0%	P	25,00%	40,00%	70,00%	100,00%	6,25%	10,00%	17,50%	25,00%	25,00%								PARA MEJORAR				
								E	25,00%	37,50%	0,00%	0,00%	6,25%	9,38%	0,00%	0,00%	9,38%											
	Completar la Implementación al 100% del Manual de Seguridad Operacional SMS de la Secretaría de Servicios Aeroportuarios (SSA) como Proveedor de servicios a la aviación.	82	Manual del Sistema de Gestión de Seguridad Operacional SMS de la Secretaría de Servicios Aeroportuarios Versión 01	(Actividades cumplidas / Actividades programadas)*100	41,00%	01. Aplicación y mantenimiento de procedimientos para la Gestión de Riesgos del SMS de la Secretaría de Servicios Aeroportuarios (SSA).	50,0%	P	25,00%	50,00%	75,00%	100,00%	12,50%	25,00%	37,50%	50,00%	50,00%	19,50%	41,00%	0,00%	0,00%	41,00%	SERVICIOS AEROPORTUARIOS	ZO (A) GRUPO SISTEMA DE GESTIÓN NAVEGACIÓN AÉREA -	EQUILIBRADA	BIEN			
								E	25,00%	50,00%	0,00%	0,00%	12,50%	25,00%	0,00%	0,00%	25,00%											
						02. Aplicación del programa de instrucción para el SMS de laSecretaría de Servicios Aeroportuarios (SSA).	20,0%	P	0,00%	30,00%	65,00%	100,00%	0,00%	6,00%	13,00%	20,00%	20,00%							ICIO 20220695 4 23/01/2022	EQUILIBRADA				
								E	15,00%	30,00%	0,00%	0,00%	3,00%	6,00%	0,00%	0,00%	6,00%											
						03. Aplicación de procedimientos de comunicación para el SMS de la	20,0%	P	0,00%	30,00%	65,00%	100,00%	0,00%	6,00%	13,00%	20,00%	20,00%								EQUILIBRADA				

2017 MIPG	2022																												
Políticas MIPG Decreto 1499 Sept 2017 y Decreto 612 de 2018	META 2022	No. META 2022	NOMBRE INDICADOR	FÓRMULA INDICADOR	AVANCE INDICADOR	ACTIVIDADES	PONDERACIÓN ACTIVIDAD		mar-22	jun-22	sep-22	dic-22	EVALUACIÓN TRIM I	EVALUACIÓN TRIM II	EVALUACIÓN TRIM III	EVALUACIÓN TRIM IV	ACUMULADO	AVANCE I TRIM	AVANCE II TRIM	AVANCE III TRIM	AVANCE IV TRIM	GESTION 2022	LIDER OBJETIVO	RESPONSABLE Y APOYO DEL LIDER	COMENTARIO	COMENTARIO GESTION META 2022	COMENTARIO GESTION COMPROMISO 2022	COMENTARIO GESTION OBJETIVO INSTITUCIONAL 2022	RESPONSABLE EN OAP DE APOYAR EVALUACIÓN
EACIÓN INSTITUCI						Secretaria de Servicios Aeroportuarios (SSA).		E	15,00%	30,00%	0,00%	0,00%	3,00%	6,00%	0,00%	0,00%	6,00%						SECRETARIA DE	COORDINADOR GESTION SMS SEGUN OFIC	EQUILIBRADA		BIEN		
						04. Actualización del Manual de Seguridad Operacional Versión 02 de la SSO a la Versión 01 de la nueva Secretaria de Servicios Aeroportuarios (SSA).	10,0%	P	0,00%	0,00%	50,00%	100,00%	0,00%	0,00%	5,00%	10,00%	10,00%								SUPERADA				
								E	10,00%	40,00%	0,00%	0,00%	1,00%	4,00%	0,00%	0,00%	4,00%												
	Completar la Implementación al 100% del Manual de Seguridad Operacional SMS de la Secretaria de Servicios a la Navegación Aérea (SSNA) como Proveedor de servicios a la aviación.	83	Manual del Sistema de Gestión de Seguridad Operacional SMS de la Secretaria de Servicios a la Navegación Aérea Versión 01	(Actividades cumplidas / Actividades programadas)*100	41,00%	01. Aplicación y mantenimiento de procedimientos para la Gestión de Riesgos del SMS de la Secretaria de Servicios a la Navegación Aérea (SSNA).	50,0%	P	25,00%	50,00%	75,00%	100,00%	12,50%	25,00%	37,50%	50,00%	50,00%	19,50%	41,00%	0,00%	0,00%	41,00%	SE CRETARIO DE SERVICIOS A LA NAVEGACIÓN AÉREA	COORDINADOR (A) GRUPO SISTEMA DE GESTION SMS/SEMS NAVEGACIÓN AÉREA	EQUILIBRADA	BIEN			
								E	25,00%	50,00%	0,00%	0,00%	12,50%	25,00%	0,00%	0,00%	25,00%												
						02. Aplicación del programa de instrucción para el SMS de la Secretaria de Servicios a la Navegación Aérea (SSNA).	20,0%	P	0,00%	30,00%	65,00%	100,00%	0,00%	6,00%	13,00%	20,00%	20,00%								EQUILIBRADA				
								E	15,00%	30,00%	0,00%	0,00%	3,00%	6,00%	0,00%	0,00%	6,00%												
						03. Aplicación de procedimientos de comunicación para el SMS de la Secretaria de Servicios a la Navegación Aérea (SSNA).	20,0%	P	0,00%	30,00%	65,00%	100,00%	0,00%	6,00%	13,00%	20,00%	20,00%								EQUILIBRADA				
								E	15,00%	30,00%	0,00%	0,00%	3,00%	6,00%	0,00%	0,00%	6,00%												
						04. Actualización del Manual de Seguridad Operacional Versión 02 de la SSO a la Versión 01 de la nueva Secretaria de Servicios a la Navegación Aérea (SSNA).	10,0%	P	0,00%	0,00%	50,00%	100,00%	0,00%	0,00%	5,00%	10,00%	10,00%								SUPERADA				
								E	10,00%	40,00%	0,00%	0,00%	1,00%	4,00%	0,00%	0,00%	4,00%												
	Bases de datos para control, análisis y administración del SMS de la Secretaria de Servicios Aeroportuarios (SSA) como proveedor de servicios a la aviación instalada funcionando en el 100%.	84	Base de Datos Actualizada.	(Actividades cumplidas / Actividades programadas)*100	31,00%	01. Recopilar base de datos de la Gestión de Riesgos del SMS de la Secretaria de Servicios Aeroportuarios.	50,0%	P	25,00%	50,00%	75,00%	100,00%	12,50%	25,00%	37,50%	50,00%	50,00%	15,50%	31,00%	0,00%	0,00%	31,00%	SECRETARIA DE SERVICIOS AEROPORTUARIOS	COORDINADOR (A) GRUPO SISTEMA DE GESTION SMS/SEMS NAVEGACIÓN AÉREA - SEGÚN OFICIO 20203000 22/03/2022	EQUILIBRADA	BIEN	BIEN		
								E	25,00%	50,00%	0,00%	0,00%	12,50%	25,00%	0,00%	0,00%	25,00%												
						02. De acuerdo a base de datos obterida mediante la Gestión de Riesgos del SMS de la Secretaria de Servicios Aeroportuarios (SSA), definir indicadores SPI (Safety Performance Indicators)	30,0%	P	0,00%	0,00%	0,00%	100,00%	0,00%	0,00%	0,00%	30,00%	30,00%								EQUILIBRADA				
								E	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%												
						03. Recopilar base de datos de la aplicación del programa de instrucción para el SMS de la Secretaria de Servicios Aeroportuarios (SSA).	10,0%	P	0,00%	30,00%	65,00%	100,00%	0,00%	3,00%	6,50%	10,00%	10,00%								EQUILIBRADA				
								E	15,00%	30,00%	0,00%	0,00%	1,50%	3,00%	0,00%	0,00%	3,00%												
						04. Recopilar base de datos de la comunicación a través de los medios oficiales para el SMS.	10,0%	P	0,00%	30,00%	65,00%	100,00%	0,00%	3,00%	6,50%	10,00%	10,00%								EQUILIBRADA				
								E	15,00%	30,00%	0,00%	0,00%	1,50%	3,00%	0,00%	0,00%	3,00%												
	Bases de datos para control, análisis y administración del SMS de la Secretaria de Servicios a la Navegación Aérea (SSNA) como proveedor de servicios a la aviación instalada funcionando en el 100%.	85	Base de Datos Actualizada.	(Actividades cumplidas / Actividades programadas)*100	31,00%	01. Recopilar base de datos de la Gestión de Riesgos del SMS de la Secretaria de Servicios a la Navegación Aérea (SSNA).	50,0%	P	25,00%	50,00%	75,00%	100,00%	12,50%	25,00%	37,50%	50,00%	50,00%	15,50%	31,00%	0,00%	0,00%	31,00%	SECRETARIO DE SERVICIOS A LA NAVEGACIÓN AÉREA	COORDINADOS (A) GRUPO SISTEMA DE GESTION SMS/SEMS NAVEGACIÓN AÉREA.	EQUILIBRADA	BIEN			
								E	25,00%	50,00%	0,00%	0,00%	12,50%	25,00%	0,00%	0,00%	25,00%												
						02. De acuerdo a base de datos obterida mediante la Gestión de Riesgos del SMS de la Secretaria de Servicios a la Navegación Aérea (SSNA), definir indicadores SPI (Safety Performance Indicators)	30,0%	P	0,00%	0,00%	0,00%	100,00%	0,00%	0,00%	0,00%	30,00%	30,00%								EQUILIBRADA				
								E	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%												
						03. Recopilar base de datos de la aplicación del programa de instrucción para el SMS de la Secretaria de Servicios a la Navegación Aérea (SSNA).	10,0%	P	0,00%	30,00%	65,00%	100,00%	0,00%	3,00%	6,50%	10,00%	10,00%								EQUILIBRADA				
								E	15,00%	30,00%	0,00%	0,00%	1,50%	3,00%	0,00%	0,00%	3,00%												
						04. Recopilar base de datos de la comunicación a través de los medios oficiales para el SMS de la Secretaria de Servicios a la Navegación Aérea (SSNA).	10,0%	P	0,00%	30,00%	65,00%	100,00%	0,00%	3,00%	6,50%	10,00%	10,00%								EQUILIBRADA				
								E	15,00%	30,00%	0,00%	0,00%	1,50%	3,00%	0,00%	0,00%	3,00%												
	Completar al 100% la promoción del SMS de la la Secretaria de Servicios Aeroportuarios (SSA) como proveedor de servicios a la aviación en las Direcciones Regionales, Gerentes Aeroportuarios y personal operativo de los servicios aeroportuarios.	86	Manual de SMS socializado.	(Actividades cumplidas / Actividades programadas)*100	30,00%	01. Promoción de la Gestión de Riesgos del SMS de la la Secretaria de Servicios Aeroportuarios (SSA).	40,0%	P	0,00%	30,00%	65,00%	100,00%	0,00%	12,00%	26,00%	40,00%	40,00%	9,00%	30,00%	0,00%	0,00%	30,00%	SECRETARIA DE SERVICIOS AEROPORTUARIOS	COORDINADOR (A) GRUPO SISTEMA DE GESTION SMS/SEMS NAVEGACIÓN AÉREA - SEGÚN OFICIO 20203000 22/03/2022	EQUILIBRADA	BIEN	BIEN		
								E	15,00%	30,00%	0,00%	0,00%	6,00%	12,00%	0,00%	0,00%	12,00%												
						02. Promoción del aseguramiento de la seguridad operacional de la la Secretaria de Servicios Aeroportuarios (SSA).	40,0%	P	0,00%	30,00%	65,00%	100,00%	0,00%	12,00%	26,00%	40,00%	40,00%								EQUILIBRADA				
								E	0,00%	30,00%	0,00%	0,00%	0,00%	12,00%	0,00%	0,00%	12,00%												
						03. Promoción del programa de instrucción para el SMS de la la Secretaria de Servicios Aeroportuarios (SSA).	20,0%	P	0,00%	30,00%	65,00%	100,00%	0,00%	6,00%	13,00%	20,00%	20,00%								EQUILIBRADA				
								E	15,00%	30,00%	0,00%	0,00%	3,00%	6,00%	0,00%	0,00%	6,00%												
	Completar al 100% la promoción del SMS de la Secretaria de Servicios a la Navegación Aérea (SSNA) como proveedor de servicios a la aviación en las Coordinaciones Regionales de Servicios de Tráfico Aéreo y Mantenimiento Sistemas Navegación Aérea y personal operativo de los servicios a la navegación aérea.	87	Manual de SMS socializado.	(Actividades cumplidas / Actividades programadas)*100	30,00%	01. Promoción de la Gestión de Riesgos del SMS de la Secretaria de Servicios a la Navegación Aérea (SSNA).	40,0%	P	0,00%	30,00%	65,00%	100,00%	0,00%	12,00%	26,00%	40,00%	40,00%	9,00%	30,00%	0,00%	0,00%	30,00%	SECRETARIO DE SERVICIOS A LA NAVEGACIÓN AÉREA	COORDINADOR (A) GRUPO SISTEMA DE GESTION SMS/SEMS NAVEGACIÓN AÉREA	EQUILIBRADA	BIEN			
								E	15,00%	30,00%	0,00%	0,00%	6,00%	12,00%	0,00%	0,00%	12,00%												
						02. Promoción del aseguramiento de la seguridad operacional de la Secretaria de Servicios a la Navegación Aérea (SSNA).	40,0%	P	0,00%	30,00%	65,00%	100,00%	0,00%	12,00%	26,00%	40,00%	40,00%								EQUILIBRADA				
								E	0,00%	30,00%	0,00%	0,00%	0,00%	12,00%	0,00%	0,00%	12,00%												
						03. Promoción del programa de instrucción para el SMS de la Secretaria de Servicios a la Navegación Aérea (SSNA).	20,0%	P	0,00%	30,00%	65,00%	100,00%	0,00%	6,00%	13,00%	20,00%	20,00%								EQUILIBRADA				
								E	15,00%	30,00%	0,00%	0,00%	3,00%	6,00%	0,00%	0,00%	6,00%												
	Completar al 100% la implementación del SMS de la Secretaria de Servicios Aeroportuarios (SSA) para aeropuertos Internacionales, cuyo explotador de aeródromo sea la Aerocivil.	88	SMS Elaborado y Actualizado.	(Actividades cumplidas / Actividades programadas)*100	31,50%	01. Aplicación y mantenimiento de procedimientos para la Gestión de Riesgos del SMS de la SSA para los aeropuertos de Cúcuta, Bucaramanga, San Andrés y El Dorado.	50,0%	P	0,00%	30,00%	65,00%	100,00%	0,00%	15,00%	32,50%	50,00%	50,00%	19,25%	31,50%	0,00%	0,00%	31,50%	SECRETARIA DE SERVICIOS AEROPORTUARIOS	COORDINADOR (A) GRUPO SISTEMA DE GESTION SMS/SEMS NAVEGACIÓN AÉREA - SEGÚN OFICIO 20203000 22/03/2022	EQUILIBRADA	BIEN	BIEN		
								E	25,00%	30,00%	0,00%	0,00%	12,50%	15,00%	0,00%	0,00%	15,00%												
						02. Aplicación del programa de instrucción para el SMS de la Secretaria de Servicios Aeroportuarios (SSA) para los aeropuertos de Cúcuta, Bucaramanga, San Andrés y El Dorado.	20,0%	P	0,00%	30,00%	65,00%	100,00%	0,00%	6,00%	13,00%	20,00%	20,00%								EQUILIBRADA				
								E	15,00%	30,00%	0,00%	0,00%	3,00%	6,00%	0,00%	0,00%	6,00%												
						03. Aplicación de los medios oficiales de comunicación para el SMS de la Secretaria de Servicios Aeroportuarios (SSA) para los aeropuertos de Cúcuta, Bucaramanga, San Andrés y El Dorado.	15,0%	P	0,00%	30,00%	65,00%	100,00%	0,00%	4,50%	9,75%	15,00%	15,00%								EQUILIBRADA				
								E	15,00%	30,00%	0,00%	0,00%	2,25%	4,50%	0,00%	0,00%	4,50%												
						04. Socializar la Actualización del Manual de Seguridad Operacional Versión 02 de la SSO a la Versión 01 de la nueva Secretaria de Servicios Aeroportuarios (SSA)	15,0%	P	0,00%	0,00%	50,00%	100,00%	0,00%	0,00%	7,50%	15,00%	15,00%								SUPERADA				
								E	10,00%	40,00%	0,00%	0,00%	1,50%	6,00%	0,00%	0,00%	6,00%												
	Armonizar e integrar al 100% el SMS de la Secretaria de Servicios Aeroportuarios (SSA) como proveedor de servicios a la aviación de acuerdo a los estándares y reglamentación con Sistema Integrado de Gestión de la Entidad.	89	SMS incluido en el SIG.	(Actividades cumplidas / Actividades programadas)*100	30,00%	01. Desarrollar las sesiones de armonización e integración del SMS de la Secretaria de Servicios Aeroportuarios (SSA) en el Sistema Integrado de Gestión de la Entidad.	70,0%	P	0,00%	0,00%	50,00%	100,00%	0,00%	0,00%	35,00%	70,00%	70,00%	4,50%	30,00%	0,00%	0,00%	30,00%		COORDINADOR (A) GRUPO SISTEMA DE GESTION SMS/SEMS NAVEGACIÓN AÉREA - SEGÚN OFICIO 20203000 22/03/2022	SUPERADA	BIEN	BIEN		
								E	0,00%	30,00%	0,00%	0,00%	0,00%	21,00%	0,00%	0,00%	21,00%												
						02. Gestionar el cargue e inclusión en el Sistema Integrado de Gestión de la Entidad de los diferentes tipos de documentación generada por el Grupo SMS/SeMS de la Secretaria de Servicios Aeroportuarios (SSA) a fin de ser accesibles por todo el personal que integra las Direcciones de la Secretaría de Servicios Aeroportuarios (SSA).	30,0%	P	0,00%	0,00%	50,00%	100,00%	0,00%	0,00%	15,00%	30,00%	30,00%								SUPERADA				
								E	15,00%	30,00%	0,00%	0,00%	4,50%	9,00%	0,00%	0,00%	9,00%												
	Armonizar e integrar al 100% el SMS de la Secretaria de Servicios a la Navegación Aérea (SSNA) como proveedor de servicios a la aviación de acuerdo a los estándares y reglamentación con Sistema Integrado de Gestión de la Entidad.	90	SMS incluido en el SIG.	(Actividades cumplidas / Actividades programadas)*100	30,00%	01. Desarrollar las sesiones de armonización e integración del SMS de la Secretaria de Servicios a la Navegación Aérea (SSNA) en el Sistema Integrado de Gestión de la Entidad.	70,0%	P	0,00%	0,00%	50,00%	100,00%	0,00%	0,00%	35,00%	70,00%	70,00%	4,50%	30,00%	0,00%	0,00%	30,00%	SECRETARIO DE SERVICIOS A LA NAVEGACIÓN AÉREA	COORDINADOR (A) GRUPO SISTEMA DE GESTION SMS/SEMS NAVEGACIÓN AÉREA -	SUPERADA	BIEN			
								E	0,00%	30,00%	0,00%	0,00%	0,00%	21,00%	0,00%	0,00%	21,00%												
						02. Gestionar el cargue e inclusión en el Sistema Integrado de Gestión de la Entidad de los diferentes tipos de documentación generada por el Grupo SMS/SeMS de la Secretaria de Servicios a la Navegación Aérea (SSNA) a fin de ser accesibles por todo el personal que integra las Direcciones de la Secretaría de Servicios a la Navegación Aérea (SSNA).	30,0%	P	0,00%	0,00%	50,00%	100,00%	0,00%	0,00%	15,00%	30,00%	30,00%								SUPERADA				
								E	15,00%	30,00%	0,00%	0,00%	4,50%	9,00%	0,00%	0,00%	9,00%												
	GESTION DE RECOMENDACIONES Gestionar ante Secretaria de Autoridad Aeronáutica (SAA) y enviar a las organizaciones y dependencias a cargo de su cumplimiento, el 100% de las recomendaciones de investigaciones de accidentes aprobadas	91	Porcentaje de recomendaciones gestionadas	No. Recomendaciones gestionadas x 100/ No. Recomendaciones totales	50,00%	1. Remitir el 100% de las recomendaciones de los Informes Finales de Accidentes e Incidentes Graves aprobados en Consejo 04-21, a las entidades encargadas de su cumplimiento.	25,0%	P	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	25,00%	25,00%	25,00%	25,00%	25,00%	25,00%	50,00%	0,00%	0,00%	50,00%			EQUILIBRADA	BIEN			
								E	100,00%	100,00%	0,00%	0,00%	25,00%	25,00%	0,00%	0,00%	25,00%												
						2. Remitir el 100% de las recomendaciones de los Informes Finales de Accidentes e Incidentes Graves aprobados en el Consejo 01-22, a las entidades encargadas de su cumplimiento.	25,0%	P	0,00%	100,00%	100,00%	100,00%	0,00%	25,00%	25,00%	25,00%	25,00%								EQUILIBRADA				
								E	0,00%	100,00%	0,00%	0,00%	0,00%	25,00%	0,00%	0,00%	25,00%												
						3. Remitir el 100% de las recomendaciones de los Informes Finales de Accidentes e Incidentes Graves aprobados en el Consejo 02-22, a las	25,0%	P	0,00%	0,00%	100,00%	100,00%	0,00%	0,00%	25,00%	25,00%	25,00%								EQUILIBRADA				

2017 MIPG	2022																												
Políticas MIPG Decreto 1499 Sept 2017 y Decreto 612 de 2018	META 2022	No. META 2022	NOMBRE INDICADOR	FÓRMULA INDICADOR	AVANCE INDICADOR	ACTIVIDADES	PONDERACIÓN ACTIVIDAD		mar-22	jun-22	sep-22	dic-22	EVALUACIÓN TRIM I	EVALUACIÓN TRIM II	EVALUACIÓN TRIM III	EVALUACIÓN TRIM IV	ACUMULADO	AVANCE I TRIM	AVANCE II TRIM	AVANCE III TRIM	AVANCE IV TRIM	GESTION 2022	LIDER OBJETIVO	RESPONSABLE Y APOYO DEL LIDER	COMENTARIO	COMENTARIO GESTION META 2022	COMENTARIO GESTION COMPROMISO 2022	COMENTARIO GESTION OBJETIVO INSTITUCIONAL 2022	RESPONSABLE EN OAP DE APOYAR EVALUACIÓN
	por el Consejo de Seguridad.					entidades e Incidentes Graves aprobados en el Consejo 03-22, a las entidades encargadas de su cumplimiento.	25,0%	E	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%								EQUILIBRADA				
						4. Remitir el 100% de las recomendaciones de los Informes Finales de Accidentes e Incidentes Graves aprobados en el Consejo 03-22, a las entidades encargadas de su cumplimiento.	25,0%	P	0,00%	0,00%	0,00%	100,00%	0,00%	0,00%	0,00%	25,00%	25,00%								EQUILIBRADA				
								E	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%												
	INVESTIGACIÓN DE ACCIDENTES E INCIDENTES GRAVES 2021 - 2022 Finalizar el 100% de las investigaciones pendientes de accidentes e incidentes graves (eventos), ocurridos en el año 2021, y el 25% de los eventos que ocurran en el año 2022.	92	Porcentaje de Informes Finales de investigaciones de eventos 2021 y 2022 finalizados	Número de investigaciones eventos 2021 y 2022 finalizadas x 100 / Número de eventos ocurridos.	50,00%	1. Finalizar los Informes Finales del 40% de las investigaciones pendientes a 31-dic, de los eventos ocurridos en el año 2021.	25,0%	P	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	25,00%	25,00%	25,00%	25,00%	25,00%	25,00%	50,00%	0,00%	0,00%	50,00%	DIRECTOR TECNICO DE INVESTIGACIÓN DE ACCIDENTES	COORDINADOR (A) DIRECCION TECNICA DE INVESTIGACIÓN DE ACCIDENTES.	EQUILIBRADA	BIEN	BIEN		
								E	100,00%	100,00%	0,00%	0,00%	25,00%	25,00%	0,00%	0,00%	25,00%												
						2. Finalizar los Informes Finales del 40% de las investigaciones pendientes a 31-dic, de los eventos ocurridos en el año 2021.	25,0%	P	0,00%	100,00%	100,00%	100,00%	0,00%	25,00%	25,00%	25,00%	25,00%								EQUILIBRADA				
								E	0,00%	100,00%	0,00%	0,00%	0,00%	25,00%	0,00%	0,00%	25,00%												
						3. Finalizar los Informes Finales los Informes Finales del 10% de las investigaciones pendientes a 31-dic, de los eventos ocurridos en el año 2021.	25,0%	P	0,00%	0,00%	100,00%	100,00%	0,00%	0,00%	25,00%	25,00%	25,00%								EQUILIBRADA				
								E	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%												
						4. Finalizar los Informes Finales del 10% de las investigaciones pendientes a 31-dic, de los eventos ocurridos en el año 2021, y el 25% de los eventos ocurridos en el año 2022	25,0%	P	0,00%	0,00%	0,00%	100,00%	0,00%	0,00%	0,00%	25,00%	25,00%								EQUILIBRADA				
								E	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%												
	INVESTIGACIÓN DE INCIDENTES Finalizar el 100% de las investigaciones de incidentes ocurridos en el año 2021, y hasta septiembre de 2022.	93	Porcentaje de Informes Finales de investigaciones de incidentes 2021 y 2022 finalizados.	Número de investigaciones de incidentes finalizadas x 100 / Número de incidentes ocurridos.	50,00%	1. Finalizar la investigación de los Incidentes ocurridos en el año 2021.	25,0%	P	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	25,00%	25,00%	25,00%	25,00%	25,00%	12,00%	50,00%	0,00%	0,00%	50,00%			EQUILIBRADA	BIEN			
								E	48,00%	100,00%	0,00%	0,00%	12,00%	25,00%	0,00%	0,00%	25,00%												
						2. Finalizar la investigación de los Incidentes ocurridos en el primer trimestre 2022.	25,0%	P	0,00%	100,00%	100,00%	100,00%	0,00%	25,00%	25,00%	25,00%	25,00%								EQUILIBRADA				
								E	0,00%	100,00%	0,00%	0,00%	0,00%	25,00%	0,00%	0,00%	25,00%												
						3. Finalizar la investigación de los Incidentes ocurridos en el segundo trimestre 2022.	25,0%	P	0,00%	0,00%	100,00%	100,00%	0,00%	0,00%	25,00%	25,00%	25,00%								EQUILIBRADA				
								E	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%												
						3. Finalizar la investigación de los Incidentes ocurridos en el tercer trimestre 2022.	25,0%	P	0,00%	0,00%	0,00%	100,00%	0,00%	0,00%	0,00%	25,00%	25,00%								EQUILIBRADA				
								E	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%												
	PROMOCIÓN DE LA SEGURIDAD Efectuar 8 actividades de promoción de seguridad operacional en diferentes regiones del país, o de manera virtual.	94	Porcentaje de actividades de promoción de seguridad operacional efectuadas	Número de actividades realizadas x 100/ Número de actividades planeadas	35,00%	1. Efectuar tres (3) actividades de promoción de Seguridad Operacional.	35,0%	P	0,00%	100,00%	100,00%	100,00%	0,00%	35,00%	35,00%	35,00%	35,00%	0,00%	35,00%	0,00%	0,00%	35,00%			EQUILIBRADA	BIEN	BIEN		
								E	0,00%	100,00%	0,00%	0,00%	0,00%	35,00%	0,00%	0,00%	35,00%												
						2. Efectuar tres (3) actividades de promoción Seguridad Operacional.	35,0%	P	0,00%	0,00%	100,00%	100,00%	0,00%	0,00%	35,00%	35,00%	35,00%								EQUILIBRADA				
								E	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%												
						3. Efectuar dos (2) actividades de Seguridad Operacional.	30,0%	P	0,00%	0,00%	20,00%	100,00%	0,00%	0,00%	6,00%	30,00%	30,00%								EQUILIBRADA				
								E	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%												
	Formular el plan de acción correctivo USOAP y avanzar 25% en su ejecución (sujeto a la realización efectiva de la auditoría)	95	Porcentaje de implementación efectiva (EI) de elementos críticos (CE) de investigación de accidentes (AIG)	Número de actividades Plan Acción cumplidas x 100/ Número Total de actividadeas Plan de Acción programadas	12,50%	1. Formular el Plan de Acción Correctivo USOAP.	50,0%	P	0,00%	100,00%	100,00%	100,00%	0,00%	50,00%	50,00%	50,00%	50,00%	0,00%	12,50%	0,00%	12,50%	0,00%			PARA MEJORAR	BIEN	BIEN		
								E	0,00%	25,00%	0,00%	0,00%	0,00%	12,50%	0,00%	0,00%	12,50%												
						2. Avanzar 25% en la implementación del Plan de Acción Correctivo USOAP.	50,0%	P	0,00%	0,00%	100,00%	100,00%	0,00%	0,00%	50,00%	50,00%	50,00%								EQUILIBRADA				
								E	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%												
	Defnir el Plan Estratégico Institucional para el cuatrienio 2022-2026	96	Plan Estratégico Institucional para el cuatrienio 2022-2026 definido	Plan Estratégico Institucional 2022-2026	20%	1. Revisar cumplimiento Metas SEGURIDAD 2018-2022	40,0%	P	10,00%	50,00%	70,00%	100,00%	4,00%	20,00%	28,00%	40,00%	40,00%	4,00%	20,00%	0,00%	20,00%	0,00%	LIDER DEL OBJETIVO	LIDER OBJETIVO	EQUILIBRADA	BIEN			
								E	10,00%	50,00%	0,00%	0,00%	4,00%	20,00%	0,00%	0,00%	20,00%												
						2. Estructuración Metas SEGURIDAD 2022-2026	60,0%	P	0,00%	0,00%	50,00%	100,00%	0,00%	0,00%	30,00%	60,00%	60,00%								EQUILIBRADA				
								E	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%												
Mediante: Plan Estratégico de Talento Humano, Plan Anual de Vacantes, Plan de Previsión de Recursos Humanos, Plan Institucional de Capacitación Plan de Incentivos Institucionales y Plan de Trabajo Anual en Seguridad y Salud en el Trabajo	Implementar el proyecto de Fortalecimiento Institucional en el componente de planta de personal en un 30% (3 actividades) 204 empleos	97	Implementación Fortalecimiento Institucional en el componente de planta de personal	Recursos Aprobados No. de empleos provistos / No. empleos de la planta de personal programado (204) % de avance del Plan de trabajo Concurso de méritos	36,18%	1. Tramitar ante el Ministerio de Hacienda y Crédito Público la consecución de los recursos necesarios para la provisión de la planta autorizada.	10,0%	P	25,00%	100,00%	100,00%	100,00%	2,50%	10,00%	10,00%	10,00%	10,00%	26,18%	36,18%	0,00%	0,00%	36,18%		DIRECTOR (A) DE GESTIÓN HUMANA	EQUILIBRADA	BIEN	BIEN		
								E	25,00%	100,00%	0,00%	0,00%	2,50%	10,00%	0,00%	0,00%	10,00%												
						2. Continuar con la provisión de la planta autorizada de acuerdo con el Decreto 1294 de 2021 (incluye 204 empleos)	80,0%	P	5,00%	20,00%	50,00%	100,00%	4,00%	16,00%	40,00%	80,00%	80,00%								SUPERADA				
								E	26,47%	26,47%	0,00%	0,00%	21,18%	21,18%	0,00%	0,00%	21,18%												
						3. Establecer las acciones necesarias para el desarrollo del Concurso de Méritos de la Aeronáutica Civil.	10,0%	P	25,00%	50,00%	75,00%	100,00%	2,50%	5,00%	7,50%	10,00%	10,00%								EQUILIBRADA				
								E	25,00%	50,00%	0,00%	0,00%	2,50%	5,00%	0,00%	0,00%	5,00%												
	Implementar la estrategia de gestión para el cambio y la transformación cultural de la Entidad, en sus ejes de identidad institucional, gestión del cambio y relevo generacional.	98	Estrategia de gestión para el cambio y la transformación cultural de la Aerocivil implementada	Número de actividades ejecutadas/ Total de actividades programadas para la vigencia 2022 Documento técnico de la implementación del Modelo de Relevo Generacional Una herramienta de medición de impacto de las acciones correspondientes a la intervención por grupo y proceso y eje transversal diseñada	15,00%	1. Continuar con la ejecución de las actividades de gestión del cambio correspondientes a la intervención por grupo y proceso en los 3 ejes	45,0%	P	5,00%	25,00%	50,00%	100,00%	2,25%	11,25%	22,50%	45,00%	45,00%	2,25%	15,00%	0,00%	0,00%	15,00%			PARA MEJORAR	PARA MEJORAR	PARA MEJORAR		
								E	5,00%	11,11%	0,00%	0,00%	2,25%	5,00%	0,00%	0,00%	5,00%												
						2. Implementar la Fase II del Modelo de Relevo Generacional	30,0%	P	0,00%	25,00%	55,00%	100,00%	0,00%	7,50%	16,50%	30,00%	30,00%								EQUILIBRADA				
								E	0,00%	25,00%	0,00%	0,00%	0,00%	7,50%	0,00%	0,00%	7,50%												
						3. Diseñar la herramienta para medir el impacto de las acciones correspondientes a la intervención por grupo y proceso y eje transversal	25,0%	P	0,00%	10,00%	40,00%	100,00%	0,00%	2,50%	10,00%	25,00%	25,00%								EQUILIBRADA				
								E	0,00%	10,00%	0,00%	0,00%	0,00%	2,50%	0,00%	0,00%	2,50%												
	Desarrollar al 100% el Plan de Trabajo Anual en Seguridad y Salud vigencia 2022	99	Plan de Trabajo Anual en Seguridad y Salud en el Trabajo 2022	% Avance de cumplimiento del PA-SST 2022	58,40%	1. Definición del Plan de Trabajo Anual en Seguridad y Salud en el Trabajo 2022	10,0%	P	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	10,00%	10,00%	10,00%	10,00%	10,00%	32,00%	58,40%	0,00%	0,00%	58,40%			EQUILIBRADA	BIEN	BIEN		
								E	100,00%	100,00%	0,00%	0,00%	10,00%	10,00%	0,00%	0,00%	10,00%												
						2. Aprobación y publicación en la página web del Plan de Trabajo Anual en Seguridad y Salud en el Trabajo	10,0%	P	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	10,00%	10,00%	10,00%	10,00%	10,00%								EQUILIBRADA				
								E	100,00%	100,00%	0,00%	0,00%	10,00%	10,00%	0,00%	0,00%	10,00%												
						3, Ejecución del Plan de Trabajo Anual en Seguridad y Salud en el Trabajo 2022 (Cronograma).	80,0%	P	10,00%	30,00%	60,00%	100,00%	8,00%	24,00%	48,00%	80,00%	80,00%								SUPERADA				
								E	15,00%	48,00%	0,00%	0,00%	12,00%	38,40%	0,00%	0,00%	38,40%												
	Desarrollar al 100% el Plan de Bienestar Social e Incentivos durante la vigencia 2022	100	Plan de Bienestar Social e Incentivos 2022	% Avance de cumplimiento del Plan de Bienestar Social e Incentivos 2022	44,00%	1. Definición del Plan de Bienestar e Incentivos 2022	10,0%	P	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	10,00%	10,00%	10,00%	10,00%	10,00%	24,00%	44,00%	0,00%	0,00%	44,00%			EQUILIBRADA	BIEN	BIEN		
								E	100,00%	100,00%	0,00%	0,00%	10,00%	10,00%	0,00%	0,00%	10,00%												
						2. Aprobación y publicación en la página web del Plan de Trabajo Anual en Seguridad y Salud en el Trabajo y el Plan de Bienestar Social e Incentivos durante la vigencia 2022	10,0%	P	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	10,00%	10,00%	10,00%	10,00%	10,00%								EQUILIBRADA				
								E	100,00%	100,00%	0,00%	0,00%	10,00%	10,00%	0,00%	0,00%	10,00%												
						3. Ejecución del Plan de Bienestar Social e Incentivos durante la vigencia 2022 (Cronograma).	80,0%	P	5,00%	30,00%	65,00%	100,00%	4,00%	24,00%	52,00%	80,00%	80,00%								EQUILIBRADA				
								E	5,00%	30,00%	0,00%	0,00%	4,00%	24,00%	0,00%	0,00%	24,00%												

2017 MIPG	2022																											
Políticas MIPG Decreto 1499 Sept 2017 y Decreto 612 de 2018	META 2022	No. META 2022	NOMBRE INDICADOR	FÓRMULA INDICADOR	AVANCE INDICADOR	ACTIVIDADES	PONDERACIÓN ACTIVIDAD		mar-22	jun-22	sep-22	dic-22	EVALUACIÓN TRIM I	EVALUACIÓN TRIM II	EVALUACIÓN TRIM III	EVALUACIÓN TRIM IV	ACUMULADO	AVANCE I TRIM	AVANCE II TRIM	AVANCE III TRIM	AVANCE IV TRIM	GESTION 2022	LIDER OBJETIVO	RESPONSABLE Y APOYO DEL LIDER	COMENTARIO	COMENTARIO GESTION META 2022	COMENTARIO GESTION COMPROMISO 2022	COMENTARIO GESTION OBJETIVO INSTITUCIONAL 2022	RESPONSABLE EN OAP DE APOYAR EVALUACIÓN
	Continuar con la implementación del Sistema de Gestión del Conocimiento en la Aerocivil	101	Sistema de Gestión del Conocimiento de la Aerocivil	Mapa de saberes actualizado a la nueva estructura de la entidad. Documento técnico con la metodología para la gestión del conocimiento en la cooperación Nacional e Internacional articulado con la nueva estructura de la entidad. Número de actividades ejecutadas/ Total de actividades programadas para la vigencia 2022	32,50%	1. Actualizar el mapa de saberes de la política de Gestión del Conocimiento de la Aeronáutica Civil en el marco de la implementación del Fortalecimiento Institucional.	30,0%	P	0,00%	25,00%	50,00%	100,00%	0,00%	7,50%	15,00%	30,00%	30,00%	2,50%	32,50%	0,00%	0,00%	32,50%			EQUILIBRADA	BIEN	BIEN		
								E	0,00%	25,00%	0,00%	0,00%	0,00%	7,50%	0,00%	0,00%	7,50%											
						2. Modificar en el marco de la implementación del Fortalecimiento Institucional el proceso de armonización de la metodología para la gestión del conocimiento en la cooperación Nacional e Internacional	30,0%	P	0,00%	25,00%	50,00%	100,00%	0,00%	7,50%	15,00%	30,00%	30,00%									EQUILIBRADA				
								E	0,00%	25,00%	0,00%	0,00%	0,00%	7,50%	0,00%	0,00%	7,50%											
						3. Elaborar el plan de trabajo para el 2022 del Equipo Institucional de Gestión del Conocimiento y la Innovación	10,0%	P	25,00%	100,00%	100,00%	100,00%	2,50%	10,00%	10,00%	10,00%	10,00%									EQUILIBRADA				
								E	25,00%	100,00%	0,00%	0,00%	2,50%	10,00%	0,00%	0,00%	10,00%											
						3. Ejecutar el plan de trabajo para el 2022 del Equipo Institucional de Gestión del Conocimiento y la Innovación	30,0%	P	0,00%	25,00%	50,00%	100,00%	0,00%	7,50%	15,00%	30,00%	30,00%									EQUILIBRADA				
								E	0,00%	25,00%	0,00%	0,00%	0,00%	7,50%	0,00%	0,00%	7,50%											
Mediante: Plan Anticorrupción y de Atención al Ciudadano	Realizar auditoría de suficiencia para el proceso de Gestión de las Compras y Contrataciones Públicas.	102	1 concepto de suficiencia	1 concepto de suficiencia	0,00%	1. Realizar autodiagnostico del estado del Proceso frente a requisitos a auditar	20,0%	P	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	20,00%	20,00%	20,00%	20,00%	20,00%	53,80%	53,80%	0,00%	0,00%	53,80%		DIRECTOR (A) ADMINISTRATIVO (A)	EQUILIBRADA	PARA MEJORAR	PARA MEJORAR		
								E	100,00%	100,00%	0,00%	0,00%	20,00%	20,00%	0,00%	0,00%	20,00%											
						2. Establecer plan de acción para los puntos de mejora de acuerdo a diagnostico del proceso frente a requisitos auditar	20,0%	P	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	20,00%	20,00%	20,00%	20,00%	20,00%									EQUILIBRADA				
								E	100,00%	100,00%	0,00%	0,00%	20,00%	20,00%	0,00%	0,00%	20,00%											
						3. Cumplir las actividades establecidas como mejora de acuerdo con el autodiagnostico realizado	30,0%	P	20,00%	80,00%	100,00%	100,00%	6,00%	24,00%	30,00%	30,00%	30,00%									PARA MEJORAR				
								E	46,00%	46,00%	0,00%	0,00%	13,80%	13,80%	0,00%	0,00%	13,80%											
						4. Realizar contratacion y auditoria externa de suficiencia	30,0%	P	0,00%	0,00%	100,00%	100,00%	0,00%	0,00%	30,00%	30,00%	30,00%									EQUILIBRADA				
								E	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%											
	Cumplir con la implementación de la política de compras y contratación pública establecida por MIPG	103	Cumplimiento plan de actividades de la política de compras y contratación pública	Actividades cumplidas /actividades programadas	54.50%%	1. Realizar autodiagnostico de la política de compras y contratación pública	25,0%	P	50,00%	100,00%	100,00%	100,00%	12,50%	25,00%	25,00%	25,00%	25,00%	25,00%	54,50%	0,00%	0,00%	54,50%			EQUILIBRADA	PARA MEJORAR			
								E	100,00%	100,00%	0,00%	0,00%	25,00%	25,00%	0,00%	0,00%	25,00%											
						2. Establecer plan de actividadespara los puntos de mejora en el cumplimiento de la política de compras y contratación pública establecida por MIPG	25,0%	P	0,00%	100,00%	100,00%	100,00%	0,00%	25,00%	25,00%	25,00%	25,00%									EQUILIBRADA				
								E	0,00%	100,00%	0,00%	0,00%	0,00%	25,00%	0,00%	0,00%	25,00%											
						3. Cumplir las actividades establecidas como mejora de acuerdo con el autodiagnostico realizado	50,0%	P	0,00%	30,00%	60,00%	100,00%	0,00%	15,00%	30,00%	50,00%	50,00%									PARA MEJORAR				
								E	0,00%	9,00%	0,00%	0,00%	0,00%	4,50%	0,00%	0,00%	4,50%											
	Mejorar y mantener las sedes locativas de Mariquita, Santa Marta, Rio Negro y NEAA	104	4 Sedes interveridas	sedes interveridas / total sedes programadas	25%	1. Realizar seguimiento al cumplimiento de los proyectos programados en el PAA referidos a las sedes mantenidas	40,0%	P	0,00%	100,00%	100,00%	100,00%	0,00%	40,00%	40,00%	40,00%	40,00%	0,00%	50,00%	0,00%	0,00%	50,00%			EQUILIBRADA	BIEN			
								E	0,00%	100,00%	0,00%	0,00%	0,00%	40,00%	0,00%	0,00%	40,00%											
						2. Realizar seguimiento mensual de la gestión presupuestal correspondiente a los recursos destinados para Mejorar y mantener las sedes locativas de Mariquita, Santa Marta, Rio Negro y NEAA	40,0%	P	0,00%	25,00%	50,00%	100,00%	0,00%	10,00%	20,00%	40,00%	40,00%									EQUILIBRADA				
								E	0,00%	25,00%	0,00%	0,00%	0,00%	10,00%	0,00%	0,00%	10,00%											
						3. Presentar informe ejecutivo a la Secretaría General sobre el avance y cumplimiento presupuestal correspondiente a los recursos destinados para Mejorar y mantener las sedes locativas de Mariquita, Santa Marta, Rio Negro y NEAA	20,0%	P	0,00%	0,00%	50,00%	100,00%	0,00%	0,00%	10,00%	20,00%	20,00%									EQUILIBRADA				
								E	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%											
	Mejorar y adoptar en el sistema integrado de gestión, los formatos e indicadores para el seguimiento y control en los servicios generales prestados en la Entidad	105	Formatos implementados	Formatos implementados/formatos programados por implemetar	100%	1. Realizar inventario de los formatos e indicadores en el proceso	20,0%	P	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	20,00%	20,00%	20,00%	20,00%	20,00%	20,00%	45,00%	0,00%	0,00%	45,00%			EQUILIBRADA	BIEN			
								E	100,00%	100,00%	0,00%	0,00%	20,00%	20,00%	0,00%	0,00%	20,00%											
			Indicadores implementados	Indicadores implementados/indicadores programados por implementar	50%	2. Analizar y mejorar los formatos e indicadores para el seguimiento y control en los servicios generales prestados en la Entidad	50,0%	P	0,00%	50,00%	100,00%	100,00%	0,00%	25,00%	50,00%	50,00%	50,00%								EQUILIBRADA				
								E	0,00%	50,00%	0,00%	0,00%	0,00%	25,00%	0,00%	0,00%	25,00%											
			Socializacion del proceso actualizado	% avancesocializacion del proceso actualizado	0%	3. Adoptar y socializar por el sistema integrado de gestión los formatos e indicadores mejorados	30,0%	P	0,00%	0,00%	50,00%	100,00%	0,00%	0,00%	15,00%	30,00%	30,00%								EQUILIBRADA				
								E	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%											
	Implementar un aplicativo que sistematice y optimice la administración de las solicitudes de los servicios generales, reporte de siniestros, y suministros de almacén	106	1 aplicativo implementado	% avance de implementación del aplicativo	0,00%	1. Identificar y definir la necesidad, alcance y aprobación de recursos que se requieren para la implementación del aplicativo.	30,0%	P	50,00%	100,00%	100,00%	100,00%	15,00%	30,00%	30,00%	30,00%	30,00%	15,00%	15,00%	0,00%	0,00%	15,00%			PARA MEJORAR	PARA MEJORAR			
								E	50,00%	50,00%	0,00%	0,00%	15,00%	15,00%	0,00%	0,00%	15,00%											
						2. Ejecutar plan de implementación del aplicativo de acuerdo con el alcance definido.	70,0%	P	0,00%	20,00%	50,00%	100,00%	0,00%	14,00%	35,00%	70,00%	70,00%									PARA MEJORAR				
								E	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%											
	Depurar mínimo en un 30% los bienes muebles para dar de baja en la Aerocivil	107	30% de los bienes muebles dados de baja	Bienes dados de baja/total de bienes programados para dar de baja	39,00%	1. Crear plan de bajas a nivel nacional de bienes muebles, de acuerdo con inventarios realizados	30,0%	P	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	30,00%	30,00%	30,00%	30,00%	30,00%	30,00%	47,50%	0,00%	0,00%	47,50%			EQUILIBRADA	BIEN	PARA MEJORAR		
								E	100,00%	100,00%	0,00%	0,00%	30,00%	30,00%	0,00%	0,00%	30,00%											
						2. Realizar seguimiento mensual al cumplimiento del plan de bajas	40,0%	P	0,00%	25,00%	50,00%	100,00%	0,00%	10,00%	20,00%	40,00%	40,00%									EQUILIBRADA				
								E	0,00%	25,00%	0,00%	0,00%	0,00%	10,00%	0,00%	0,00%	10,00%											
						3. Generar alertas preventivas y toma de decisiones para cumplir mínimo en un 30% el plan de bajas	30,0%	P	0,00%	25,00%	50,00%	100,00%	0,00%	7,50%	15,00%	30,00%	30,00%									EQUILIBRADA				
								E	0,00%	25,00%	0,00%	0,00%	0,00%	7,50%	0,00%	0,00%	7,50%											
	Implementar plan de sensibilizaciones a las dependencias correspondientes, frente a el procedimiento de aseguramiento y reclamaciones, con apoyo de los corredores.	108	Actividades cumplidas del plan de sesibilizaciones implementadas/total actividades programadas del plan de sesibilizaciones por implementar	Actividades programadas/actividades cumplidas	50,00%	1. Realizar análisis e informe sobre el comportamiento de sinestralidad vigencia 2021 en la Aerocivil	30,0%	P	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	30,00%	30,00%	30,00%	30,00%	30,00%	45,00%	80,00%	0,00%	0,00%	80,00%			EQUILIBRADA	BIEN			
								E	100,00%	100,00%	0,00%	0,00%	30,00%	30,00%	0,00%	0,00%	30,00%											
						2. Crear plan de sensibilizacion frente a el procedimiento de aseguramiento y reclamaciones	30,0%	P	50,00%	100,00%	100,00%	100,00%	15,00%	30,00%	30,00%	30,00%	30,00%									EQUILIBRADA				
								E	50,00%	100,00%	0,00%	0,00%	15,00%	30,00%	0,00%	0,00%	30,00%											
						3. Cumplir las actividades establecidas en el plan de sensibilizaciones programadas para la vigencia 2022	40,0%	P	0,00%	25,00%	50,00%	100,00%	0,00%	10,00%	20,00%	40,00%	40,00%									SUPERADA				
								E	0,00%	50,00%	0,00%	0,00%	0,00%	20,00%	0,00%	0,00%	20,00%											
						1. Organizar con y sin hoja de control hasta 1.504 ML	20,0%	P	10,00%	50,00%	80,00%	100,00%	2,00%	10,00%	16,00%	20,00%	20,00%									SUPERADA				
								E	35,94%	52,72%	0,00%	0,00%	7,19%	10,54%	0,00%	0,00%	10,54%											

2017 MIPG	2022																											
Políticas MPG Decreto 1499 Sept 2017 y Decreto 612 de 2018	META 2022	No. META 2022	NOMBRE INDICADOR	FÓRMULA INDICADOR	AVANCE INDICADOR	ACTIVIDADES	PONDERACIÓN ACTIVIDAD		mar-22	jun-22	sep-22	dic-22	EVALUACIÓN TRIM I	EVALUACIÓN TRIM II	EVALUACIÓN TRIM III	EVALUACIÓN TRIM IV	ACUMULADO	AVANCE I TRIM	AVANCE II TRIM	AVANCE III TRIM	AVANCE IV TRIM	GESTION 2022	LIDER OBJETIVO	RESPONSABLE Y APOYO DEL LIDER	COMENTARIO	COMENTARIO GESTION META 2022	COMENTARIO GESTION COMPROMISO 2022	COMENTARIO GESTION OBJETIVO INSTITUCIONAL 2022	RESPONSABLE EN OAP DE APOYAR EVALUACIÓN
	Modernizar el archivo de la UAEAC con la aplicación de los Instrumentos y Herramientas Archivísticas elaborados, en cumplimiento de la normatividad vigente.	109	3 instrumentos archivísticos implementados	Instrumentos archivísticos implementados / Instrumentos archivísticos programados	50,45	2. Digitalizar las diferentes series documentales 5.859.000 Imágenes	20,0%	P	10,00%	50,00%	80,00%	100,00%	2,00%	10,00%	16,00%	20,00%	20,00%	18,09%	50,84%	0,00%	0,00%	50,84%	SECRETARIO (A) GENERAL	JEFE GRUPO DE ARCHIVO GENERAL	SUPERADA	BIEN		PARA MEJORAR	NARDA VERÓNICA VELARDA CELY - ELIANA OTERO - NELSON MENDIVELSO
								E	22,00%	51,48%	0,00%	0,00%	4,40%	10,30%	0,00%	0,00%	10,30%											
						3. Estructuración del Sistema de Gestión de Documento Electrónico de Archivos (SGDEA)	10,0%	P	10,00%	50,00%	80,00%	100,00%	1,00%	5,00%	8,00%	10,00%	10,00%									EQUILIBRADA				
								E	10,00%	50,00%	0,00%	0,00%	1,00%	5,00%	0,00%	0,00%	5,00%											
						4. Aplicar las Tablas de Retención Documental - TRD Versión 2020 (232 TRD)	10,0%	P	10,00%	50,00%	80,00%	100,00%	1,00%	5,00%	8,00%	10,00%	10,00%									EQUILIBRADA				
								E	10,00%	50,00%	0,00%	0,00%	1,00%	5,00%	0,00%	0,00%	5,00%											
						5. Implementar el Programa de Gestión Documental - PGD (Avance en el desarrollo e implementación de los programas específicos)	10,0%	P	10,00%	50,00%	80,00%	100,00%	1,00%	5,00%	8,00%	10,00%	10,00%									EQUILIBRADA				
								E	10,00%	50,00%	0,00%	0,00%	1,00%	5,00%	0,00%	0,00%	5,00%											
			1 herramienta archivística implementada	1 Herramienta archivística implementada		6. Implementar el Plan Institucional de Archivos - PINAR (Seguimiento a los 6 Planes establecidos en el PINAR)	10,0%	P	10,00%	50,00%	80,00%	100,00%	1,00%	5,00%	8,00%	10,00%	10,00%									EQUILIBRADA				
								E	10,00%	50,00%	0,00%	0,00%	1,00%	5,00%	0,00%	0,00%	5,00%											
						7. Realizar seguimiento al diligenciamiento del Formato Único de Inventario Documental de cada Archivo de Gestión, en la carpeta denominada Gestión Documental, creada en el BOC7 de cada oficina productora.	10,0%	P	15,00%	50,00%	75,00%	100,00%	1,50%	5,00%	7,50%	10,00%	10,00%									EQUILIBRADA				
								E	15,00%	50,00%	0,00%	0,00%	1,50%	5,00%	0,00%	0,00%	5,00%											
						8. Implementar el Sistema Integrado de Conservación - SIC: * Plan de Conservación. * Plan de Preservación a Largo Plazo (Identificación de Series y Subseries a preservar según Tablas de Retención Documental)	10,0%	P	10,00%	50,00%	80,00%	100,00%	1,00%	5,00%	8,00%	10,00%	10,00%									EQUILIBRADA				
								E	10,00%	50,00%	0,00%	0,00%	1,00%	5,00%	0,00%	0,00%	5,00%											
	Actualizar el Sistema de Gestión de la entidad con énfasis por procesos y su información documentada, teniendo en cuenta la nueva estructura organizacional de la Entidad y articulada con el cronograma de fortalecimiento implementado por el grupo de Innovación Organizacional	110	Procesos actualizados	(Documentos realizados / Documentos programados)*100	40,00%	1. Revisar y Actualizar las caracterizaciones de los procesos del Sistema de Gestión .	30,0%	P	10,00%	40,00%	70,00%	100,00%	3,00%	12,00%	21,00%	30,00%	30,00%	10,00%	38,50%	0,00%	0,00%	38,50%		JEFE OFICINA ASESORA DE PLANEACIÓN	PARA MEJORAR	PARA MEJORAR			
								E	10,00%	35,00%	0,00%	0,00%	3,00%	10,50%	0,00%	0,00%	10,50%											
						2. Revisión y Actualización de la Información Documentada de los procesos , de acuerdo con el cronograma de Fortalecimiento Institucional	50,0%	P	10,00%	40,00%	70,00%	100,00%	5,00%	20,00%	35,00%	50,00%	50,00%									EQUILIBRADA				
								E	10,00%	40,00%	0,00%	0,00%	5,00%	20,00%	0,00%	0,00%	20,00%											
						3. Definir los indicadores del Sistema de Gestión para los procesos	20,0%	P	10,00%	40,00%	70,00%	100,00%	2,00%	8,00%	14,00%	20,00%	20,00%									EQUILIBRADA				
								E	10,00%	40,00%	0,00%	0,00%	2,00%	8,00%	0,00%	0,00%	8,00%											
	Implementar una solución para la gestión de datos que permita administrar integralmente la información.	111	Dominios de información priorizados e implementados	(Dominios de información implementados / 5 Dominios de información priorizados)*100	62,50%	1. Implementar el MDM (Gestión de datos maestros) para los cinco (5) dominios de información priorizados (Licencias de personal aeronáutico, Aeródromos, Aeronaves, Servicios y personas).	25,0%	P	50,00%	100,00%	100,00%	100,00%	12,50%	25,00%	25,00%	25,00%	25,00%	23,75%	62,50%	0,00%	0,00%	62,50%		SECRETARIA DE TECNOLOGÍAS DE LA INFORMACIÓN - TI	PARA MEJORAR	PARA MEJORAR	PARA MEJORAR		
								E	25,00%	75,00%	0,00%	0,00%	6,25%	18,75%	0,00%	0,00%	18,75%											
						2. Realizar la puesta en producción del MDM (Gestión de datos maestros) para los cinco (5) dominios de información priorizados. (Licencias de personal aeronáutico, Aeródromos, Aeronaves, Servicios y personas).	25,0%	P	0,00%	100,00%	100,00%	100,00%	0,00%	25,00%	25,00%	25,00%	25,00%									PARA MEJORAR				
								E	0,00%	75,00%	0,00%	0,00%	0,00%	18,75%	0,00%	0,00%	18,75%											
						3. Realizar la transferencia de conocimientos, estabilización y monitoreo del MDM (Gestión de datos maestros) de acuerdo al plan de formación que se establezca.	25,0%	P	0,00%	0,00%	100,00%	100,00%	0,00%	0,00%	25,00%	25,00%	25,00%									EQUILIBRADA				
								E	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%											
						4. Generar de manera certificada el certificado médico para el personal aeronáutico. Certificado 100% digital.	25,0%	P	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	25,00%	25,00%	25,00%	25,00%	25,00%									EQUILIBRADA				
								E	70,00%	100,00%	0,00%	0,00%	17,50%	25,00%	0,00%	0,00%	25,00%											
	Definir y Desarrollar el plan de trabajo Oficina de Analítica	112	Plan de trabajo Oficina de Analítica definido y desarrollado	Un (1) Plan de trabajo definido y desarrollado "Ruta Oficina de Analítica"	62,00%	1. Definir el plan de trabajo "Ruta Oficina de Analítica"	30,0%	P	30,00%	100,00%	100,00%	100,00%	9,00%	30,00%	30,00%	30,00%	30,00%	43,00%	62,00%	0,00%	0,00%	62,00%			PARA MEJORAR	PARA MEJORAR	PARA MEJORAR		
								E	85,00%	90,00%	0,00%	0,00%	25,50%	27,00%	0,00%	0,00%	27,00%											
						2. Desarrollar el Plan de Trabajo	70,0%	P	0,00%	50,00%	80,00%	100,00%	0,00%	35,00%	56,00%	70,00%	70,00%									EQUILIBRADA				
								E	25,00%	50,00%	0,00%	0,00%	17,50%	35,00%	0,00%	0,00%	35,00%											
	Estructurar y definir información documentada de la oficina de analítica.	113	Informacion documentada, estructurada y definida de la oficina de analítica	No. de documentos elaborados / No. documentos programados	0,00%	1. Definir y elaborar documentos integrales del proceso de la Oficina de Analítica, caracterización del proceso, procedimientos, formatos, guías.	40,0%	P	0,00%	0,00%	60,00%	100,00%	0,00%	0,00%	24,00%	40,00%	40,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%			EQUILIBRADA	BIEN			
								E	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%											
						2. Formular Indicadores de Gestión Oficina de Analítica	30,0%	P	0,00%	0,00%	50,00%	100,00%	0,00%	0,00%	15,00%	30,00%	30,00%									EQUILIBRADA				
								E	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%											
						3. Identificar Riesgos Oficina de Analítica	30,0%	P	0,00%	0,00%	50,00%	100,00%	0,00%	0,00%	15,00%	30,00%	30,00%									EQUILIBRADA				
								E	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%											
Mediante: Plan Estratégico de Tecnologías de la Información y las Comunicaciones PETI, Plan de Tratamiento de Riesgos de Seguridad y Privacidad de la Información, Plan de Seguridad y Privacidad de la Información, Plan Institucional de Archivos de la Entidad -PINAR, y Plan Anticorrupción y de Atención al Ciudadano	Sensibilizar y socializar el plan de trabajo y rol de la oficina de analítica a las dependencias de la Entidad, recolectando sus necesidades de analítica	114	Plan y rol de la oficina de analítica divulgado, comunicado y sensibilizado, con necesidades de analítica recolectadas	13 dependencias con plan de trabajo y rol divulgado y comunicado Número de sensibilizaciones con recoleccion de necesidades ejecutadas/ Total de sensibilizaciones con recoleccion de necesidades programadas para la vigencia 2022	59,17%	1. Divulgar y comunicar el plan y el rol de la Oficina de Analítica Ittm: Secretaria TI , Comité Directivo Ittrm: Secretaria CEA, Secretaria Servicios Aeroportuarios, Ofic Planeación Ittrm: Secretaria Servicios Aeroportuarios, Secretaria Servicios a la Navegación Aerea, Ofic de Comunicaciones, Ofic de Proyectos Ittrm: Secretaria Autoridad Aeronáutica, Ofic Control Interno, Ofic Jurídica, Ofic Control Disciplinario	30,0%	P	15,00%	35,00%	70,00%	100,00%	4,50%	10,50%	21,00%	30,00%	30,00%	25,50%	59,17%	0,00%	0,00%	59,17%			SUPERADA	BIEN			
								E	85,00%	100,00%	0,00%	0,00%	25,50%	30,00%	0,00%	0,00%	30,00%											
						2. Sensibilizar el plan de trabajo y el rol de la Oficina a las dependencias, recolectando sus necesidades de analítica con alto impacto estratégico.	70,0%	P	0,00%	0,00%	50,00%	100,00%	0,00%	0,00%	35,00%	70,00%	70,00%									SUPERADA				
								E	0,00%	41,67%	0,00%	0,00%	0,00%	29,17%	0,00%	0,00%	29,17%											
	Lograr la interoperabilidad interna y externa de 10 servicios y/o sistemas de información (detallados) utilizados en la Aerocivil.	115	10 Servicios y/o sistemas de información interoperando	(Servicios y/o sistemas de información interoperando / 10)*100	25,00%	1. Construir los Servicios de interoperabilidad APIs para el consumo de datos maestros de los dominios de información priorizados (Licencias de personal aeronáutico, Aeródromos, Aeronaves, Servicios y personas).	50,0%	P	0,00%	100,00%	100,00%	100,00%	0,00%	50,00%	50,00%	50,00%	50,00%	0,00%	37,50%	0,00%	0,00%	37,50%			PARA MEJORAR	PARA MEJORAR			
								E	0,00%	75,00%	0,00%	0,00%	0,00%	37,50%	0,00%	0,00%	37,50%											
						2. Realizar ajustes a los sistemas de información para tomar los datos maestros de los dominios de información priorizados ((Licencias de personal aeronáutico, Aeródromos, Aeronaves, Servicios y personas), para interoperar con los APIs implementados en el MDM	25,0%	P	0,00%	0,00%	0,00%	100,00%	0,00%	0,00%	0,00%	25,00%	25,00%									EQUILIBRADA				
								E	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%											
						3. Realizar los procesos de interoperabilidad entre los servicios y/o sistemas de información y el MDM para el consumo de los datos maestros de los dominios de información priorizados (Licencias de personal aeronáutico, Aeródromos, Aeronaves, Servicios y personas).	25,0%	P	0,00%	0,00%	0,00%	100,00%	0,00%	0,00%	0,00%	25,00%	25,00%									EQUILIBRADA				
								E	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%											
						1. Realizar el análisis y el diagnostico del estado actual (AS-IS) del uso y apropiación de los sistemas de información o servicios de TI priorizados para conocer la brecha existente.	25,0%	P	50,00%	100,00%	100,00%	100,00%	12,50%	25,00%	25,00%	25,00%	25,00%									EQUILIBRADA				
								E	25,00%	100,00%	0,00%	0,00%	6,25%	25,00%	0,00%	0,00%	25,00%											

2017 MIPG	2022																											
Políticas MIPG Decreto 1499 Sept 2017 y Decreto 612 de 2018	META 2022	No. META 2022	NOMBRE INDICADOR	FÓRMULA INDICADOR	AVANCE INDICADOR	ACTIVIDADES	PONDERACIÓN ACTIVIDAD		mar-22	jun-22	sep-22	dic-22	EVALUACIÓN TRIM I	EVALUACIÓN TRIM II	EVALUACIÓN TRIM III	EVALUACIÓN TRIM IV	ACUMULADO	AVANCE I TRIM	AVANCE II TRIM	AVANCE III TRIM	AVANCE IV TRIM	GESTION 2022	LIDER OBJETIVO	RESPONSABLE Y APOYO DEL LIDER	COMENTARIO	COMENTARIO GESTION META 2022	COMENTARIO GESTION COMPROMISO 2022	COMENTARIO GESTION OBJETIVO INSTITUCIONAL 2022	RESPONSABLE EN OAP DE APOYAR EVALUACIÓN
PLANEACIÓN INSTITUCIONAL	Reducir en un 15% la brecha existente en el uso y Apropiación en dos servicios T.I y/o sistemas de información (SIGA y SIMOA).	116	15% de Reducción de brecha existente en el uso y Apropiación en (SIGA y SIMOA).	-Uso y Apropiacion SIGA: % Brecha inicial - % Brecha final -Uso y Apropiación SIMOA: % Brecha inicial - % Brecha final	75,00%	2. Definir los indicadores de impacto de la iniciativa de Uso y Apropiación propios para cada Sistema de información y/o Servicios de TI priorizados.	25,0%	P	50,00%	100,00%	100,00%	100,00%	12,50%	25,00%	25,00%	25,00%	25,00%	18,75%	75,00%	0,00%	0,00%	75,00%			EQUILIBRADA	BIEN	BIEN		
								E	50,00%	100,00%	0,00%	0,00%	12,50%	25,00%	0,00%	0,00%	25,00%											
						3. Ejecución y seguimiento a las actividades del cronograma de despliegue de la estrategia de Uso y Apropiación a los sistemas de información y/o servicios de TI priorizados.	25,0%	P	0,00%	50,00%	100,00%	100,00%	0,00%	12,50%	25,00%	25,00%	25,00%								EQUILIBRADA				
								E	0,00%	50,00%	0,00%	0,00%	0,00%	12,50%	0,00%	0,00%	12,50%											
						4. Realizar la medición de los resultados de la estrategia de Uso y apropiación, identificando el % de reducción de la brecha.	25,0%	P	0,00%	50,00%	100,00%	100,00%	0,00%	12,50%	25,00%	25,00%	25,00%								EQUILIBRADA				
								E	0,00%	50,00%	0,00%	0,00%	0,00%	12,50%	0,00%	0,00%	12,50%											
	Ejecución del plan de auditoría 2022 tendiente a fortalecer situaciones que impacten el fenecimiento de la cuenta fiscal	117	Avance de la ejecución del plan de auditoría 2022 tendiente a fortalecer situaciones que impacten el fenecimiento de la cuenta fiscal	Auditorias ejecutadas / auditorias programadas *100	43,00%	1. Ejecutar las auditorías de acuerdo con el plan aprobado para la vigencia 2022	70,0%	P	25,00%	50,00%	75,00%	100,00%	17,50%	35,00%	52,50%	70,00%	70,00%	22,00%	42,70%	0,00%	0,00%	42,70%		JEFE OFICINA CONTROL INTERNO	PARA MEJORAR	PARA MEJORAR	PARA MEJORAR		
								E	25,00%	43,00%	0,00%	0,00%	17,50%	30,10%	0,00%	0,00%	30,10%											
						2. Gestionar el cierre de los hallazgos hasta la vigencia 2020.	30,0%	P	25,00%	50,00%	75,00%	100,00%	7,50%	15,00%	22,50%	30,00%	30,00%								PARA MEJORAR				
								E	15,00%	42,00%	0,00%	0,00%	4,50%	12,60%	0,00%	0,00%	12,60%											
	Brindar orientación y acompañamiento a los proveedores de la Información presupuestal y Contable a fin de lograr el fenecimiento de la cuen ta anual por parte de la CGR	118	Fenecimiento de cuenta	Dictamen de la CGR -Presupuesto y Estados Financieros	90,00%	1. Empoderar a las areas de los resultados de su gestion financiera, mejorando los canales de comunicación con los proveedores y usuarios de la Información Financiera	50,0%	P	50,00%	100,00%	100,00%	100,00%	25,00%	50,00%	50,00%	50,00%	50,00%	50,00%	90,00%	0,00%	0,00%	90,00%		DIRECTOR (A) FINANCIERA	PARA MEJORAR	PARA MEJORAR	PARA MEJORAR		
								E	50,00%	90,00%	0,00%	0,00%	25,00%	45,00%	0,00%	0,00%	45,00%											
						2. Monitorear, analizar y socializar mensualmente la captura e integridad de los datos generados por los proveedores de información Presupuestal y Contable,	50,0%	P	50,00%	100,00%	100,00%	100,00%	25,00%	50,00%	50,00%	50,00%	50,00%								PARA MEJORAR				
								E	50,00%	90,00%	0,00%	0,00%	25,00%	45,00%	0,00%	0,00%	45,00%											
	Ejecutar en un 60% " La Agenda por la Transparencia" implementado la Política de Transparencia. Anticorrupción y de Atención al Ciudadano en la Aerocivil.	119	60% de la Agenda por la Transparencia ejecutada	(Actividades Ejecutadas/Actividades Programadas)*100%	50,00%	1. Documentar con el acompañamiento de la Secretaría de Transparencia los compromisos institucionales en el marco de una "Agenda por la Transparencia" de la Aerocivil dirigida a implementar la Política Anticorrupción y de Atención al Ciudadano.	5,0%	P	25,00%	50,00%	75,00%	100,00%	1,25%	2,50%	3,75%	5,00%	5,00%	10,25%	40,00%	0,00%	0,00%	40,00%		DIRECTOR (A) GENERAL SECRETARÍA GENERAL OFICINA ASESORA DE PLANEACIÓN	SUPERADA	PARA MEJORAR	PARA MEJORAR		
								E	25,00%	90,00%	0,00%	0,00%	1,25%	4,50%	0,00%	0,00%	4,50%											
						2. Socializar ante Comité Institucional de Gestion y Desempeño el seguimiento de la "Agenda por la Transparencia".	35,0%	P	25,00%	25,00%	50,00%	100,00%	8,75%	8,75%	17,50%	35,00%	35,00%								SUPERADA				
								E	0,00%	50,00%	0,00%	0,00%	0,00%	17,50%	0,00%	0,00%	17,50%											
						3. Implementar los instrumentos del DAFP y la Secretaría de Transparencia para la construcción de la Política Anticorrupción de la Entidad	60,0%	P	15,00%	40,00%	70,00%	100,00%	9,00%	24,00%	42,00%	60,00%	60,00%								PARA MEJORAR				
								E	15,00%	30,00%	0,00%	0,00%	9,00%	18,00%	0,00%	0,00%	18,00%											
PLANEACIÓN ESTRAÉGICA	Implementar, hacer seguimiento y evaluar los resultados de la Política de Prevención del daño antijurídico de la Entidad.	120	Porcentaje de avance en la evaluación e implementación de la política de prevención del daño antijurídico.	(Actividades realizadas / Actividades planeadas)* 100	70,00%	1. Evaluar los resultados de la implementación del plan de acción de la Política de Daño Antijurídico 2021	40,0%	P	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	40,00%	40,00%	40,00%	40,00%	40,00%	40,00%	70,00%	0,00%	0,00%	70,00%		JEFE OFICINA ASESORA JURIDICA	EQUILIBRADA	BIEN	BIEN		
								E	100,00%	100,00%	0,00%	0,00%	40,00%	40,00%	0,00%	0,00%	40,00%											
						2. Seguimiento y control al cronograma del plan de acción de la política de prevención del daño antijurídico 2022	60,0%	P	0,00%	50,00%	50,00%	100,00%	0,00%	30,00%	30,00%	60,00%	60,00%								EQUILIBRADA				
								E	0,00%	50,00%	0,00%	0,00%	0,00%	30,00%	0,00%	0,00%	30,00%											
	Fortalecer la defensa jurídica de la Entidad.	121	Porcentaje de avance en la realización de capacitaciones a los apoderados de la Oficina Jurídica.	(Número de capacitaciones realizadas/ Número de capacitaciones planeadas)*100	50,00%	1. Capacitar a los funcionarios de la Oficina Asesora Jurídica en temas técnicos y jurídicos de la Entidad	100,0%	P	25,00%	50,00%	75,00%	100,00%	25,00%	50,00%	75,00%	100,00%	100,00%	25,00%	50,00%	0,00%	0,00%	50,00%			EQUILIBRADA	BIEN			
								E	25,00%	50,00%	0,00%	0,00%	25,00%	50,00%	0,00%	0,00%	50,00%											
	Compilar, sistematizar y difundir la normatividad aplicable a la Entidad	122	Publicación del normograma de la Entidad	1 Normograma publicado	65,00%	1. Elaborar el normograma de la Entidad (excepto normas aeronáuticas)	50,0%	P	33,00%	66,00%	100,00%	100,00%	16,50%	33,00%	50,00%	50,00%	50,00%	16,50%	65,00%	0,00%	0,00%	65,00%			SUPERADA	BIEN			
								E	33,00%	80,00%	0,00%	0,00%	16,50%	40,00%	0,00%	0,00%	40,00%											
						2. Publicar en la pagina web y en el aplicativo Isolucion de la Entidad el normograma.	50,0%	P	0,00%	0,00%	0,00%	100,00%	0,00%	0,00%	0,00%	50,00%	50,00%								SUPERADA				
								E	0,00%	50,00%	0,00%	0,00%	0,00%	25,00%	0,00%	0,00%	25,00%											
	Contar con una base de datos de estudios jurisprudenciales relevantes para la Entidad.	123	Base de datos de estudios jurisprudenciales	1 base de datos de estudios jurisprudenciales	50,00%	1. Realizar los analisis jurisprudenciales de las sentencias relevantes para la Entidad	50,0%	P	25,00%	50,00%	75,00%	100,00%	12,50%	25,00%	37,50%	50,00%	50,00%	25,00%	50,00%	0,00%	0,00%	50,00%			EQUILIBRADA	BIEN			
								E	25,00%	50,00%	0,00%	0,00%	12,50%	25,00%	0,00%	0,00%	25,00%											
						2. Elaborar una base de datos con caracterización y análisis jurisprudenciales.	50,0%	P	25,00%	50,00%	75,00%	100,00%	12,50%	25,00%	37,50%	50,00%	50,00%								EQUILIBRADA				
								E	25,00%	50,00%	0,00%	0,00%	12,50%	25,00%	0,00%	0,00%	25,00%											
	Implementar un control y seguimiento de los procesos judiciales y extrajudiciales con apoyo de los aplicativos ekogui y orion con el fin de mantener actualizados	124	Porcentaje de actualización y seguimiento de las obligaciones de los procesos judiciales y extrajudiciales.	(Actividades realizadas / Actividades planeadas)* 100	50,00%	1. Realizar semestralmente la actualización de la provisión contable en el aplicativo ekogui de todos los procesos judiciales en los que la Entidad actúe como demandado	33,0%	P	0,00%	50,00%	50,00%	100,00%	0,00%	16,50%	16,50%	33,00%	33,00%	16,75%	50,00%	0,00%	0,00%	50,00%			EQUILIBRADA	BIEN	BIEN		
								E	0,00%	50,00%	0,00%	0,00%	0,00%	16,50%	0,00%	0,00%	16,50%											
						2. Realizar auditoria trimestral de los procesos judiciales y extrajudiciales en los que la entidad es parte	33,0%	P	25,00%	50,00%	75,00%	100,00%	8,25%	16,50%	24,75%	33,00%	33,00%								EQUILIBRADA				
								E	25,00%	50,00%	0,00%	0,00%	8,25%	16,50%	0,00%	0,00%	16,50%											
						3. Actualizar la matriz de pago de sentencias y conciliaciones	34,0%	P	25,00%	50,00%	75,00%	100,00%	8,50%	17,00%	25,50%	34,00%	34,00%								EQUILIBRADA				
								E	25,00%	50,00%	0,00%	0,00%	8,50%	17,00%	0,00%	0,00%	17,00%											
	Realizar seguimiento y control del cumplimiento del PAA	125	% de ejecucion Presupuestal cumplido a diciembre	(Presupuesto ejecutado/Presupuesto asignado)*100%	64,45%	1. Realizar seguimiento a la ejecución presupuestal de los recursos asignados y seguimiento al cumplimiento en la ejecución del Plan Anual de Adquisiciones de los contratos a cargo de cada regional.	100,0%	P	28,00%	44,00%	74,00%	100,00%	28,00%	44,00%	74,00%	100,00%	100,00%	27,26%	44,00%	0,00%	0,00%	44,00%		SUBDIRECTOR (A) GENERAL	EQUILIBRADA	BIEN	BIEN		
								E	27,26%	44,00%	0,00%	0,00%	27,26%	44,00%	0,00%	0,00%	44,00%											
	Realizar el seguimiento y control administrativo a la gestion de las regionales para verificar su cumplimiento	126	24 informes	Informes rendidos / 4 (Por cada regional Aeronautica)	50,00%	1. Planificar cuatro charlas para el personal de los aeropuertos en temas realizadas con la Seguridad Operacional	50,0%	P	25,00%	50,00%	75,00%	100,00%	12,50%	25,00%	37,50%	50,00%	50,00%	25,00%	50,00%	0,00%	0,00%	50,00%			EQUILIBRADA	BIEN			
								E	25,00%	50,00%	0,00%	0,00%	12,50%	25,00%	0,00%	0,00%	25,00%											
						2. Realizar reuniones con las regionales para verificar el abance del cierre de los hallazgos detectados por la contraloría y la oficina de control interno	50,0%	P	25,00%	50,00%	75,00%	100,00%	12,50%	25,00%	37,50%	50,00%	50,00%								EQUILIBRADA				
								E	25,00%	50,00%	0,00%	0,00%	12,50%	25,00%	0,00%	0,00%	25,00%											
	Definir el Plan Estratégico Institucional para el cuatriento 2022-2026	127	Plan Estratégico Institucional para el cuatriento 2022-2026 definido	Plan Estratégico Institucional 2022-2026	25,00%	1. Revisar cumplimiento Metas TRANSFORMACIÓN 2018-2022	40,0%	P	10,00%	50,00%	70,00%	100,00%	4,00%	20,00%	28,00%	40,00%	40,00%	13,00%	13,00%	0,00%	0,00%	13,00%		LIDER OBJETIVO	PARA MEJORAR	PARA MEJORAR			
								E	10,00%	10,00%	0,00%	0,00%	4,00%	4,00%	0,00%	0,00%	4,00%											
						2. Estructuración Metas TRANSFORMACIÓN 2022-2026	60,0%	P	0,00%	0,00%	50,00%	100,00%	0,00%	0,00%	30,00%	60,00%	60,00%								SUPERADA				
								E	15,00%	15,00%	0,00%	0,00%	9,00%	9,00%	0,00%	0,00%	9,00%											
													13,48%	33,03%	66,11%	100,00%	100,00%											
													17,22%	40,28%	0,00%	0,00%	40,28%											

SEGUIMIENTO II TRIMESTRE

CUMPLIMIENTO

2017 MIPG	2022																										
Políticas MIPG Decreto 1499 Sept 2017 y Decreto 612 de 2018	META 2022	No. META 2022	NOMBRE INDICADOR	FÓRMULA INDICADOR	AVANCE INDICADOR	ACTIVIDADES	PONDERACIÓN ACTIVIDAD	mar-22	jun-22	sep-22	dic-22	EVALUACIÓN TRIM I	EVALUACIÓN TRIM II	EVALUACIÓN TRIM III	EVALUACIÓN TRIM IV	ACUMULADO	AVANCE I TRIM	AVANCE II TRIM	AVANCE III TRIM	AVANCE IV TRIM	GESTION 2022	LIDER OBJETIVO	RESPONSABLE Y APOYO DEL LIDER	COMENTARIO	COMENTARIO GESTION META 2022	COMENTARIO GESTION COMPROMISO 2022	COMENTARIO GESTION OBJETIVO INSTITUCIONAL 2022	RESPONSABLE EN OAP DE APOYAR EVALUACIÓN
												127,73%	112,42%	0,00%	0,00%	40,28%												
												BIEN	BIEN	PARA MEJORAR	PARA MEJORAR	PARA MEJORAR												